

Hållbara och pålitliga  
industrilösningar som  
bidrar till ett säkrare  
samhälle

VBG Group Årsredovisning 2021







# Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG Group grundades 1951 för att skapa ett säkrare samhälle, vilket än idag är den största drivkraften för vår verksamhet. Genom ledande och hållbara industrilösningar bidrar vi till ökad säkerhet för såväl människor som gods och infrastruktur – våra klimatsystem, släpvnagskopplingar, automatiska snökedjor, skjutbara tak, lösningar för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning fyller alla viktiga samhällsfunktioner. Vi arbetar nära våra kunder och utvecklar och anpassar kontinuerligt vårt erbjudande för att skapa värde för våra intressenter samt för att bidra till ett ännu säkrare och mer hållbart samhälle i framtiden.

## VERKSAMHETSOMRÅDEN



### People

Våra kunder transporterar varje dag tusentals människor som exempelvis ska till jobbet, till skolan eller göra ett ärende. De automatiska snökedjor och de klimatsystem som vi tillhandahåller gör att detta kan ske på ett trafiksäkert sätt och i ett bra klimat.



### Goods

Våra lösningar för lastbilar, trailers och tåg inkluderar produkter såsom dragstänger, underkörningskydd och skjutbara tak, vilka möjliggör att våra kunder dagligen kan transportera varor på ett säkert, effektivt och hållbart sätt.



### Off-road

Våra lösningar för anläggnings-, skogs- och försvarsfordon, bidrar till en säkrare arbetsmiljö för användarna av dessa fordon. Våra klimatsystem förbättrar miljön för förarna samtidigt som de bidrar med nya lösningar som stöttar elektrifieringen av branschen.



### Industrial

Våra friktionsfjädrar säkrar infrastruktur i samhället i allt från hissar till dämpningar i byggnader som skyddar vid naturkatastrofer. Därutöver erbjuder vi kopplingar för mekanisk kraftöverföring inom gods-hantering, gruvnäring, energiproduktion samt i livsmedels-, förpacknings och automationsindustrin.



VINST  
PER AKTIE  
**13,48**  
SEK

RÖRELSE-  
RESULTAT (EBIT)  
**456**  
MSEK

NETTO-  
OMSÄTTNING  
**3 611**  
MSEK

**PER DIVISION**

VBG Group Truck Equipment, 37%  
Mobile Climate Control, 49%  
Ringfeder Power Transmission, 14%

**PER VERKSAMHETSOMRÅDE**

People, 23%  
Goods, 39%  
Off-road, 24%  
Industrial, 14%

**PER MARKNAD**

Sverige, 8%  
Tyskland, 15%  
Övriga Europa, 17%  
Nordamerika, 43%  
Övriga Världen, 17%

**PER KANAL**

OEM, 60%  
Påbyggare/integratörer, 11%  
Återförsäljare, 7%  
Distributörer/importörer, 22%



# En stabil internationell industrikoncern

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Koncernens tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission, med verksamhet i 17 länder och cirka 1 700 medarbetare, styrs utifrån hög industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet.

## Ledande industrilösningar

Koncernens divisioner erbjuder kunder och slutanvändare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Utbudet av produkter och tjänster vänder sig till en bred bas av branscher och kunder, där kontinuerlig produktutveckling, effektiva inköps- och leveransprocesser bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande.

## Hög servicenivå

VBG Group har ett stort fokus på service, vilket genomsyrar hela värdekedjan och kundens användarresa. Koncernledningen stödjer divisionerna i arbetet med att skapa kundvärde, från utveckling till eftermarknad. Vår eftermarknadsaffär står för 25 procent av koncernens omsättning.

## Stark internationell position och närvaro

VBG Group har genom de tre divisionerna med tillhörande distributionsnätverk en stark internationell position och närvaro. Vår tillväxtagenda framåt är inriktad på hållbar expansion och globalisering av koncernen.

## Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Koncernens aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har över tid bidragit till en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. VBG, Onspot, Edscha Trailer Systems, Mobile Climate Control och Ringfeder har alla världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Sedan december ingår även varumärket Carlyle Johnson i koncernen.

## Långsiktig finansiell styrka

VBG Groups ägarmodell, med en solid bas av långsiktiga och stabila ägare, tillsammans med en god resultatutveckling har bidragit till koncernens finansiella stabilitet med hög soliditet. Vår starka finansiella ställning skapar förutsättningar för förvärv och investeringar även under perioder med svag konjunktur.

## Gedigen erfarenhet och industriell kompetens

VBG Groups affärsidé bygger på förvärv, långsiktigt ägande och strategisk styrning av industriföretag inom business-to-business. Den erfarenhet och industriella kompetens som har byggts upp sedan koncernens grundande, är en fördel såväl i vår förvärvsprocess som i den strategiska styrningen och operativa utvecklingen av våra divisioner.

## VÅRA VARUMÄRKEN





# Samhällsnyttiga industrilösningar som bidrar till ökad säkerhet

VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Detta möjliggörs genom koncernens kontinuerliga arbete med att utveckla produkter och lösningar som skapar värde för såväl kund, slutanvändare som samhället i stort.

## MOBILE CLIMATE CONTROL



## TRUCK & TRAILER EQUIPMENT



## RINGFEDER POWER TRANSMISSION



#1

### Nummer ett i alla nischer

VBG Groups varumärken har alla ledande marknadspositioner inom sina respektive nischer.





Takmonterade klimatsystem



Hyttmonterade klimatsystem



## Klimatsystem

Klimatsystemen säkerställer ett optimalt klimat i bussar, anläggnings-, nytto- och försvarsfordon på marknader med olika behov. De bidrar till en god arbetsmiljö för förare och en behaglig miljö för passagerare. Vidare minskas negativ miljöpåverkan genom att klimatsystemen, med innovativ teknik, stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till en minskad bränsleförbrukning.

Läs mer om Mobile Climate Control på sidan 68.



Skjutbara tak för semitrailers



Automatiska snökedjor



Kopplingsutrustningar för tunga lastbilar och släp



## Släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor och skjutbara tak

De automatiska släpvagnskopplingarna för tunga lastbilar bidrar till högre säkerhet på vägarna, en bättre miljö och sundare arbetsförhållanden för chauffören.

De automatiska snökedjorna för kommersiella fordon ökar säkerheten på vägarna och hjälper föraren att komma fram i tid, även vid besvärligt vinterväglag.

De skjutbara taken för kapelltäckta trailers och tippfordon samt de skjutbara takbågarna för järnvägsvagnar, bidrar till snabbare lastning och lossning samt en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar.

Läs mer om Truck & Trailer Equipment på sidan 64.



Axel-navkopplingar, Krympskivor



Axel-axelkopplingar



Friktionsfjädrar



## Krympskivor, axel- och navkopplingar och friktionsfjädrar.

Axel-navkopplingar utgörs av spänsatser och krympskivor. Krympskivor återfinns i bland annat växellådor för industriellt bruk. Axel- och navkopplingar används ofta för kranar och hissanordningar. Friktionsfjädrar används bland annat inom flygindustrin, som dämpande komponenter när vingklaffar ska flyttas och ställas in, samt som överbelastningsskydd i nödutgångarnas öppningssystem. Friktionsfjädrar används även för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk, vilket skyddar både byggnader och kan rädda människoliv.

Läs mer om Ringfeder Power Transmission på sidan 72.



# Innehåll

<b>Inledning</b>	
Vi skapar ett säkrare samhälle . . . . .	1
VBG Group i korthet . . . . .	2
Våra produkter och industrilösningar . . . . .	4
Vd har ordet . . . . .	7
<b>Strategi</b>	10
Strategiska ramverk . . . . .	10
Så skapar VBG Group värde . . . . .	13
Omvärld och drivkrafter . . . . .	16
Med säkerhet i fokus. . . . .	18
Våra Key Success Factors . . . . .	21
Finansiella mål . . . . .	24
Hållbarhetsmål . . . . .	26
<b>Hållbarhet</b>	28
Vårt Hållbarhetsarbete . . . . .	28
Products & Solutions . . . . .	30
Production & Supply chain . . . . .	32
People & Society . . . . .	34
Väsentlighetsanalys . . . . .	39
Taxonomi. . . . .	43
<b>VBG Group som investering</b>	44
Ekonomisk utveckling. . . . .	44
Kassaflödesutveckling . . . . .	46
Finansiell ställning . . . . .	48
Risk och riskhantering . . . . .	50
Aktie och ägare. . . . .	56
Fem skäl att investera. . . . .	58
<b>Finansiella rapporter</b>	60
Förvaltningsberättelse . . . . .	61
Truck & Trailer Equipment . . . . .	64
Mobile Climate Control. . . . .	68
Ringfeder Power Transmission . . . . .	72
Koncernresultaträkning . . . . .	78
Koncernbalansräkning . . . . .	79
Koncerns förändringar i eget kapital . . . . .	81
Kassaflödesanalys för koncernen . . . . .	82
Moderbolagets resultaträkning och balansräkning. . . . .	83
Moderbolagets förändringar i eget kapital och kassaflödesanalys . . . . .	85
Alternativa nyckeltal . . . . .	86
Noter . . . . .	90
Underskrifter årsredovisning . . . . .	116
Revisionsberättelse . . . . .	117
<b>Bolagsstyrningsrapport</b>	122
Styrelse. . . . .	130
Koncernledning. . . . .	132
Underskrifter och revisorns yttrande . . . . .	134
<b>Ersättningsrapport</b>	135
<b>Årsstämma och adresser</b>	138

Sidorna 26–43 i denna redovisning utgör VBG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten avser räkenskapsåret 1 januari–31 december 2021.

## VBG GROUP 70 ÅR

70  
years  
1951  
2021

VBG GROUP

Koncernens grundare, Herman Krefting, var en aktiv samhällsmedborgare som brann för trafiksäkerhetsfrågor. Han såg genom sitt yrke som lastbilsförsäljare att de släpvnagskopplingar som fanns var för klena och att trafiksäkerheten äventyrades. Herman ville göra skillnad. Han bestämde sig för att konstruera en koppling som höll måttet. Flera års hårt arbete, många diskussioner med åkare och förare och testning av idéer och material följde.

Den 3 januari 1951 registrerade Herman Krefting företaget Vänersborgskopplingen. Verksamheten startade i en källare i Vänersborg med endast ett fåtal anställda. På 70 år har resan från en källare i Vänersborg till en global koncern varit stor, men än idag är hans mål att skapa ett säkrare samhälle genom att leverera högkvalitativa produkter VBG Groups övergripande syfte.

# Rekordår för koncernen

Efter ett utmanande 2020, som präglades av pandemin, har vi under 2021 haft en mycket stark efterfrågan på våra produkter. För året steg VBG Groups nettoomsättning till 3 611 MSEK (3 147) och rörelseresultatet uppgick till 456 MSEK (353), med en rörelsemarginal på 12,6 procent (11,2). Detta är bästa koncernresultatet i VBG Groups 70-åriga historia.



Vi är en  
hållbar,  
lönsam  
och tillväxt-  
fokuserad  
industri-  
grupp





Trots rekordresultat har 2021 varit ett utmanande år. Vi har upplevt en mycket hög belastning i hela leveranskedjan med logistikbegränsningar och avsevärd kostnadsinflation. I slutet av året ledde fjärde vågen av pandemin till personalbrist då många blev sjuka eller satta i karantän.

Jag vill tacka alla medarbetare inom VBG Group för ett mycket väl utfört arbete under ett tufft år. Tack vare kreativa lösningar, hård prioritering och starkt kundfokus har VBG Group kunnat möta den ökade efterfrågan på ett mycket tillfredställande sätt.

#### Rekordhög efterfrågan

Behovet av transport- och industrilösningar har fortsatt att öka under 2021. Truck & Trailer Equipment presenterar sin historiskt högsta omsättning på 1 328 MSEK (1 054) och Ringfeder Power Transmissions omsättning ökade med 9,5 procent till 521 MSEK (475). Båda divisionerna har kunnat kompensera för de ökade kostnaderna och redovisar en mycket god lönsamhet.

#### 2021 I KORTHET

- Koncernens omsättning ökade med 14,7% till 3 611,2 MSEK (3 147,2).
- Med hänsyn taget till valutakursförändringar mellan åren uppgick den organiska tillväxten till 19,1%.
- Rörelseresultatet ökade till 456,0 MSEK (353,4).
- Rörelsemarginalen ökade till 12,6% (11,2).
- Resultat efter finansiella poster ökade till 441,4 MSEK (326,5).
- Vinst per aktie ökade till 13,48 SEK (9,07).
- Styrelsen föreslår en höjning av ordinarie utdelning till 5,00 SEK (4,50). Det innebär att den föreslagna utdelningen motsvarar 37,1% (49,6) av vinsten efter skatt.

För Mobile Climate Control har offroad-segmentet haft en mycket stark efterfrågan 2021, medan det minskade utnyttjandet av bussar under pandemin fortfarande påverkar både nyförsäljning och eftermarknad av bussar. Omsättning för 2021 ökade och uppgick till 1 763 MSEK (1 618).

Divisionen fortsätter omstruktureringsarbetet för att förbättra sin lönsamhet. Flera åtgärder har börjat ge resultat, men ökade kostnader för råvaror, frakt och extra personal för att säkra kundleveranser, framför allt i årets fjärde kvartal, påverkade marginalen negativt.

#### Nytt strategiskt ramverk

Positivt under året är att vi sjösatt vår nya strategi för koncernen. I september 2021 genomfördes en större digital konferens där vårt uppdaterade strategiska ramverk, se sidorna 10–23, lanserades globalt i organisationen. Våra framgångsfaktorer är att fortsatt erbjuda kunderna produkter med högt kundvärde, arbeta med starka varumärken i utvalda nischer och ha en diversifierad kundbas. Vi förtydligar i vår strategi att vi är en hållbar, lönsam och tillväxtfokuserad industrigrupp.

#### Produkter för framtiden

Det pågår en stor omställning av vår industri. Ett stort klimatfokus påskyndar elektrifieringen, automatiseringen och digitaliseringen av samtliga branscher. VBG Group står väl rustade för förändringen.

Under 2021 lanserade Truck & Trailer Equipment en av de största produktuppdateringarna av kopplingslösningar i företagets historia. De nya lösningarna bidrar till ökad säkerhet för förare och trafikanter, och innehåller också ny digital teknik som skapar förutsättningar för framtiden. Mobile Climate Controls lösningar har uppdaterats för att stötta den snabbt ökande elektrifieringen av stadsbussar och skolbussar, samt även för övriga segment som är under transformation. Ringfeder Power Transmission produkter spelar en stor roll i den ökade automatiseringen av industrin.

#### Hållbarhet i fokus

Att vara hållbar är naturligt en mycket viktig fråga för en långsiktig koncern som VBG Group. Under 2021 har vi intensifierat vårt hållbarhetsbete. Vi har genomfört utbildningar av ledare och nyckelpersoner samt satt en ny hållbarhetsorgani-

sation på plats. Vidare har vi genomfört intervjuer med våra viktigaste intressenter och analyserat divisionernas värdekedjor för att se var vi kan påverka mest. Vi arbetar med hållbarhet genom våra tre områden; Products & Solutions, Production & Supply chain samt People & Society.

Genom väsentlighetsanalyser har vi fastlagt att, ett utökat arbete med att reducera växthusgaser i våra värdekedjor och att öka säkerheten för människor i samhället, är det som kommer få högst prioritet i vår verksamhet framåt.

Utöver dessa områden omfattar vårt hållbarhetsarbete aktiviteter som stödjer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Våra nuvarande hållbarhetsmål löper ut 2022 och vi kommer under nästa år presentera koncernens framtida målsättningar inom hållbarhet.

#### Framtiden

Vi levererar 2021 ett rekordresultat, trots en mängd utmaningar. Detta är ett styrkebesked för framtiden.

Jag gläder mig åt att vi under 2021 kunde genomföra två förvärv i USA. I augusti ett mindre tillgångsförvärv av snökedjetillverkaren Insta-Chain och i slutet av december ett förvärv av Carlyle Johnson Machine. Att växa strukturellt och utnyttja vårt

industrikunnande för att utveckla företag är en av nycklarna för framtiden. Att leverera innovativa hållbara produkter med högt kundvärde globalt är en annan.

Det rådande osäkra geopolitiska läge som vi befinner oss i kommer att påverka oss. Jag och många med mig, önskar att vi inom en snar framtid, finner ett lugn från pandemier och konflikter. Våra medarbetares och partners hälsa och säkerhet är fortsatt vår högsta prioritet.

Trots all osäkerhet känner jag mig trygg med att vi som koncern står väl rustade för framtiden. VBG Group har en tydlig strategi. Vi arbetar för en hållbar lönsam tillväxt och vårt övergripande syfte, som vi haft i 70 år, att skapa ett säkrare samhälle, känns mer aktuellt än någonsin.

Anders Birgersson

Vd och koncernchef, VBG Group

#### NYCKELTAL

Koncernen, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	562,4	462,5	547,8	497,4	428,3
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA)	484,1	385,5	467,1	449,3	382,8
Rörelseresultat (EBIT)	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Rörelseresultat efter finansiella poster (EBT)	441,4	326,5	397,0	373,1	315,6
Resultat efter skatt	337,1	226,7	299,5	273,0	220,5
Vinst per aktie, SEK	13,48	9,07	11,98	10,92	9,62
Kassaflöde från den löpande verksamheten	187,3	446,2	438,9	253,6	243,7
ROE (ackumulerat), %	12,2	9,0	12,5	12,8	12,3
ROCE (ackumulerat), %	12,2	9,8	12,4	13,2	10,7
Soliditet, %	59,9	58,7	57,8	56,7	54,7
Räntebärande nettosläneskuld/EBITDA	0,8	0,6	1,2	1,3	1,7
Medelantal anställda	1 600	1 486	1 596	1 561	1 446
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004



# Beprovad affärsidé och framgångsrik strategisk styrning

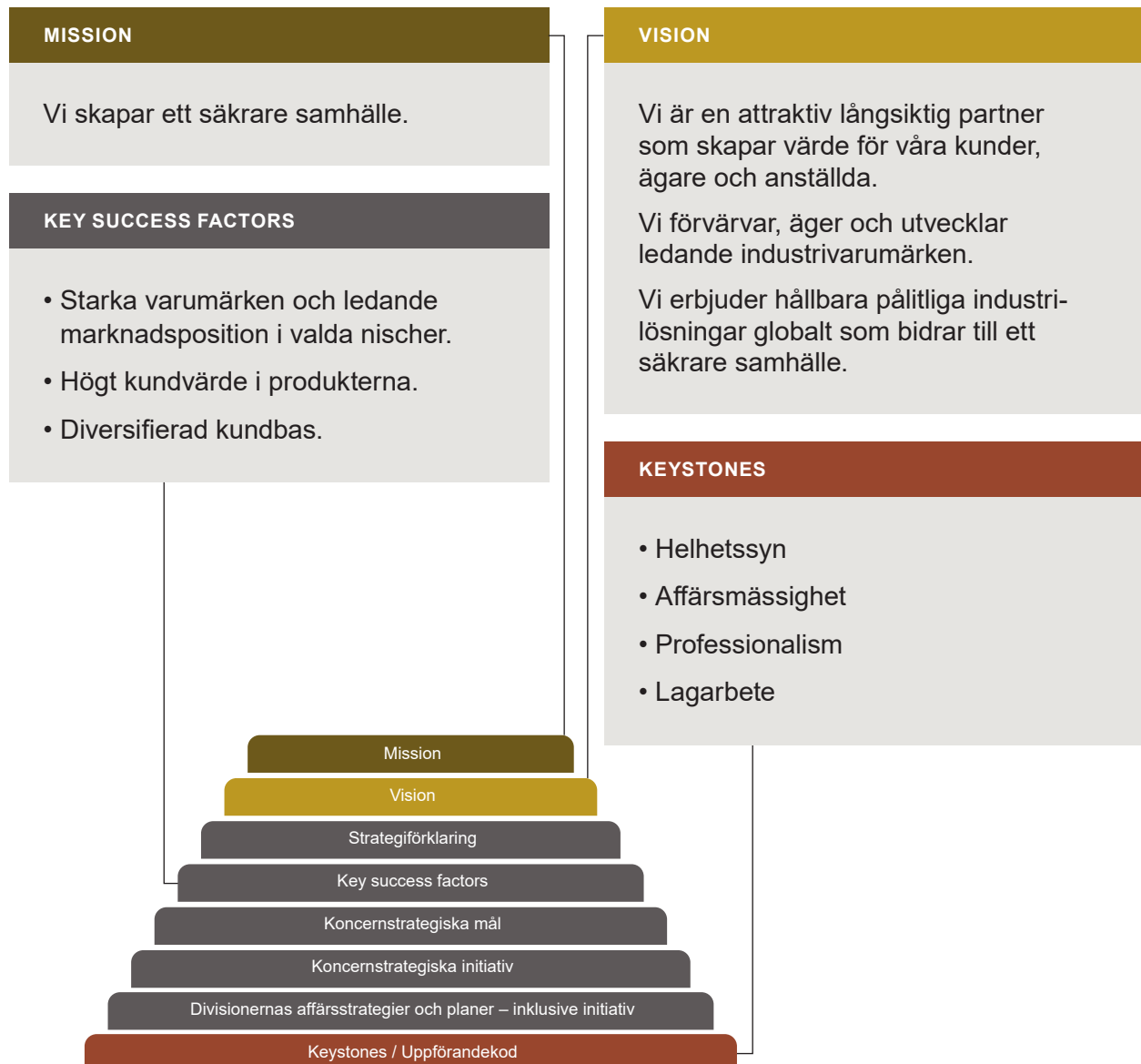
Med missionen som ledstjärna ligger kärnan i VBG Groups verksamhet i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag inom business-to-business. Moderbolaget tillsammans med koncernledningen ansvarar för den övergripande strategiska styrningen av koncernen, vilket bland annat innefattar att identifiera och genomföra förvärv, bidra med resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt uppföljning av divisionernas mål och strategier.

**Värdeskapande över tid**

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare med målet att skapa hållbar lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på aktiv förvaltning och vidareutveckling av verksamheternas affärsmodeller, för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, verkar moderbolaget och koncernledningen även för att skapa synergieffekter och bidra till långsiktigt värdeskapande inom koncernens olika delar.

**Våra värderingar är vägledande**

VBG Groups affärsidé är väl beprövad, där moderbolaget och koncernledningen styr organisationen utifrån VBG Groups fyra värderingar – Keystones, samt koncernens uppförandekod – Code of Conduct. Våra Keystones tillsammans med uppförandekoden är grundläggande för samtliga av koncernens verksamheter och processer, och är vägledande för vår förvärvsprocess. En överensstämmande syn kring värderingar och förhållningssätt är av yttersta vikt vid förvärv av företag.





### **Väl fungerande portföljstrategi och diversifierad affärsstruktur**

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. I en osäker konjunktur bidrar vår struktur till en jämnare och stabilare utveckling, vilket minskar affärsrisken för koncernen som helhet. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

### **Decentraliserad affärsmodell**

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Detta leder till värdeskapande för såväl kunden som för koncernen i stort. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder med anpassade erbjudanden för att möta kundens specifika önskemål. Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett erbjudande av produkter och lösningar, till kunder inom olika och väl utvalda nischer.

### **Koncernen bidrar med viktiga förutsättningar**

Samtidigt som divisionerna och portföljen av varumärken skapar fördelar för koncernen, bidrar även koncernen med viktiga resurser. Koncernen erbjuder verksamheterna finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen är en styrka i en osäker konjunktur. Vidare ger koncernen tillgång till industrikompetens och utbyte av expertkunskap, strategisk styrning, central förvärvshantering, plattform för internationell expansion samt synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, kommunikation, bolagsstyrning, finans och IR.

### **Våra strategiska fokusområden**

#### **– Key Success Factors**

Utifrån syftet att skapa ett säkrare samhälle och samtidigt fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt har vi definierat tre strategiska fokusområden – Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, Högt kundvärde i produkterna och Diversifierad kundbas. Inom dessa områden ska koncernen bedriva prioriterade initiativ kopplade till tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom våra tre fokusområden kommer vara viktiga nycklar för att koncernen ska kunna ta nästa steg i utvecklingen och för koncernens framtida framgång.

Läs mer om våra strategiska fokusområden på sidorna 21–23.

### **Hållbart erbjudande och förhållningssätt**

Som aktiv ägare anser VBG Group det väsentligt att koncernen och divisionerna bedriver verksamhet utifrån ett hållbart perspektiv, där vårt hållbarhetsramverk med fokus på Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society, skapar förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt. VBG Group ska ses som det naturliga valet för kunder och övriga intressenter när det gäller ett hållbart erbjudande och förhållningssätt. Tillsammans med ägare, leverantörer, kunder och beslutsfattare i samhället fortsätter vi vår utveckling av hållbara medarbetare och produktlösningar samt tar steg mot klimatneutrala värdekedjor.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 26–43.

#### **HÅLLBARHETS RAMVERK**

- Products & Solutions
- Production & Supply chain
- People & Society

# Koncern

## Nischidentifiering

VBG Groups modell för värdeskapande har sin grund i att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med efterfrågade varumärken och produktlösningar. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med god hållbar lönsam tillväxt som resultat.

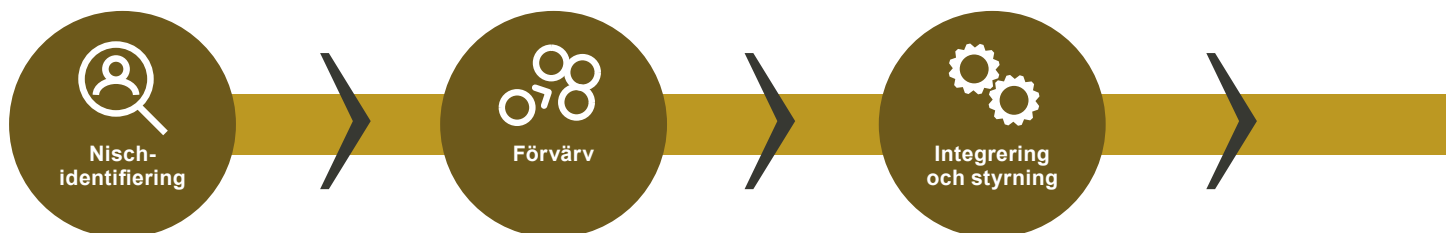
## Förvärv

Inom de utvalda nischerna arbetar VBG Group med att identifiera företag som kan vara aktuella för förvärv. Det ska vara välskötta företag med starka varumärken samt företag som delar koncernens värderingar och som har god tillväxt och lönsamhetspotential. Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

- Företag som kompletterar befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Företag inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division.

## Integrering och styrning

Att genomföra förvärv är en del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. De företag som förvärvas integreras i koncernens etablerade divisionsstruktur. Expertis och resurser tillgängliggörs för att skapa förutsättningar för en lyckad integration, samtidigt som synergieffekter söks och utvecklingsmöjligheter identifieras. Moderbolaget och koncernledningen definierar koncernens strategiska ramverk, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhetsspecifika mål och strategier.



KEYSTONES

CODE OF CONDUCT



## Divisioner

Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Produktutvecklingen och inköpsarbetet präglas av nära samarbeten med våra kunder och leverantörer, vilket möjliggör erbjudandet av tekniskt ledande och anpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad. Produktionen är modern och högautomatiserad och bygger på Lean

Management (optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande, utifrån befintliga resurser). Försäljnings- och eftermarknadsarbetet baseras på nära kundrelationer och där en hög servicenivå i kombination med vårt utvecklade erbjudande av produkter och tjänster bidrar till både en stark huvud- och eftermarknadsaffär.



**Truck & Trailer Equipment**  
Läs mer på sidan 64.



**Mobile Climate Control**  
Läs mer på sidan 68.



**Ringfeder Power Transmission**  
Läs mer på sidan 72.



Utveckling



Inköp



Tillverkning  
och montering



Försäljning



Eftermarknad

KEYSTONES

CODE OF CONDUCT

**TILL MEDARBETARE**

Företagets 1714 medarbetare är vår absolut viktigaste resurs, där en hög trivselnivå är centralt för att uppnå koncernens mission och vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt tillhandahålla hållbara, säkra och tillfredsställande arbetsmiljöer.

**TILL KUNDER**

Den diversifierade affärsstrukturen som har byggts upp bidrar till en stor kundbredd för koncernen. Genom en hög servicenivå och erbjudandet av kundanpassade industrilösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt att öka sin produktivitet och lönsamhet.

**TILL AKTIEÄGARE**

Koncernens övergripande mål är att skapa hållbar lönsam tillväxt. Denna målsättning skapar förutsättning för en positiv aktiekursutveckling samt en stabil och konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 69,1 %, samtidigt som under samma period i genomsnitt 31,8 % av nettovinsten har delats ut. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 2,7 %.

**TILL LEVERANTÖRER**

En förutsättning för att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten. Vi har långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket har medfört att de har byggt upp kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår uppförandekod ställer höga krav på ett ansvarsfullt och hållbart agerande.

**SKAPAT VÄRDE****TILL SAMHÄLLET**

Våra industrilösningar används inom ett stort antal branscher över hela världen och bidrar därigenom till ett säkrare samhälle. VBG Group bidrar därutöver genom att vara en god arbetsgivare, vilket skapar både arbetstillfällen och skatteintäkter. 2021 betalade koncernen 104,3 MSEK i skatt. Vidare bidrar koncernen till samhället genom divisionernas lokala hållbarhetsinitiativ. Dessutom som ett led av vår stabila direktavkastning har Ägarstiftelsen Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning kunnat dela ut cirka 200 MSEK i forskningsanslag genom åren.

**871**MSEK I LÖNER OCH  
SOCIALA AVGIFTER**Trygghet  
och  
lönsamhet****125**MSEK  
I FÖRESLAGEN  
UTDELNING**2171**MSEK  
I KÖPTA VAROR  
/TJÄNSTER**Ett säkrare  
samhälle**



# Utveckling och anpassning till rådande drivkrafter och omvärldsförändringar

Två år med en alltjämt pågående pandemi, fortsätter att påskynda teknologiskiftet och digitaliseringen av vårt samhälle. En utökad elektrifiering, automatisering och digitalisering inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer både nya och högre krav på VBG Group som koncern. Vi arbetar därför aktivt med utveckling och anpassning av våra produkt- och systemlösningar för att möta rådande drivkrafter och omvärldsförändringar.

## DRIVKRAFTER

### Globalt perspektiv

- Större globalt fokus på klimat och miljö, med regleringar och krav på företag att anpassa affärsmodeller, verksamheter och produkter till att bli mer hållbara och klimatneutrala.
- Hög tillväxttakt i snabbt växande ekonomier och i städer, med behov av ny samt utvecklad infrastruktur, exempelvis fler byggnader, vägar och utökad kollektivtrafik.
- Mer sammankopplade marknader, vilket resulterar i att människor, varor och tjänster samt kapitalflöden rör sig allt oftare och snabbare.
- Ökad automatisering och robotisering, elektrifiering, 5G samt fler uppkopplade produkter och självkörande fordon.
- Ökad maktförskjutning mot Asien, politiska och sociala utmaningar inom flera tillväxtekonomier och ökad internationell osäkerhet.

### Branshperspektiv

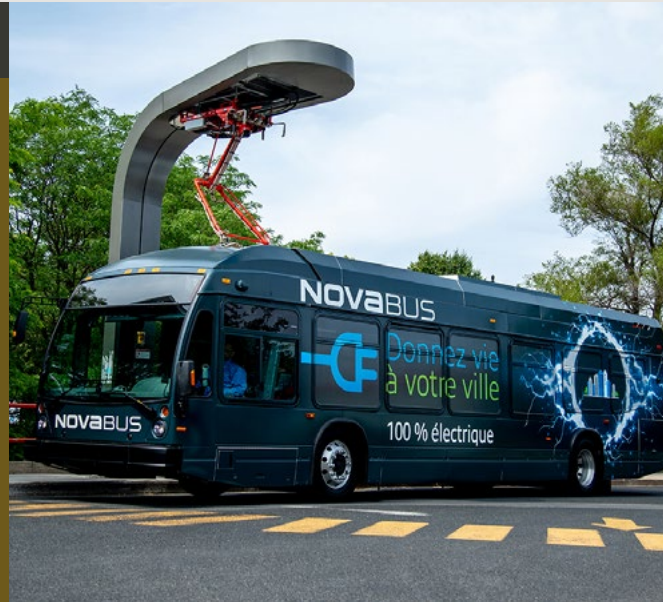
- Fokus på minskad bränsleförbrukning och reduktion av CO<sub>2</sub>-utsläpp. Nya reglementen, målsättningar och utsläppsrätter, driver på elektrifieringen av fordon samt ställer nya krav.
- Ökade kund- och användarkrav, samt nya reglementen inom trafiksäkerhet påskyndar produktutvecklingen och ny teknik.
- Utvecklingen kring automatisering av system, processer och lösningar, ökar kravet på datainsamling och digitalisering.
- Fokus på ökad effektivitet och lönsamhet driver på utvecklingen av självkörande fordon och uppkopplade produkter.
- En ökande globalisering och urbanisering driver på behovet av fler transporter och infrastrukturprojekt.
- Ett ökat klimatfokus ställer krav på cirkulär och hållbar industriell tillverkning.

## ELEKTRIFIERADE BUSSAR

Bussbranschen har under många år varit ledande i omställningen till fossilfria fordonsflottor. Andelen elbussar ökar markant globalt och framför allt i många större städer elektrifieras kollektivtrafiken.

Bytet av drivmedel ställer nya krav på klimatsystemen. Utan förbränningsmotor måste en elbuss använda el för att skapa värme och kyla. Mobile Climate Control utvecklade tidigt lösningar för elbussar. Den nya teknologin är energisnål och kan skapa ett behagligt passagerarklimat med minsta möjliga elförbrukning. Mobile Climate Controls lösningar kan även tillhandahålla kylning av batteriet som driver bussen.

Under 2021 uppgick 80 % av Mobile Climate Controls försäljning av klimatsystem för stadsbussar till elektriska bussar.



## VBG GROUPS PERSPEKTIV

## Utvecklingsagenda

Leverantör av industriprodukter, delsystem och service

→ Partner och leverantör av ledande industri och systemlösningar

Manuellt och analogt

→ Automatiskt och digitalt

Mekanik

→ Mekanik, elektronik och nya tekniker

Verksamhet med hållbarhetsambitioner

→ Hållbar industrikoncern och värdekedja

Stark lokal aktör med internationell närvaro

→ Stark global aktör med lokal närvaro



# Säkerhet har alltid varit vår högsta prioritet

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och 1951 startade han det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en central del av koncernens identitet och är idag en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och industrilösningar.

## 1951–1996

Strategin för åren 1951–1996 var inriktad på etablering och tillväxt inom marknaden för släpvagnskopplingar samt personbilsdrag. Med ny fabrik fokuserades verksamheten till kommersiella fordon och genom försäljningsbolag i Norge och Danmark till den nordiska marknaden. Kompletterande förvärv genomfördes, där företagets börsintroduktion 1987 skapade ökade förutsättningar.

## 1997–2010

Under åren 1997–2010 var strategin fokuserad på internationalisering och ett breddat erbjudande. Ett flertal förvärv, däribland tyska Ringfeder med verksamhet inom släpvagnskopplingar och maskinelement genomfördes. En ny fabrik i England samt försäljningsbolag i ett flertal europeiska länder möjliggjorde en expansion i Europa.

## 2011–2020

Strategin för åren 2011–2020 präglades av förvärvsdriven tillväxt samt internationalisering utanför Europas gränser. Utifrån VBG Groups vision adderades företag och nischer till koncernen, vilket har bidragit till inte bara en större storlek, högre omsättning och ett breddat erbjudande, utan även till en starkare internationell position. 2016 förvärvades svenska Mobile Climate Control Group Holding AB med dotterbolag, vilket är koncernens största förvärv genom tiderna. Efter detta förvärv är VBG Groups försäljning lika stor i Nordamerika som i Europa.

## HERMAN KREFTINGS STIFTELSE

**P**å 1980-talet bildade VBG Groups grundare Herman Krefting tre stiftelser till vilka han överförde ett stort antal aktier för att säkerställa den fortsatta utvecklingen av VBG Group och för att säkra de anställdas arbeten.

Den största stiftelsen, både sett till aktieinnehav och röster, är Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. Stiftelsen stödjer allergi- och astmaforskning genom bidrag till olika forskningsprojekt och genom att finansiera professorer vid Sahlgrenska akademien i Göteborg samt donationer till Sveriges nationella vetenskapscentrum, Universeum.

Herman Krefting bildade även två stiftelser för medarbetarna, stiftelserna SLK-anställda och VBG-SLK, som omfattar alla anställda i koncernen. Stiftelserna äger aktier i VBG Group och intäkterna från dessa aktier går till initiativ för att främja de anställdas personliga utveckling samt öka välbefinnandet både på och utanför arbetet.





## 2021–

Med en stabil finansiell ställning, etablerad internationell organisation och konkurrenskraftiga produktlösningar som grund, är VBG Group redo för nästa steg i utvecklingen.

VBG Group 4.0 – Global expansion och hållbara industrilösningar. Fokus framåt för koncernen bygger på missionen att skapa ett säkrare samhälle samt att fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt, där starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, högt kundvärde i produkterna samt en diversifierad kundbas kommer vara nyckelframgångsfaktorer för koncernen.



## KEY SUCCESS FACTORS

2021–

**Starka varumärken och ledande marknadsposition i valda nischer 21>**

**Högt kundvärde i produkterna 22>**

**Diversifierad kundbas 23>**

## Global expansion och hållbara industrilösningar

- Global närvaro
- Digitalisering
- Industrigrupp
- Systemlösningar
- Strukturell tillväxt
- Hållbarhetsfokus



 **CARLYLE JOHNSON**



# Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer

VBG Group har över tid byggt upp en bred och konkurrenskraftig portfölj av varumärken i attraktiva nischer. Välskötta företag med starka varumärken har varit och är ett viktigt kriterium i koncernens identifierings- och förvävsprocess. Nya företag som adderas till portföljen måste ha en tydlig identitet, men också förutsättningar för innovation och marknadsutveckling. Detta gäller även för de existerande portfölj företagen, vilket utvärderas löpande. Målet är att företagen ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer.

I kundrelationen är en stark varumärkesidentitet en stor konkurrensfördel. VBG Groups varumärken har starka identiteter som präglas av kvalitet, tillförlitlighet och högt tekniskt

## UTVECKLING UNDER 2021

- Lansering av nästa generations kopplingsprodukter.
- Carlyle Johnson nytt varumärke i portföljen.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, content marketing concept.

## FOKUS 2022–2025

- Implementera ny varumärkesstrategi för Mobile Climate Control.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, content marketing concept utrullat till fler varumärken.

innehåll. Detta, tillsammans med att koncernen är långsiktig och bidrar till ett säkrare samhälle, är egenskaper som uppskattas av divisionernas kunder. Även upplevelsen av en hög servicenivå är något som värdesätts.

Med utgångspunkt i koncernens övergripande mål, samt att ta nästa steg i utvecklingen, VBG Group 4.0, kommer starka varumärken och ledande marknadspositioner vara viktiga framgångsfaktorer. Fokus för koncernen framåt bygger på att både förvalta och utveckla. Förvaltning av företagens unika egenskaper och styrkor samt kontinuerlig utveckling av erbjudandet, med fokuserade åtgärder som stärker företagets varumärkesidentitet och positioner inom sina respektive nischer.

## HENFEL – STARKT VARUMÄRKE I BRASILIEN

Henfels varumärke grundar sig på fyra pelare: etik, högt värderad och kvalificerad personal, respekt för leverantörer samt engagemang för kundernas krav. Nyckeln till framgång är att förstå kundernas behov och föreslå skräddarsydda lösningar.

Bolaget grundades 1981 som ett aluminiumgjuteri i Jaboticabal, São Paulo, Brasilien. Tack vare hög kvalitet och korta ledtider har Henfel utvecklats till en pålitlig leverantör av ett brett utbud av industriprodukter.

Henfel är ett bra exempel på ett starkt varumärke som är marknadsledande i sin nisch. Man levererar idag lagerhus, elastiska axelkopplingar, spännsatser, varvtalsstyrda hydraul- och centrifugalkopplingar samt hydrauliska och pneumatiska bromsar för industriapplikationer. Produkterna används inom en rad olika verksamheter såsom stål-, livsmedel-, papper-

och livsmedelsindustri. Övriga viktiga kundsegment är gruvor och hamnar.

Gruvindustrin har växt starkt under 2021 och investerat i modernare utrustning och säkrare lösningar. Då Henfels produkter är marknadsledande inom sina nischer för gruvinindustrin har efterfrågan varit mycket hög. Glädjande levererar Henfel sitt bästa resultat genom tiderna 2021.

Tack vare det kundnära arbetet och de pålitliga produkterna har man också ökat försäljningen mot hamnar under året. VBG Group förvärvade Henfel 2015 och varumärket tillhör divisionen Ringfeder Power Transmission.



## Högt kundvärde i produkterna

VBG Groups tre divisioner erbjuder kunder inom olika branscher, en bredd av produkter och lösningar med syftet att bidra till ett säkrare samhälle. Drivkrafterna inom de branscher där divisionerna är aktiva, exempelvis elektrifiering, digitalisering, säkerhet och hållbarhet, ställer allt högre krav på VBG Group som leverantör och som koncern. Krav dels utifrån produkternas funktionalitet, dels kring processer samt att kunderna gärna ser att en lösning levereras snarare än en enskild produkt. Under de senaste åren har koncernen och divisionerna fokuserat på att genomföra en breddning av produktportföljen, adderat nya tekniker och automatiserat lösningar och processer. Därutöver pågår utveckling av det befintliga systemerbjudandet inom divisionerna.

Produktledarskap och högt kundvärde i produkterna är viktiga förutsättningar för den organiska tillväxten framåt och för koncernens strategiska utveckling, VBG Group 4.0. Divisio-

### UTVECKLING UNDER 2021

- Lansering av nya kopplingslösningar för Ringfeder och VBG.
- Lansering av två nya produktserier för Ringfeder Power Transmission.

### FOKUS 2022–2025

- Hållbara processer och värdekedjor med fokus på miljö.
- Kompletterande nischledande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Översyn av produktprogram och plattformstruktur för Mobile Climate Control.

nerna strävar efter att ha en aktiv dialog med kunderna, såväl med slutanvändare som med olika integratörer i värdekedjan. Den aktiva dialogen, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt kunderbjudande. Fokus för koncernen framåt är att fortsätta säkerställa hållbara värdekedjor samt att utveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och via förvärv. Nästa steg i koncernens strategiska utveckling är att erbjuda kunderna nästa generations system och fortsätta den pågående resan från komponent-tillverkare till leverantör av systemlösningar.

### EN SMARTARE GENERATION KOPPLINGAR

2021 lanserade varumärket VBG en ny generation av kopplingsprodukter. Förfinad mekanik i kombination med ny digital teknologi ökar säkerheten och tillförlitligheten ytterligare. De mekaniska förbättringarna bidrar till en mer kompakt geometri och förändringar av luftser-vot, manuella handtaget och VBG:s ventillåda skapar bättre förutsättningar för olika installationstyper på lastbilar. De nya produkterna är enklare att underhålla, vilket sparar tid och ökar livslängden.

I den nya smarta generationens produkter finns även inbyggd teknologi som möjliggör framtida produktuppdater-



ingar. En helt ny el-infrastruktur har utvecklats som tillsammans med digitala sensorer möjliggör fortsatt utveckling av digitala tjänster som hjälper föraren. Samtliga lösningar har genomgått noggranna fältprov och Certifieringsprovats enligt UNECE R55. Genom att ha en nära kundrelation och vara lyhörda för behoven kan VBG skapa lösningar som skapar nytta och bidrar till ökad säkerhet.

Under 2022 kommer ytterligare nya produkter och tjänster lanseras som skapar mervärde och ökar säkerheten för påbyggare, återförsäljare och chaufförer.

# Diversifierad kundbas

VBG Group säkerställer genom koncernens diversifierade affärsstruktur en bred kundbas, samtidigt som koncernens riskspridning ökar. Från att ha varit en leverantör enbart inriktad mot godstransporter, har kundbasen under senare år breddats till ett stort antal branscher och innefattar idag fyra olika verksamhetsområden; människor, gods, offroad och industri. Den strategiska balanseringen av portföljen, från lastbil till fordon och industri, har inlett koncernens förflyttning från transportleverantör till industrigrupp. Förflyttningen är en central del av VBG Group 4.0 och där divisionen Ringfeder Power Transmission och dess plattform har haft och har en viktig roll framåt. Divisionens egenskaper är viktiga för VBG Groups affärsstruktur, såväl ur ett konjunkturs- och finansiellt stabilitetsperspektiv, som ur ett breddnings och framtida tillväxtperspektiv.

## UTVECKLING UNDER 2021

- Nya produktsegment via förvärvet av Carlyle Johnson Machine såsom medicinteknik.
- Gynnsam produktmix för Ringfeder Power Transmission.

## FOKUS 2022–2025

- Kompletterande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.
- Förstärka eftermarknadsaffären genom digital kommunikation.

VBG Groups kundbas skildras lättast genom koncernens fyra säljkanaler: OEM, återförsäljare (som ibland ägs av VBG Group), integratör och slutkund, där OEM är den största kanalen, med 60 procent av försäljningen. Kundens ökade efterfrågan av mer anpassade industrilösningar, leder inte bara till en större huvudaffär utan skapar dessutom förutsättningar för en växande eftermarknadsaffär. Fokus framåt för koncernen är att växa eftermarknadsaffären och befästa VBG Groups närvaro i leverantörskedjan. Fokus ligger även på strukturell tillväxt, för fortsatt breddning av VBG Group som industrigrupp och ytterligare diversifiering av koncernens kundbas.

## CARLYLE JOHNSON – DIVERSIFIERAD KUNDBAS

I slutet av 2021 förvärvades amerikanska The Carlyle Johnson Machine. Bolaget omsatte 10,5 miljoner USD 2021 med en EBITA marginal på 17 %. Bolaget grundades 1903 i Bolton, Connecticut och utvecklar, tillverkar och marknadsför komponenter för driv- och servosystem som används inom industriella tillämpningar som mekaniska, elektriska och pneumatiska kopplingar och bromssystem, samt tillhörande elektriska kontroller och smörjtätningar för medicinska, flyg-, industriella och militära produktapplikationer.

Carlyle Johnson Machines produkter lever upp till unika säkerhetskrav då de används i kritiska processer. Hög produkt-pålitlighet i kombination med hög innovationsförmåga har med-

fört att produkterna idag används i exempelvis kirurgiska robotar.

Förvärvet förstärker VBG Groups industriella affär och diversifierar kundbasen ytterligare. Nya kundsegment tillkommer, samtidigt som det finns synergimöjligheter i organisationen. VBG Groups finansiella styrka och industrikunskap ger Carlyle Johnson Machine nya möjligheter.

Förvärvet ingår i division Ringfeder Power Transmission och genom att få tillgång till divisionens säljorganisation och kanaler kommer Carlyle Johnsons produkter även kunna nå nya marknader.

 **CARLYLE JOHNSON**



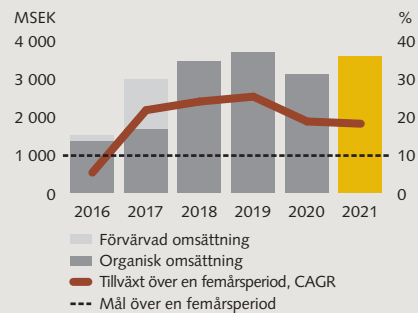
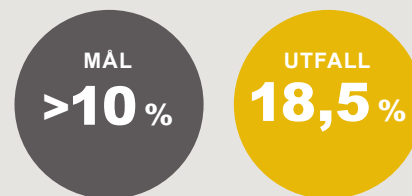
# Stark position för fortsatt hållbar och lönsam tillväxt

Som ett led i att uppnå koncernens syfte och vision är VBG Groups övergripande målsättning att skapa hållbar lönsam tillväxt. Koncernens stabila finansiella ställning möjliggör fortsatta förvärv och investeringar, vilket tillsammans med ett stort fokus på strategisk styrning och hållbar verksamhetsutveckling bidrar till en stark position för fortsatt hållbar lönsam tillväxt.

## Finansiella mål

### TILLVÄXT

Koncernens mål är att nå >10% i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5% organisk tillväxt och >5% strukturell tillväxt.



### Kommentar 2021

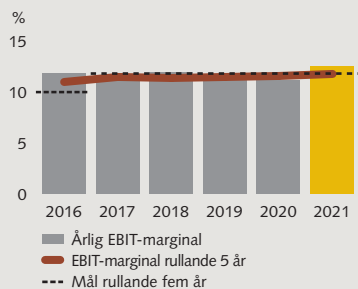
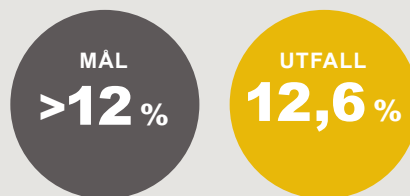
- Under 2021 ökade omsättningen med 14,7%. En ökad efterfrågan på transporter och infrastruktur bidrog positivt.
- Vår bredd i nischer och branscher hade en positiv effekt på omsättningen och bidrog till stabilitet för koncernen.
- Total genomsnittlig tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 18,5%, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 8,3% och strukturell tillväxt (CAGR) 13,1%. Under 2021 genomfördes ett tilläggsförvärv av Insta-Chain som bidrar till den organiska tillväxten.

### Fokus framåt

- Global expansion.
- Kompletterande förvärv.
- Breddat erbjudande av industriella lösningar.

## LÖNSAMHET

Målsättningen för koncernen är att nå en genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT-marginal) om >12%, rullande fem år.



### Kommentar 2021

- EBIT-marginalen uppgick till 12,6 % och rullande fem år var EBIT-marginalen 11,9 %.
- Pressade leverantörskedjor med bland annat halvledarbrist samt kraftigt stigande priser på råvaror och material påverkade lönsamheten negativt.
- Hög produktivitet, prisjusteringar och god kostnads-kontroll hade en positiv påverkan på lönsamheten.

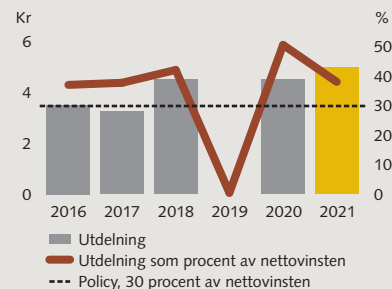
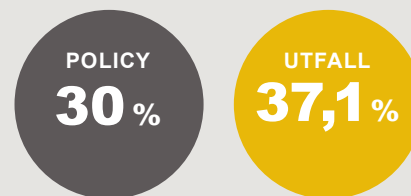
### Fokus framåt

- Fortsatta omstruktureringar inom Mobile Climate Control.
- Ökad digitalisering inom koncernen.
- God kostnads-kontroll.

## Policy

### UTDELNING

Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group i normal-fallet ska dela ut 30 % av nettovinsten till aktieägarna.



### Kommentar 2021

- Med inställd utdelning för 2020, stärkt finansiell ställning och stabila kassaflöden som grund delades 112,5 MSEK eller 4,50 SEK per aktie ut under 2021.

### Fokus framåt

- Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital.
- Stabila kassaflöden.

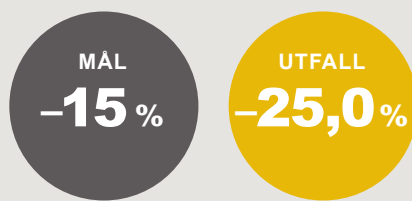
## Hållbarhetsmål

**7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA** Delmål 7.3

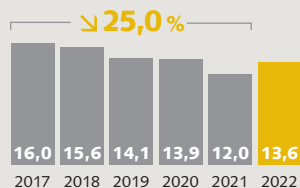
**ENERGIFÖRBRUKNING**

En betydande del av vår påverkan kommer från energiförbrukning. Vårt mål är att minska energiförbrukningen och öka andelen förnybar energi.

Målsättningen för koncernen är att energiförbrukningen ska minska med 15%<sup>1</sup> fram till 2022.



Energiförbrukning, kW



### Kommentar 2021

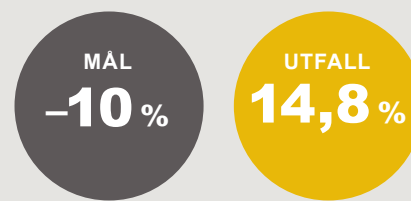
- Flertal investeringar gjorda för att få ner energiförbrukningen.
- 2022 fortgår arbetet med att reducera energiförbrukning och också övergå till förnybara energikällor.

**12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION** Delmål 12.5

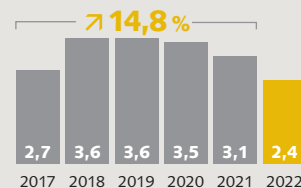
**AVFALLSGENERERING**

Vi arbetar med innovation för att effektivisera och minimera mängden avfall i våra processer samt öka andelen återvinning av vårt restavfall.

Koncernens mål är att avfallsgenereringen ska minska med 10%<sup>1</sup> fram till 2022.



Avfallsgenerering, kg/h



### Kommentar 2021

- Andelen återvinningsbart avfall uppgick under året till 83,5%.
- Andelen farligt avfall minskade och utgör 11,9%.
- 2022 fortgår arbetet med att se över förpackningar och åtgärder för ökad cirkularitet.

<sup>1</sup> Per produktionstimme.

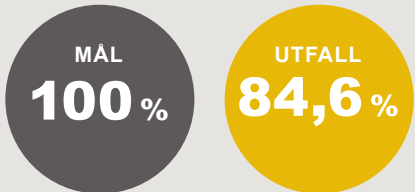


VBG Group står bakom samtliga FNs 17 globala mål. I vår redovisning visar vi vilka av de globala målen som våra nuvarande målsättningar aktivt stödjer.



**MILJÖCERTIFIERING**  Delmål 9.4

Målsättningen är att samtliga VBG Groups produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade<sup>2</sup> senast 2022.



Miljöcertifiering 2021



**11 av 13** anläggningar

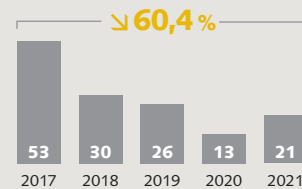
**Kommentar 2021**

- Under året certifierades vår anläggning i North Vernon, Indiana.
- Utöver våra 13 fabriker<sup>3</sup> är även våra anläggningar i Groß-Umstadt, Tyskland och Norrtälje ISO 14001 certifierade.

**ARBETSPLATSOLYCKOR**  Delmål 8.8

Vi ska erbjuda en trygg och säker arbetsplats och arbetar systematiskt med att skapa rätt förutsättningar för att bibehålla en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare och samarbetspartners. Vi har därför som mål att ha noll arbetsplatsrelaterade olyckor.

Arbetsplatsolyckor, antal



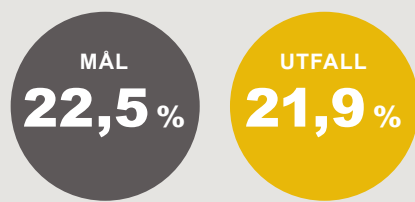
**ANTI-KORRUPTIONS-UTBILDNING**  Delmål 16.5

Vi ska göra affärer på rättvisa villkor. Målsättningen är att alla utvalda medarbetare årligen ska genomföra koncernens antikorrupsionsutbildning. 2021 uppnåddes 85,4%.

**ANDEL KVINNLIGA LEDARE**  Delmål 5.5

En jämlik och diversifierad arbetsplats medför fler infallsvinklar, bättre nyttjande av resurser samt bidrar till en bättre arbetsmiljö. Därför arbetar vi aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor på ledande befattningar.

Koncernens mål är att andelen kvinnliga ledare ska motsvara andelen kvinnor<sup>4</sup> i organisationen totalt.



<sup>2</sup> Enligt ISO 14001.

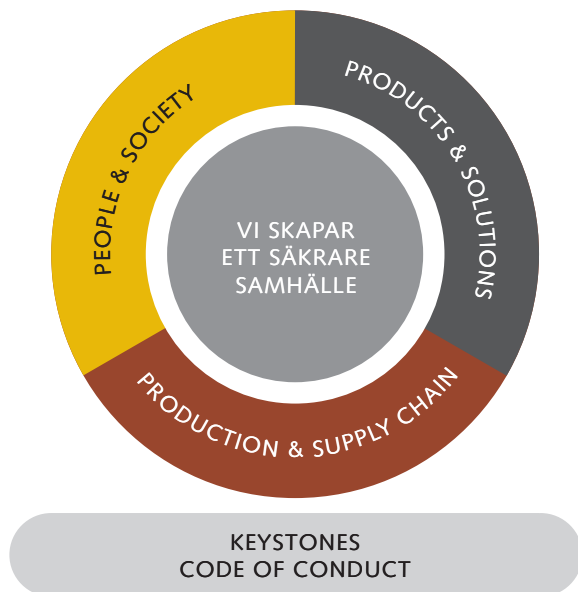
<sup>3</sup> Carlyle Johanson Machines fabriker är ej inkluderade i totalen.

<sup>4</sup> Andel kvinnor baseras på antal anställda personer.

# Ökat fokus på hållbarhet 2021

Kärnan i VBG Groups verksamhet är att verka för ökad säkerhet i samhället genom produkterbjudande med högt kundvärde som är hållbara över tid. Koncernen firade under 2021 70-årsjubileum. Vi vill vara en attraktiv partner för våra kunder, investerare, leverantörer och anställda i minst 70 år till, därför är hållbarhet viktigt för oss.





### Hållbarhetskontext

VBG Groups årsredovisning omfattar koncernen och speglar vårt resultat för räkenskapsåret 2021. Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten finns tillgänglig på svenska och engelska. Hållbarhetsrapporten för 2021 publicerades den 30 mars 2022 som en del av årsredovisningen. För frågor eller feedback angående hållbarhetsredovisningen, kontakta Christina Holgerson, Senior Vice President, HR & Corporate Responsibility .

Digitaliseringen, automatiseringen och elektrifieringen inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer nya krav på oss som industrikoncern.

Den snabba utvecklingen betyder att vi ständigt behöver vara lyhörda och öppna för nödvändiga förändringar i hela värdekedjan. Vi välkomnar det pågående skiftet mot en mer hållbar värld och stödjer FN:s globala mål för att utveckla vår verksamhet utan att överskrida planetens gränser.

### Hållbarhetsstyrning

Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag, och är viktigt för oss och för våra intressenter. VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi, och redovisas på sidorna 26–43.

## HÄNDELSER OCH FOKUS

### Viktiga händelser 2021

- Ny organisation för hållbarhetsarbete på plats.
- Intressentdialog och väsentlighetsanalys genomförd.
- System för hållbarhetsdata implementerat.

### Fokus framåt

- Fastställa analys av vår miljöpåverkan avseende växthusgaser.
- Sätta nya hållbarhetsmål.

Nuvarande mål löper fram till 2022, under 2022 kommer nya hållbarhetsmål fastställas baserat på vår intressentdialog och väsentlighetsdialog.

Hållbarhetsarbetet baseras på VBG Groups uppförandekod, policyer och våra Keystones, som beskriver våra grundläggande värderingar. Uppförandekoden, Code of Conduct, som tar avstamp i FN:s principer för ansvarsfullt företagande, fastställer hur vi inom koncernen ska förhålla oss mot varandra internt och mot våra externa partners. Uppförandekoden är ett grundläggande dokument för såväl medarbetare som samarbetspartners, som vi arbetar löpande med för att bibehålla en stark kännedom i hela organisationen. Vi har valt att redovisa vårt hållbarhetsarbete på sidorna 26–43. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa presenteras integrerat med våra övergripande affärsrisker på sidan 52.

VBG Group har en decentraliserad affärsmodell med lokal styrningen i den operativa verksamheten. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen och följer löpande upp divisionernas målluppfyllnad. Vi beskriver vår påverkan inom hållbarhet i tre områden: Products & Solutions, Production & Supply chain och People & Society.



# Hållbara lösningar för ökad säkerhet

Vi erbjuder tillförlitliga produkter med hög kvalitet, som håller långsiktigt för den verksamhet de är avsedda för. Det sträcker sig från lösningar som bidrar till ökad säkerhet både i trafiken och i samhällskritisk infrastruktur, till att möjliggöra koldioxidminskande åtgärder och mer hållbara transporter.

VBG Group grundades för att erbjuda säkrare släpvagnskopplingar. Idag är erbjudandet större, men grundsyftet kring säkerhet finns kvar. Genom våra produkter och lösningar ökar säkerheten. Onspots automatiska snökedja gör så att samhällsviktiga transporter och blåljuspersonal kan köra säkert på vintern. Mobile Climate Controls klimatlösningar optimerar ett säkert och behagligt klimat för förare och passagerare. Därutöver bidrar Ringfeder Power Transmissions vibrationsdämpare till en säkrare infrastruktur då dessa förhindrar att konstruktioner rasar vid naturkatastrofer och räddar därmed liv.

Produktinnovation är centralt för att minska vårt klimatavtryck. Vi är med och driver utvecklingen för att minska koldioxidutsläppen vid transporter och arbetar med att utveckla lösningar för mer effektiva och resurssnåla transporter. Under flera år har Truck & Trailer Equipment tagit en aktiv roll för att främja längre och tyngre transporter av gods som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton.

Våra lösningar bidrar även till effektivare resursanvändning genom unika lösningar inom elektrifiering. Med våra klimatsystem för batterier kan uppvärmning och nedkyllning av batterier i eldrivna bussar göras genom en elektrifierad process.

## FOKUS FRAMÅT

- Resurseffektiva transportlösningar för minskade koldioxidutsläpp.
- Ökad personsäkerhet.





Studentboendet Te Puni Village i Wellington, Nya Zeeland, som byggdes 2009 som en världsnyhet med friktionsfjädrar för jordbävningsskydd. Byggnaden vann pris för sin hållbara design.

**M**yndigheter runt om i världen varnar för att det kan inträffa stora jordskalv de närmaste 30 åren. Dessa kan få stora konsekvenser, inte minst på grund av alla skyskrapor som numera byggs i städer. För att minska dessa problem krävs ny design och teknik. Att använda friktionsfjädrar i konstruktionen är en del av lösningen.

Friktionsfjädrar, som konstruktionselement i byggnader, erbjuder ett antal fördelar: de är extremt robusta, värmebeständiga, hållbara och kostnaden för underhåll är låg. Friktionsfjädrars beteende är superelastiskt, där fjädern trots stora påfrestningar och energiförluster gång på gång återvänder till utgångsläget.

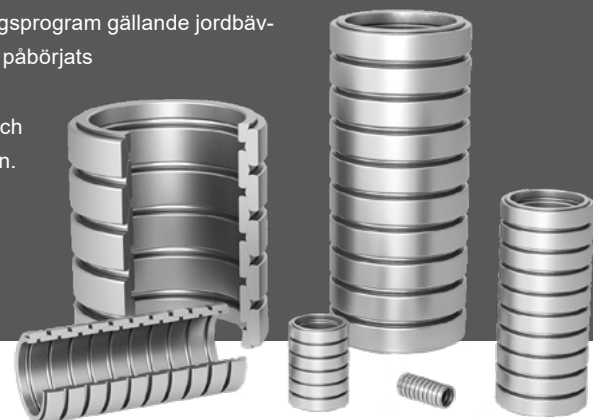
En byggnadskonstruktion dämpad med friktionsfjädrar kan vid en jordbävning stå emot vibrationer och de påfrestningar som sker och bibehålla sin konstruktion.

Fördelen med att använda friktionsfjädrar och därmed skapa hållbara byggnader är inte enbart att de räddar liv. Vid ett skalv kan människor mycket snabbare återvända till sina hem och sina kontor. I den utvecklade världen finns det en växande förväntning att moderna strukturer och markinfrastruktur ska klara stora jordbävningar med begränsade eller inga skador. Det är även viktigt att elnätet är användbart efter en händelse. Vårt samhälles ökande beroende av till exempel datorer inom nästan alla områden ställer krav på att skador på elstationer och ställverk minimeras.

I utvecklingsländerna eller ekonomiska svaga områden behöver mer arbete göras för att förbättra seismisk designfilosofi. I dessa områden är acceptans av människoförluster och stor fysisk skadegörelse fortfarande vanligt på grund av låga ekonomiska drivkrafter.

Att skapa ett säkrare och mer hållbart samhälle är VBG Groups övergripande drivkraft. Ringfeder Power Transmission arbetar aktivt för att marknadsföra friktionsfjädrar och informera marknaden om dess potential att rädda liv och minimera ekonomiska skador.

Ett samarbete med University of Kaiserslautern kring ett forskningsprogram gällande jordbävningar har också påbörjats för att ytterligare bygga kunskap och sprida information.



# För bättre resursanvändning i produktionen

En stor del av vår miljöpåverkan sker i vår produktion och i leverantörsledet. Vi strävar efter bättre och effektivare resursanvändning när våra produkter och lösningar produceras både internt och hos våra leverantörer.

Vårt mål är att minimera och optimera användningen av de resurser som förbrukas i vår produktion. Detta är ett arbete som pågår löpande. Vi tillämpar försiktighetsprincipen och undviker material och metoder som kan utgöra risk för miljö och hälsa. Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning och rapportering av miljöprestanda samt utvärderar regelbundet potentiella och framtida risker för våra verksamheter och produkter.

Vi arbetar aktivt med att få ner vår energiförbrukning och öka andelen förnyelsebar energi. I vår polska anläggning i Olawa har solceller installerats på taket för att försäkra fabriken med hållbar energi. Under året har vi i Vänersborg investerat i nytt ventilationssystem som dels kommer förbättra arbetsmiljön, dels bidra till minskad energiförbrukning.

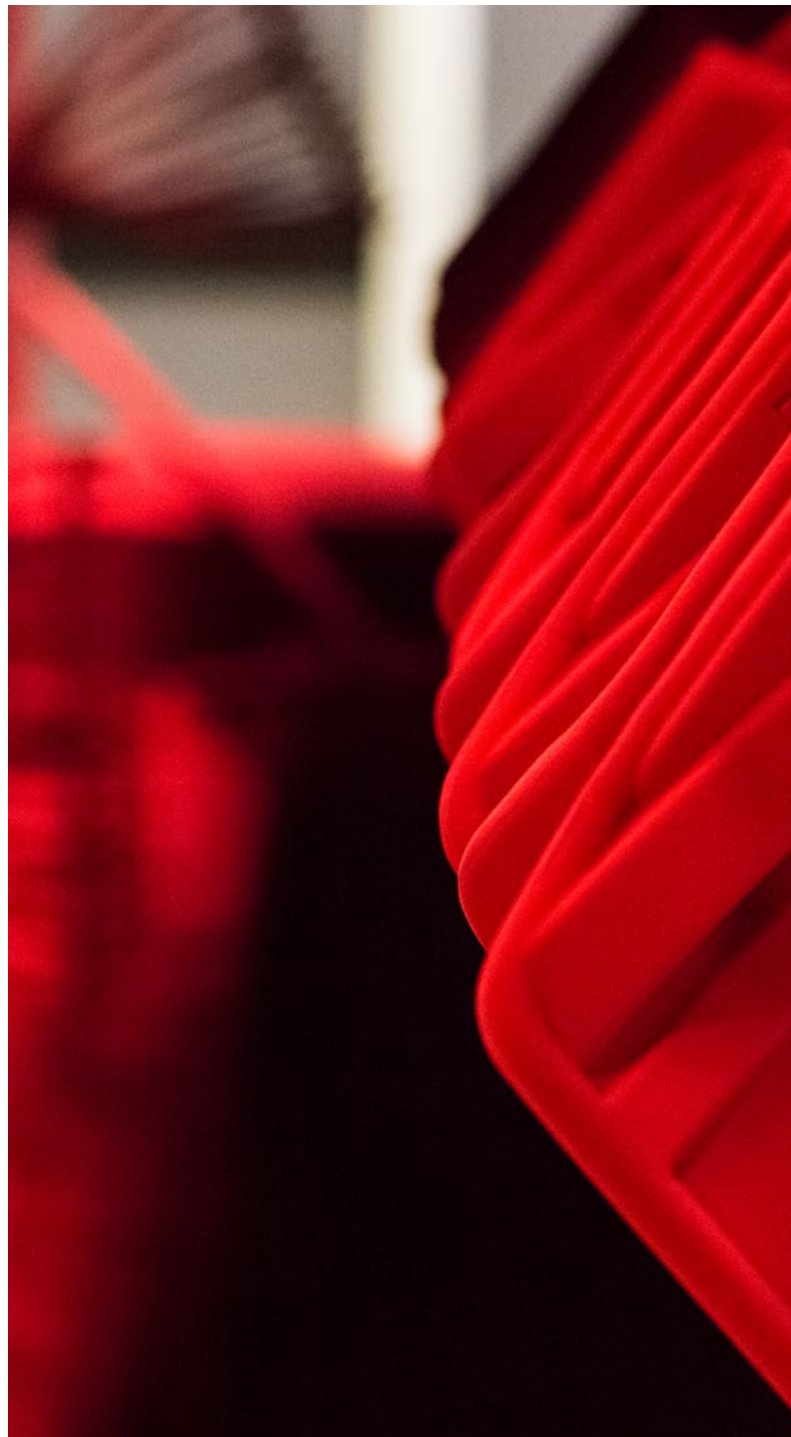
Vårt mål är att samtliga produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade. Under 2021 har vår fabrik i North Vernon, IN, USA, certifierats och totalt är elva av tretton verksamheter ISO 14001 certifierade. Utöver fabrikerna har koncernen ytterligare två ISO 14001 certifikat. Totalt har VBG Group även tjugo ISO 9001 certifikat samt fem ISO/TS-IATF1649 certifikat.

Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöskyddslagen.

Koncernen är mån om att våra leverantörer är stabila partners, det åligger samtliga leverantörer att skriva under vår uppförandekod. Varje division, tillsammans med sina samarbetspartners följer upp och säkerställer att koncernens krav efterlevs.

## FOKUS FRAMÅT

- Ökad andel förnybar energi.
- Minskade utsläpp av växthusgaser.







**V**arumärket VBG tillverkar sina kopplingsprodukter i Vänersborg. I fabriken har man medvetet integrerat alla processer inom ytbehandling. Genom att se över miljöpåverkan i varje led har fabriken skapat ett måleri som till hög grad återanvänder material och genererar minimal miljöpåverkan. Genom att ha alla processteg i ett flöde minimeras onödiga transporter.

Processen ytbehandling består av fyra huvudsteg:

- I första steget, blåstras produkterna med mindre stålkulor. Dessa återanvänds tills de blivit mindre stoft och filtreras bort.
- I andra steget sker en kemisk förbehandling. Till skillnad från många andra företag sker rening och separering av behandlingsbaden i ett slutet system där vattnet renas i ett eget reningsverk och återvinns tillbaka i processen. Inga kemikalier kan därmed nå ut i kommunalt avlopp eller dagvatten. Restprodukter samlas upp i det lokala reningsverket och bildar ett koncentrat som skickas till en kontrollerad miljösäker hantering. Tack vare det slutna systemet och processen som används förbrukas mycket mindre vatten totalt i processen.
- I tredje steget av processen appliceras en grundfärg på produkten, ED lack. Färgen appliceras via ström och även här återförs överbliven färg tillbaka till färgkaret i ett slutet system, vilket minimerar spill.
- I fjärde steget appliceras den slutliga täckfärgen. Här används en pulverfärg som är fri från lösningsmedel. Även här återanvänder processen överbliven färg och cirkulerar denna fyra till fem gånger. Den del restfärg som blir över skickas till ett företag inom Sverige där den återvinns som fyllnadsmaterial och används i asfalt.

Måleriets senaste investering gjordes i en ny ugn för härdning av färg på produkterna. Ugnens effektivitet möjliggör att sluthärda både ED-färgen och pulverfärgen tillsammans, vilket ger en mer energisnål process som minskar den totala elförbrukningen.

När kunderna slutligen använder VBG:s ytbehandlade produkter sker det med minimal miljöpåverkan då färgen inte utsöndrar något material. Måleriets i Vänersborg är ett bra exempel på där modern produktionsteknik skapar produkter med hög kvalitet med ett hållbart perspektiv.



# Långsiktigt engagemang för medarbetare och samhälle

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhällsengagemang, något som genomsyrat bolaget sedan det grundades. Vi ska vara en arbetsgivare där medarbetare trivs och kan utvecklas samt vara en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma.

## Ännu ett år av pandemi

Vår högsta prioritet är att säkerställa en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare. Under 2021 och fortsatt rådande pandemi har vi vidtagit åtgärder för att trygga arbetsplatserna såsom begränsningar avseende besökare, reserestriktioner och hemmakontor för de som har möjlighet. Vidare har flera av våra enheter erbjudit vaccinationer på plats på företaget.

## Organisation

VBG Group är en internationell industrikoncern med cirka 1700 medarbetare i 17 länder. De flesta är anställda i någon av koncernens tre divisioner. Divisionerna stöttas och leds i medarbetarfrågorna av VBG Groups koncernledning, för att säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats inom organisationen.

## Sunda värderingar och jordnära kultur

Vi är en jordnära, stabil och långsiktig arbetsgivare som värdesätter en balanserad och jämställd arbetsmiljö för våra medarbetare. Vår företagskultur reflekteras i vår värdegrund som sammanfattas av koncernens Keystones: Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete. Tillsammans med vår uppförandekod vägleder de oss i hur vi agerar i externa och interna relationer.

### FOKUS FRAMÅT

- Ökad personlig säkerhet
- Hållbara medarbetare
- God samhällsaktör





**V**BG Group uppmuntrar alla bolag och divisioner att vara engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt.

Olika länder har olika behov och förutsättningar. Brasilien anses i dag vara Latinamerikas ledande ekonomiska nation. Landet är världsledande inom produktion av livsmedel, mineraler och förnybar energi. Inkomstfördelningen bland befolkningen är emellertid mycket ojämn och en av landets största utmaningar är att få till en utjämning av skillnaderna och skapa ett hållbart samhälle.

I vår anläggning i Jaboticabal, Brasilien tillverkas Henfels produkter. Medarbetarna i Jaboticabal har ett stort engagemang och verksamheten deltar i en rad olika projekt för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

Ärligen sponsrar verksamheten ABRINQ Foundation, en organisation som stöttar mer än 1,2 miljoner barn och ungdomar i Brasilien.

Andra exempel aktiviteter som genomförts av Henfels medarbetare är:

#### **Plocka skräp-kampanj**

Medarbetarna genomförde en kampanj där man samlade in och sorterade skräp på korrekt sätt. Parallellt med att ta hand om soporna undervisade och uppmuntrade medarbetarna lokalbefolkningen i hur man kan konsumera smartare och göra sig av med sopor på rätt sätt.

#### **Frukträdgården**

Träddagen i september uppmärksammades och trettio fruktträd planterades. Alla medarbetare delades in i mindre grupper och planterade. Träden bidrar till ett trevligare lokalsamhälle och sprider glädje när de nu börjat blomma och bära frukt.

#### **Julkappar**

I Brasilien skriver barn, som saknar ekonomiska möjligheter att få julklappar, brev till jultomten med sina önskningar. Alla som vill skänka en julgåva kan kontakta posten och hämta brev från barnen. Medarbetarna i Jaboticabal valde ut femton brev och köpte önskade julklappar till barnen.

#### **Barnens dag**

Våra medarbetare valde ut och besökte ett barnhem i Jaboticabal. Man hade med sig presenter och bra mellanmål till alla barn som var mellan ett och sexton år.

Att få hjälpa till med olika aktiviteter skapar medvetenhet och stolthet hos VBG Groups medarbetare. Det är heller inte ovanligt att de möts av glada tillrop från invånare i trakten som tycker att Henfel gör en bra insats. Ledstjärnan för engagemanget är att alla inte kan göra allting, men alla kan göra något för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

FORTS. FRÅN SID 34

Under året har koncernen gjort en mindre uppdatering av våra Keystones och ytterligare betonat vikten av ett hållbart agerande. Fram till slutet av 2021 var pandemins påverkan på koncernen relativt liten, i genomsnitt för året var sjukfrånvaron 3,6 procent. Under den fjärde vågen av Covid-19 ökade dock sjukfrånvaron markant till över 5 procent.

Teknikskiftet och den ökade digitaliseringen ökar behovet av ny kompetens för koncernen och divisionerna. En utmaning för vår bransch är den begränsade tillgången på teknik- och ingenjörskompetens, framför allt bland kvinnor. Vi tror att en större mångfald på arbetsplatsen ger fler infallsvinklar, bättre dynamik, och en mer energirik arbetsmiljö. Vi arbetar aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor på ledande befattningar.

### Nya möjligheter till kompetensutveckling

Kompetensutveckling på regelbunden basis stärker koncernens mångsidighet, effektivitet och skapar ökad konkurrenskraft. Som global koncern erbjuder VBG Group goda möjligheter till kompetensutbyte och vidareutbildning inom koncernen. Kompetensutveckling sker både på ett övergripande plan och på individuell nivå för den enskilde medarbetaren. Individuell kompetensutveckling sker i samråd med närmsta chef och tas fram efter medarbetarens behov och intressen. Sedan 2010 erbjuds varje år tre ledande befattningshavare en plats på KTH Executive School:s Industrial Management Program. Under 2021 utbildades 2 medarbetare och hittills har 23 medarbetare genomgått programmet.

Den digitala omställningen har lett till nya arbetssätt och möjligheter. Vi har börjat erbjuda webb-baserade utbildningar till hela koncernen, för att stärka medvetenheten och kompetensen inom specifika områden såsom IT-säkerhet och Code of Conduct. De anställda med e-mail har även under 2021 fått tillgång till ett nytt Intranät som förser alla medarbetare med de senaste nyheterna, samarbetsytor och annan viktig information.

VBG Groups ägarstiftelse SLK-anställda delar varje år ut stipendier till stöd för medarbetare som vill vidareutbilda sig. Ägarstiftelsen har i syfte att öka personalens välbefinnande. Information om stipendierna skickas ut till samtliga medarbetare och ansökan görs via VBG Groups hemsida på det egna

modersmålet. Under 2021 delades 39 stipendier ut för utbildningar inom exempelvis programmering, språk och ledarskap.

### Givande och trygga arbetsmiljöer

Vi är måna om att erbjuda en god arbetsmiljö. Det ser vi som en förutsättning för att våra medarbetare ska trivas och kunna genomföra sitt arbete. Detta ställer krav på allt från ljudnivå och ventilation till ergonomi. Därutöver uppmuntrar vi och stödjer lokala initiativ i divisionerna utanför arbetsplatsen, såsom lokala välgörenhetsinitiativ. Vår personalomsättning för 2021 var 9,3 procent, vilket vi ser som ett tecken på att våra medarbetare trivs hos oss.

En trygg och säker arbetsplats är en självklarhet och vi arbetar ständigt för att genomföra förbättringar. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på incidenter. Tyvärr har vi 2021 haft ett ökat antal olyckor, totalt 21 stycken. Ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker och tillsätta åtgärder pågår. Vi ser att tillhandahållen skyddsutrustning inte alltid används på rätt sätt och att utformningen av arbetsplatsen kan förbättras.

### Visselblåsartjänst

Oegentliga händelser på arbetsplatsen rapporteras in via vår visseblåsartjänst. Samtliga medarbetare informeras om tjänsten som finns tillgänglig via vårt intranät. Tjänsten hantteras av en extern part som rapporterar händelsen till två personer i VBG Groups ledning som vidtar nödvändiga åtgärder. Under året har ett fall, som efter undersökning lett till åtgärder, rapporterats.

### Långsiktigt samhällsengagemang

VBG Group har sedan bolaget grundades varit en socialt ansvarstagande arbetsgivare. Vi ägs till stora delar av tre ägarstiftelser som investerar sin avkastning både i våra medarbetare och i samhället. Det är en struktur som skapar både långsiktighet för bolaget och hållbara investeringar i samhället. En ökad vinst för koncernen ger mer pengar till forskningen genom en av ägarstiftelserna, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. Under åren har stiftelsen bidragit med cirka 200 miljoner kronor till astma- och allergiforskning. Sedan 2020 stödjer stiftelsen även ett life



## ”Ny kompetens gör dig inte bara mer upplyst, det lyser faktiskt upp hela livet!”

**G**rundaren av VBG Group, Herman Krefting, ville göra skillnad även för sina medarbetare. Därför skapade han Stiftelsen SLK-anställda, som omfattar alla medarbetare i koncernen. Stiftelsen äger ett stort antal aktier i VBG Group och överskottet av förvaltningen ska gå till insatser för utveckling och ökat välmående för koncernens anställda både i jobbet och privat. 2014 inrättade stiftelsens styrelse Herman Krefting Education Scholarship, ett stipendium som kan sökas av samtliga anställda i koncernen.

Stipendiet är en möjlighet att få extra personlig utveckling för koncernens medarbetare och ska inte ses som en ersättning för VBG Groups ordinarie program för kompetensutveckling. Stipendiet kan användas till kurser som är relaterade till arbetet, men medarbetare kan även ansöka om utbildningar som mer inriktade mot personlig utveckling eller inom nya ämnesområden.



Utvalda stipendiater presenteras varje år i december. Som mest kan man få 30 000 SEK i stipendium. För att underlätta utbildningen, kan utvalda stipendiater erhålla betald ledighet av företaget i upp till tio arbetsdagar för studier.

En som utbildat sig via stipendium 2021 är Asif Ikbal Bhuiya. Asif arbetar som Marketing Technology Manager på Ringfeder Power Transmission i Tyskland och blev mycket glad över vara utvald stipendiat.

– Det kändes enormt kul att få chansen till en extra utbildning. Det gav mig massa energi, säger Asif.

I utbildningen som Asif valde fick han lära sig hur man kan få stöd i beslutsprocessen genom att använda ett databaserat tankesätt när man tolkar information. Kursen mynnade också ut i att Asif erhöll Harvard Business School Business Analytics Certificate.

– I min nuvarande roll analyserar och tolkar jag data för att optimera vår marknadsföring. Genom utbildningen fick jag fördjupad kunskap om hur man kan fatta rätt strategiska beslut baserat på data. Herman Krefting Education Scholarship är verkligen en utmärkt möjlighet att lära sig något nytt, menar Asif och avslutar: ”Ny kompetens gör dig inte bara mer upplyst, det lyser faktiskt upp hela livet!”

I december 2021 utsågs 39 nya medarbetare inom VBG Group som under 2022 kommer fördjupa sig inom valt område.



Namn Asif Ikbal Bhuiya  
 Alder 34 år  
 Bor i Mannheim, Tyskland  
 Yrke Marketing Technology Manager  
 Utbildning Master (IBA) in International Business Administration, Marketing & E-Commerce  
 Hobby Fotografering, resor och videospel



FORTS. FRÅN SID 36

science vetenskapscenter som håller på att byggas på Universeum i Göteborg. Stiftelsen stödjer vetenskapscentret via en donation som omfattar totalt cirka 50 miljoner kronor. Samarbetet med Universeum är ett ypperligt exempel på hur svensk industri skapar samhällsnytta. Invigningen av den nya läromiljön är planerad till april 2022. Alla våra bolag och divisioner är också engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt.

### Aktivt arbete för etiska affärer

VBG Groups produkter och tjänster finns överallt i samhället och vi är nogga med att bedriva vår verksamhet med ansvar, transparens och ärlighet gentemot alla våra intressenter. Vi är ett företag som ska göra affärer på rättvisa villkor och tackar nej till tveksamma affärer. Vi följer aktuella lagar och förordningar i de länder vi bedriver verksamhet, samt koncernens gemensamma standarder och principer.

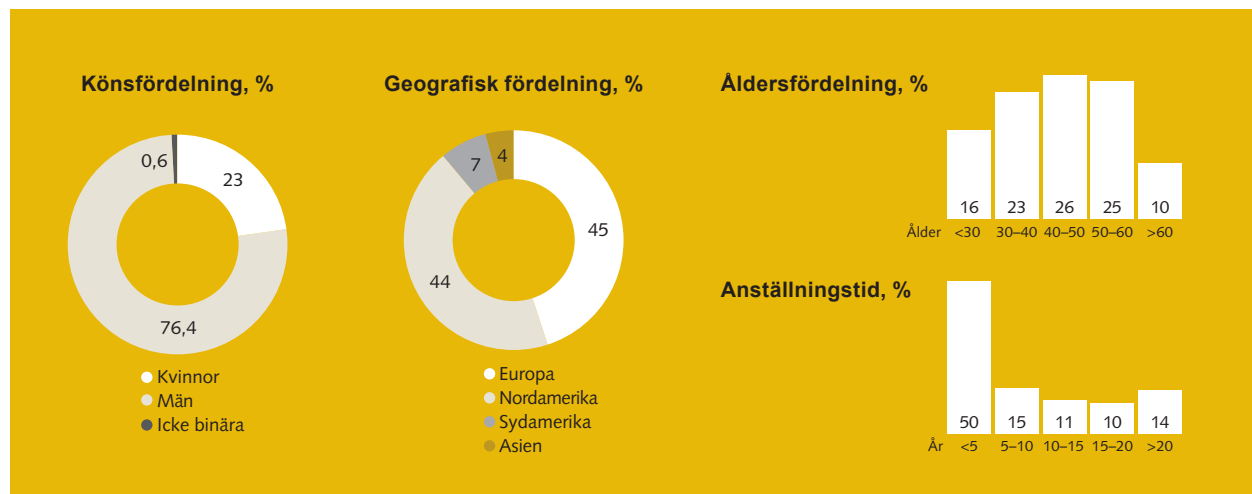
Vi ska ha ett ärligt förhållningssätt gentemot alla våra intressenter. Anställda i koncernen får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättningar från tredje part, som skulle kunna påverka deras objektivitet i beslutsfattandet. Under 2021 har vi tagit fram en ny e-learning i vår uppförandekod. Alla anställda med tillgång till e-mail har fått nio lektioner skickade till sig. Av 779 medarbetare har 85 procent fullföljt utbildningen. Nyanställda utbildas löpande under året.

### Mänskliga rättigheter

VBG Group ska bidra till en positiv samhällsutveckling. Vi ställer samma krav på våra samarbetspartners och leverantörer som vi gör på oss själva. Många av våra leverantörer ligger långt framme i sitt hållbarhetsarbete och i intressentdialogerna ser vi att de känner till och förstår våra förväntningar på dem.

Respekt för mänskliga rättigheter är en självklarhet och vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. VBG Group har inte mottagit några rapporter om brott mot mänskliga rättigheter i våra divisioners värdekedjor under 2021.

I takt med att koncernen växer globalt blir detta en allt viktigare fråga och regleras i vår uppförandekod som alla samarbetspartners och leverantörer ska skriva under och följa, vilket följs upp på divisionsnivå.



# Väsentlighetsanalys

Under 2021 genomförde VBG Group en strukturerad väsentlighetsanalys för att fastställa våra fokusområden. VBG Group kommer att sätta mål för respektive fokusområde under 2022. Föregående väsentlighetsanalys genomfördes 2017 och följdes upp 2019. Måluppföljningen i årets hållbarhetsrapport avser tidigare analys.

## Väsentlighetsanalysen har skett i tre steg

1. Granskning av vår hållbarhetspåverkan i värdekedjan.
2. Intressentinvolvering.
3. Analys som bygger på en sammanvägning mellan strategisk inriktning, genomlysning av respektive värdekedja och intressentdialoger.

Väsentlighetsanalysen är kärnan i hållbarhetsredovisningen och baseras på de fyra redovisningsprinciperna för innehåll: intressentinvolvering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Varje division har gjort sin egen väsentlighetsanalys utifrån sina respektive förutsättningar, värdekedja och intressentgrupper. Baserat på dessa analyser har VBG Group konsoliderat resultaten på koncernnivå.

Ledningen i divisionerna, samt i koncernen har validerat resultatet och utarbetat väsentlighetsmatriser som ligger till grund för mål och aktiviteter framåt.

## Vår värdekedja

Den första steget i väsentlighetsanalysen bestod av en genomlysning av våra värdekedjor. Varje division definierade sina respektive värdekedjor, från ursprungsmaterial till hantering av produkterna efter livslängdens slut och identifierade de områden där de har sin största hållbarhetspåverkan ur ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

I värdekedjeanalysen valde alla tre divisionerna att begränsa sin analys i inköpsfasen till transporter och direkta leverantörer.

Arbetet med värdekedjan gav viktiga insikter och belyste ett flertal områden där vi behöver öka vår kunskap, samla data och involvera fler, inte minst genom samarbeten med kunder, leverantörer och partners.

## Intressentinvolvering

Att lyssna på och försöka leva upp till våra intressenters förväntningar är viktigt för oss. Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter får vi en bild av deras förväntningar på oss. Våra huvudintressenter är kunder, medarbetare, potentiella medarbetare, styrelsen, investerare, våra ägarstiftelser, övriga aktieägare, leverantörer och andra samarbetspartners. Ytterligare viktiga aspekter är att föra dialog med lokalsamhällena där vi verkar samt på en högre nivå förstå vår miljöpåverkan.



Utveckling



Inköp



Tillverkning  
och montering



Försäljning



Eftermarknad

Under 2021 genomförde vi strukturerade dialoger med ett urval av intressenter för att specifikt diskutera hållbarhetsfrågor. Divisionerna valde ut och intervjuade sina viktigaste kunder och leverantörer. Moderbolaget förde dialogen med styrelsen, större investerare och ägarstiftelserna. Samtliga medarbetare fick möjlighet att svara på en enkät, som var översatt till sju språk. Svarefrekvensen var drygt 41 procent.

Underlaget till dialogerna byggde på de områden som kommit fram i arbetet med värdekedjan, kombinerat med trendspaning i branschen och områden där vi ville få en bättre förståelse ur ett strategiskt perspektiv.

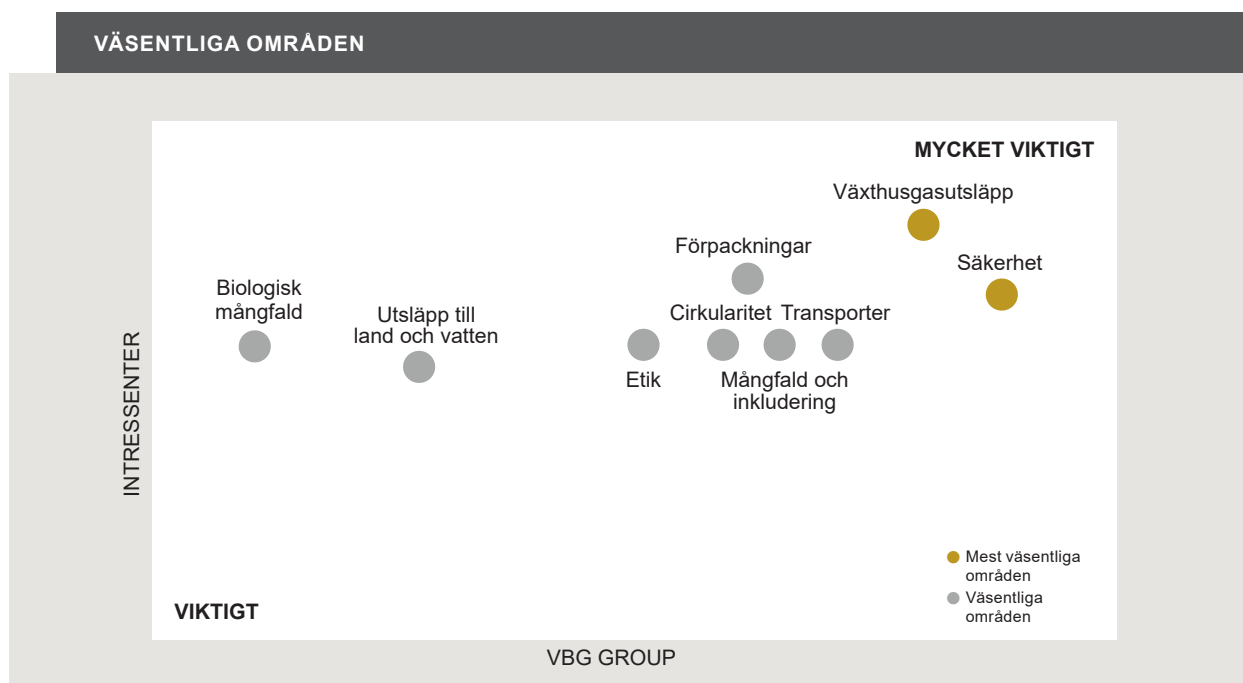
Frågorna var skräddarsydda för respektive intressentgrupp. Generellt ville vi få fram intressenternas förväntningar på oss och hur de bedömer vår nuvarande prestation. När det gäller leverantörerna var vi även intresserade av hur de arbetade med olika hållbarhetsfrågor för att säkerställa deras fokus. Formuläret för medarbetarna undersökte också hur viktiga olika hållbarhetsfrågor var för dem.

### Väsentliga områden för VBG Group

Varje division har, utifrån sin genomlysning av värdekedjan och dialogen med intressenterna, tagit fram en egen väsentlighetsmatris.

VBG Group har därefter gjort en konsoliderad matris, där samtliga intressenter inkluderas och definierat koncernens övergripande fokusområden. Matriserna visar VBG Groups perspektiv på x-axeln och intressenternas prioriteringar på y-axeln.

De områden som bedöms mest väsentliga är växthusgasutsläpp och säkerhet. För dessa områden kommer koncernen att initiera aktiviteter och målsättningar. Notera att samtliga områden i matrisen är viktiga för såväl VBG Group som för intressenterna. När det gäller mångfald och inkludering samt etik ser vi att vi på koncernnivå kan arbeta med frågorna och göra gemensamma initiativ. I vår decentraliserade organisation ser vi att frågorna kring cirkularitet, förpackningar, utsläpp till mark och vatten samt biologisk mångfald kan hanteras delvis olika av divisionerna. Dessa har olika stor möjlighet att påverka respektive område genom sin verksamhet och sina produkter.



### VBG Group bidrar till minskade växthusgasutsläpp



Delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.  
Delmål 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.



Delmål 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.



Delmål 11.2 Tillgängliggöra hållbara transportsystem för alla.



Delmål 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.

### Växthusgasutsläpp

Som industriföretag är det viktigt att fortsätta utvecklingen av vår verksamhet utan att överskrida planetens gränser. Att minska vår klimatpåverkan och reducera vår andel växthusgasutsläpp har högsta prioritet. För att nå Parisavtalet krävs att alla aktörer vidtar åtgärder i hela värdekedjan.

Under 2021 har VBG Group påbörjat datainsamling och redovisning av växthusgasutsläpp i egen verksamhet (scope 1 och 2) i enlighet med GHG-protokollet. Ett nytt system för hållbarhetsdata har implementerats globalt i koncernen. Inrapportering av data sker kvartalsvis på respektive enhet. Hållbarhetsansvarig på koncernen ansvarar för konsolidering och uppföljning.

Den genomlysning av värdekedjorna som gjordes under 2021 visar att vårt största avtryck sker upp- och nedströms i värdekedjorna (scope 3). Vi kommer under 2022 fortsätta analysera vårt totala växthusgasavtryck och se över vilka åtgärder vi kan genomföra för att påverka. Vi vet att transporter och framställning av ingående råmaterial utgör en stor del av vårt totala avtryck. Vi kommer också ytterligare kartlägga hur vi via våra produkter kan hjälpa våra kunder att reducera sin miljöpåverkan och stötta omställningen i världen mot ett fossilfritt samhälle. Under 2022 kommer VBG Group fastställa mål och ambitioner avseende växthusgasutsläpp.



### **VBG Group bidrar till ett säkrare samhälle**



Delmål 3.6 Minska antalet dödfall och skador i vägtrafiken.



Delmål 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla.



Delmål 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla.  
Delmål 11.5 Mildra de negativa effekterna av naturkatastrofer.



### **Säkerhet**

VBG Group grundades för att skapa ett säkrare samhälle och detta är fortfarande vår ledstjärna. Med hjälp av ledande industriella lösningar bidrar vi till ökad säkerhet för människor, varor och infrastruktur. Våra kunder och partners ska känna sig säkra när de hanterar våra produkter och i samhället kan våra produkter såsom snökedjor, underkörningsskydd, varningssystem, filter för klimatsystem och jordbävningsskydd bidra till att samhället blir en säkrare plats för alla medborgare.

Vi har ett stort fokus på att säkerställa en trygg och säker arbetsplats såväl för våra medarbetare som för alla som arbetar för oss eller besöker oss. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på incidenter. Vid brister genomförs ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker och vidta åtgärder.

Under 2022 kommer VBG Group fastställa uppdaterade mål och ambitioner avseende säkerhet.

### **Övriga väsentliga frågor**

Under 2022 kommer målsättning kring samtliga väsentliga frågor ses över. För etik samt mångfald och inkludering är tanken att formulera nya mål på koncernnivå. För målsättning gällande transporter, cirkularitet, paketering, biologisk mångfald samt utsläpp till vatten och mark ser vi att olika divisioner har olika påverkan.

Respektive division kommer fortsätta att se över hela värdekedjan med avseende på smartare design, val av material, ökad användning av återvunnet material, resurseffektivitet, hållbara tillverkningsprocesser, livscykelanalys och material.

Cirkulärt tänkande betyder mindre förluster och är en stor möjlighet för oss, både ur ekonomiskt och miljömässigt hållbarhetsperspektiv, men vi behöver lära oss mer för att förstå var vi kan addera värde. Dialogerna med våra intressenter visade att intresset är stort för kreativa samarbeten, både med kunder och leverantörer, samtidigt som anställda har ett stort engagemang och många värdefulla förslag och idéer avseende hållbarhet.

# Taxonomi

## Introduktion till EU:s taxonomi

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi. Den utgör ett viktigt steg för att nå klimatneutralitet senast 2050 i enlighet med EU:s klimatmål där taxonomin är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter.

I denna sektion redogör vi för andelen av gruppens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för rapporteringsperioden 2021, som är kopplad till taxonomins tillämpliga ekonomiska verksamheter relaterat till de två första miljömålen (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar) i enlighet med artikel 8 i taxonomiförordningen.

## Våra tillämpliga aktiviteter

Vi har kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter kopplat till hur vi genererar omsättning inte omfattas av den delegerade akten för klimatmålen och därför är detta ej tillämpligt. Då våra ekonomiska aktiviteter för hur vi genererar omsättning inte omfattas av den delegerade akten för klimatmålen, är andelen av våra för taxonomin tillämpliga ekonomiska aktiviteter av total omsättning 0 procent och, därmed, är de relaterade tillämpliga kapital- och driftsutgifterna också 0 procent.

Vår bedömning (utförd baserad på den publikt tillgängliga information som fanns tillgänglig den 31 januari 2022) är fokuserad på ekonomiska aktiviteter definierade som de som leder

till erbjudande av varor eller tjänster på en marknad, och som därför (potentiellt) genererar omsättning. Aktiviteter som transporter är inte rapporterade som taxonomins tillämpliga aktiviteter och inte inkluderade i vårt nyckeltal för omsättning då de inte genererar extern omsättning på en självständig basis.

Därutöver kan de kapital- och driftsutgifter som rapporteras också inkludera de som är relaterade till inköp av produkter tillverkade från ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven och vissa individuella åtgärder som möjliggör andra verksamheter att bli koldioxidsnål eller leda till minskade växthusgaser, vi har inte haft möjlighet att spåra denna typen av utgifter för 2021.

## Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter

Den totala omsättningen är baserad på vår konsoliderade nettoomsättning som den är beskriven på sidan 78 i vår årsredovisning för 2021.

Totala kapitalutgifter består av anskaffningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret, som definieras i not 12 på sidan 102 och not 13 på sidan 104 i vår årsredovisning för 2021.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade kostnader relaterade till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, och andra direkt utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i VBG group AB (publ), org. nr 556069-0751

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 26–43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

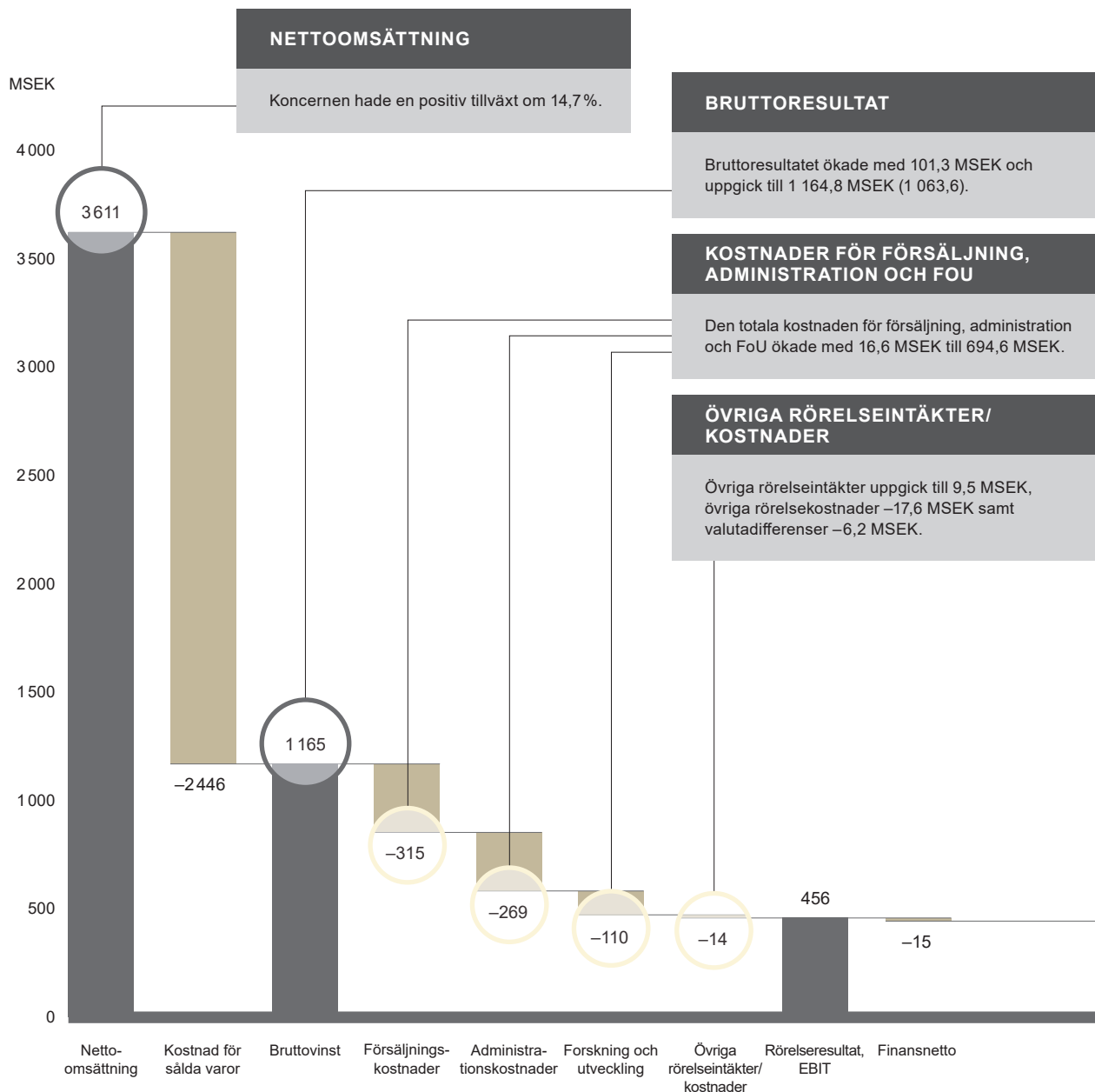
Göteborg den 29 mars 2022

Ernst & Young AB

Andreas Mast  
Auktoriserad revisor

# 2021 – ännu ett utmanande år

För VBG Group var 2021 ytterligare ett utmanande år, men skiljer sig från 2020 i utmaningar. 2021 präglades av en stark efterfrågan på koncernens produkter. Ökade råvarupriser, priser för frakt och stora störningar i leverantörskedjan framför allt under sista halvåret, påverkade negativt. 2021 summeras ändå till VBG Groups bästa år någonsin resultatmässigt.





## ÅRETS RESULTAT

Årets resultat på 337,1 MSEK motsvarade en vinst per genomsnittligt utestående aktie på 13,48 kronor (9,07), en ökning med 48,7%.

# 337 MSEK

## ÅRETS SKATT

Skattesatsen för året uppgick till 23,6%, vilket är 7,0 procentenheter lägre än föregående års skattesats 30,6%. En anledning till den lägre procentsatsen var en nedskrivning av en skattefordran 2020 inom Mobile Climate Control Polen, vilket innebar en högre skatt under 2020.

## ÖVRIGT TOTALRESULTAT

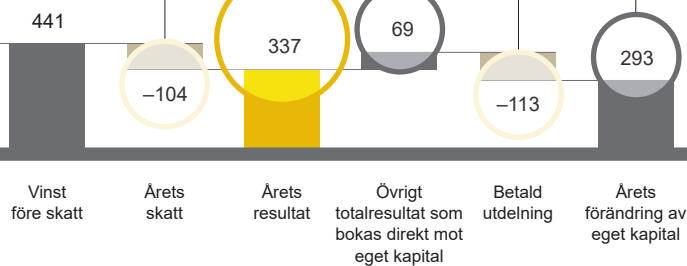
Övrigt totalresultat redovisas inte över resultaträkningen utan direkt mot eget kapital. Denna positiva posten 2021 avser omräkningsdifferenser hänförliga till nettotillgångar i utländsk valuta.

## BETALD UTDELNING

Under året utbetalades utdelning med sammanlagt 112,5 MSEK vilket innebär 4,5 kronor per utestående aktie.

## EGET KAPITAL

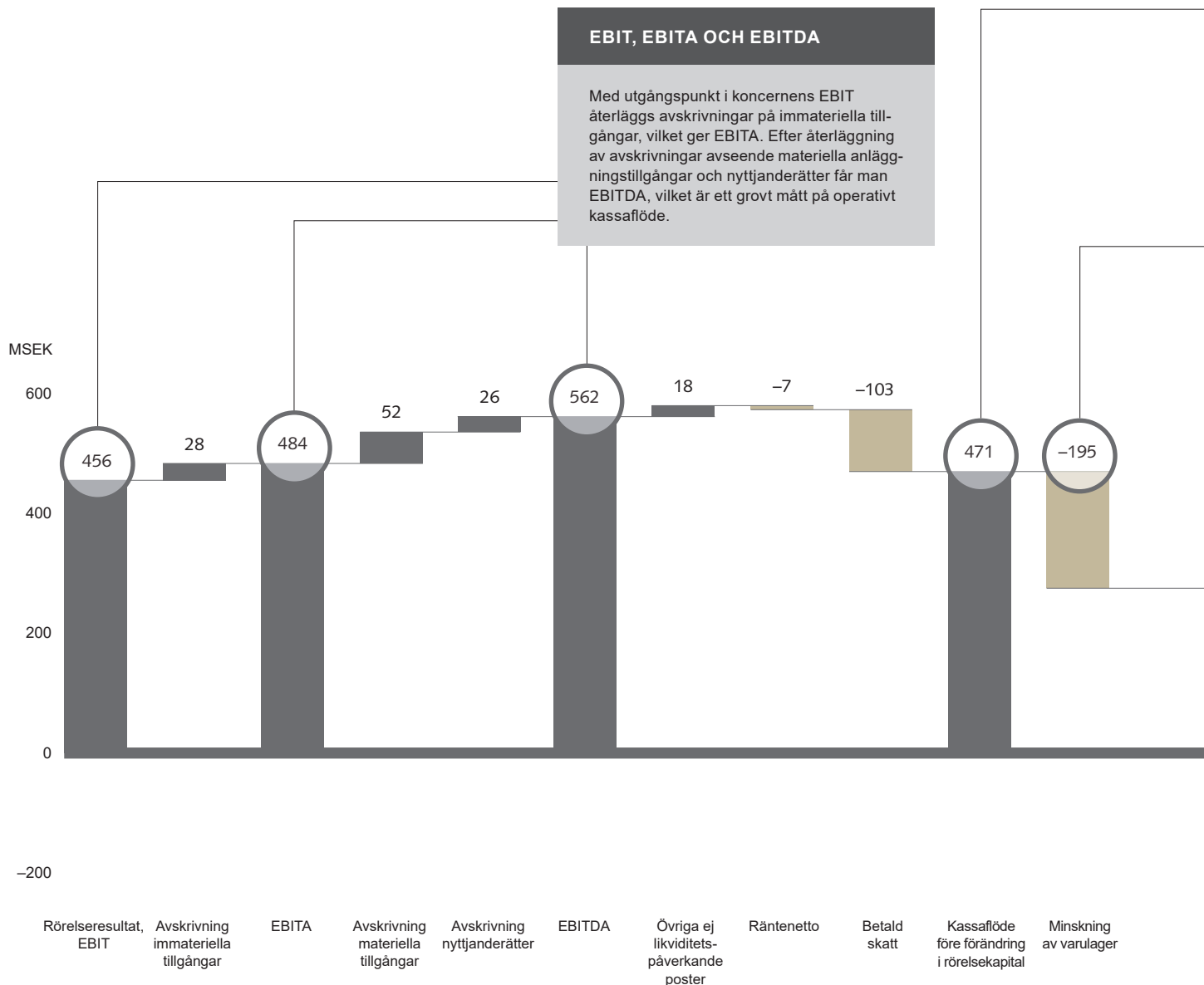
Med ett övrigt totalresultat för koncernen på 68,8 MSEK, till följd av positiv valutakursförändringar och efter utdelning till aktieägarna om 112,5 MSEK, ökade eget kapital med 405,9 MSEK.



# Minskat kassaflöde under 2021

Den ökade försäljningen och efterfrågan på koncernens produkter, i kombination med råvarubrist och prisökningar, ökade kapitalbindningen betydligt under 2021.

Den ökade kapitalbindningen, återinförd utdelning, i kombination med mer normala investeringsnivåer 2021 ledde till ett minskat kassaflöde jämfört med 2020.



### KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 187,3 MSEK, vilket var 258,8 MSEK lägre än föregående år.

### KASSAFLÖDE FÖRE FÖRÄNDRING I RÖRELSEKAPITAL

Förutom avskrivningar, fanns andra poster i rörelseresultatet som ej var likviditetspåverkande och när dessa återlades påverkades kassaflödet, främst hänförligt till omvärdering av goodwill i utländsk valuta. Vidare belastades kassaflödet av ett räntenetto samt utbetald skatt.

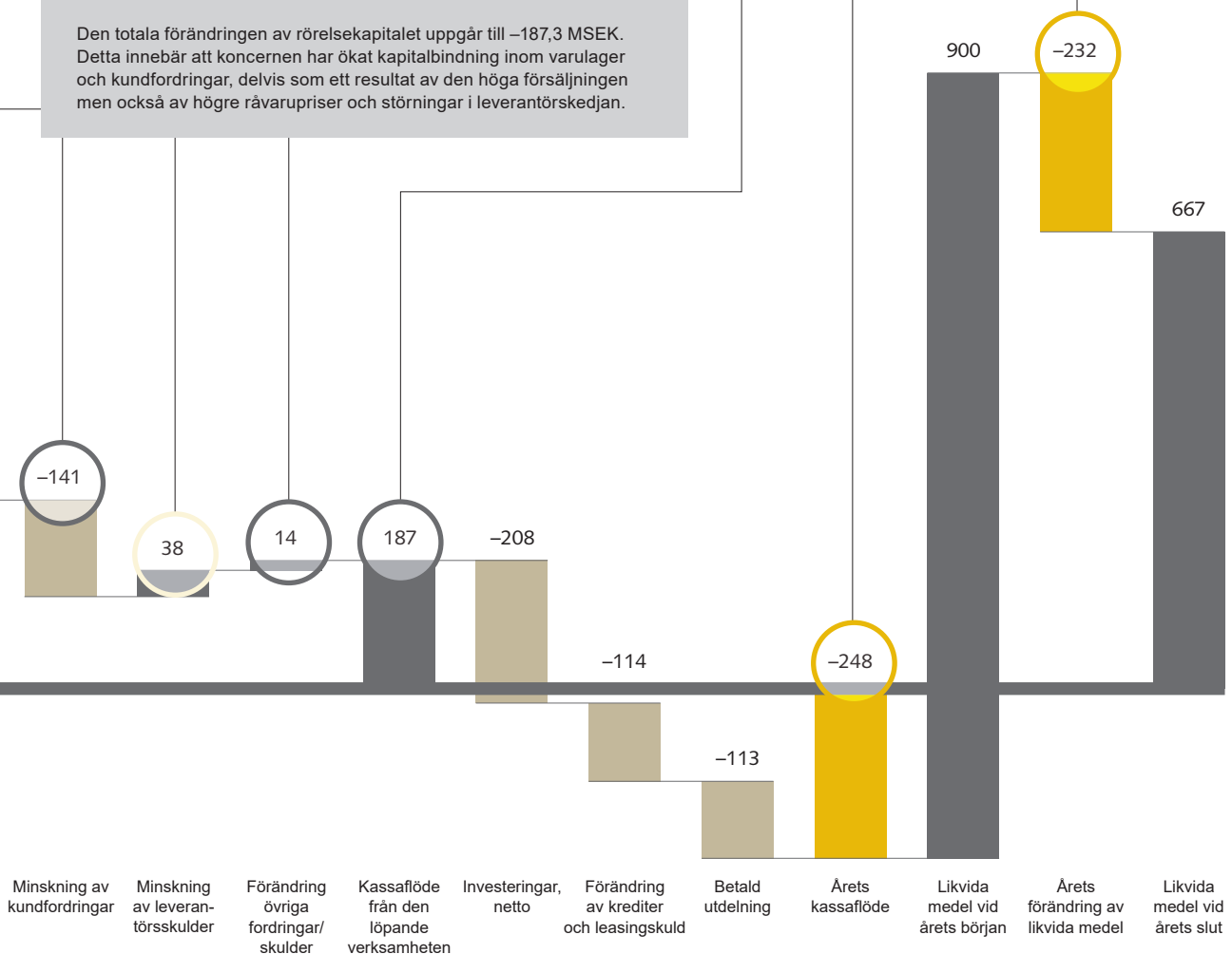
### FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL

Den totala förändringen av rörelsekapitalet uppgår till -187,3 MSEK. Detta innebär att koncernen har ökat kapitalbindning inom varulager och kundfordringar, delvis som ett resultat av den höga försäljningen men också av högre råvarupriser och störningar i leverantörskedjan.

### ÅRETS KASSAFLÖDE

Efter betalda investeringar på 208,4 MSEK (50,6), upptagna lån, amortering på lån, leasingkulder samt utdelning med -226,8 MSEK, blev årets kassaflöde -247,9 MSEK (449,6).

Med tillägg för omräkningsdifferenser i likvida medel på 15,8 MSEK blev likvida medel vid årets slut 667,4 MSEK.





# Stabil finansiell ställning

Tre mycket goda verksamhetsår 2018, 2019 och 2020 följs upp av ytterligare ett finansiellt starkt 2021. Eget kapital och soliditeten ökade under året, som en effekt av det starka resultatet. Hög efterfrågan och brist på komponenter och råmaterial ledde till högre kapitalbindning i varulager och kundfordringar, vilket minskade likviditeten och ökade nettolåneskulden. VBG Groups finansiella ställning innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

Koncernens  
finansiella ställning  
förstärktes ytterligare  
under 2021

## LIKVIDA MEDEL **A**

Likvida medel minskade med 232,1 MSEK till 667,4 MSEK.

## VARULAGER **B**

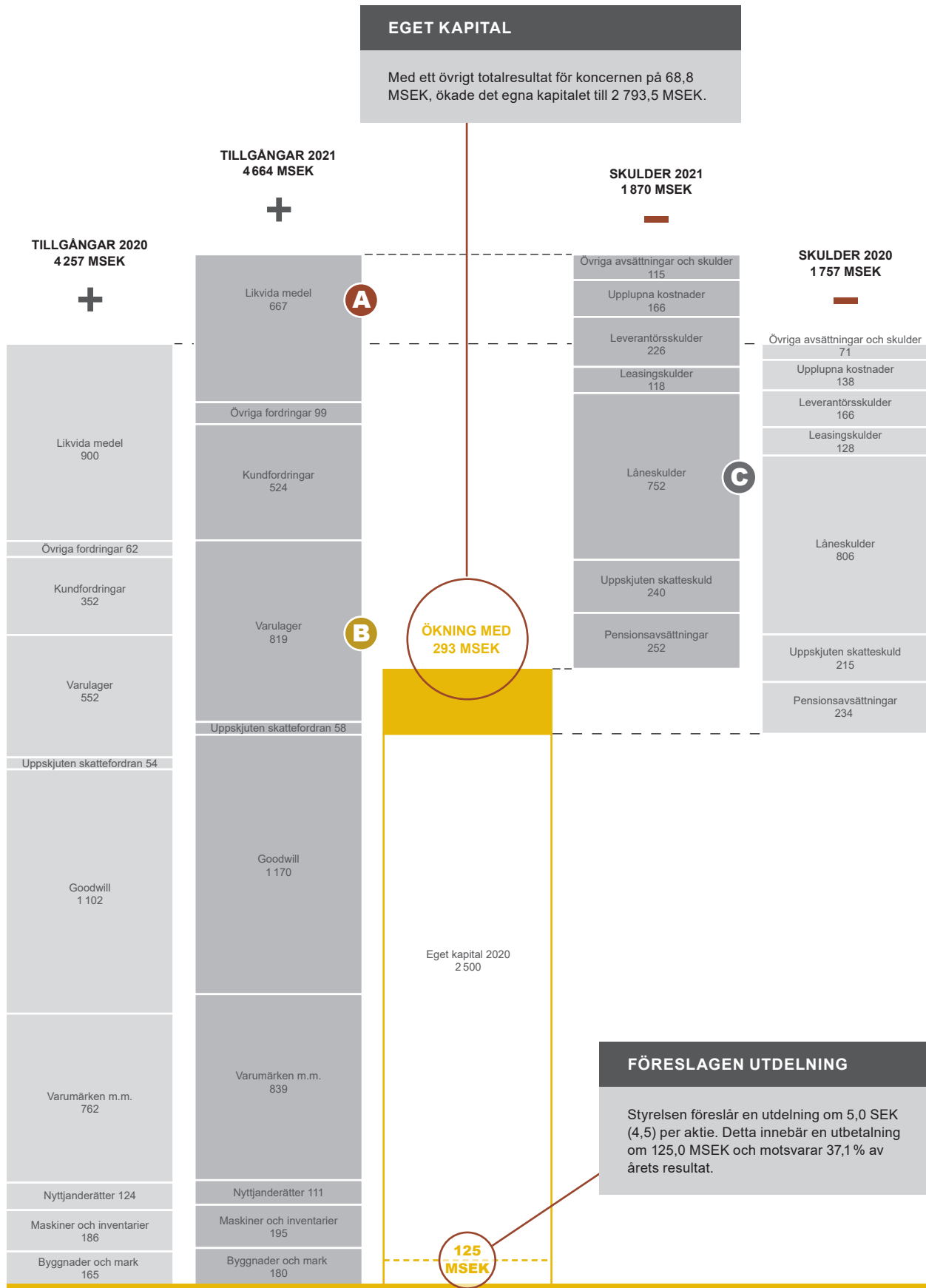
Varulagret har under året ökat med 267,6 MSEK vilket är en följd av en ökad omsättning.

## LÅNESKULDER **C**

Under året har koncernen amorterat 216,0 MSEK. Nyupptagning av lån uppgick till 158,3 MSEK. Utöver detta har ett nytillkommet lån om 3,7 MSEK i Carlyle Johnson Machine tillkommit.

# 2793 MSEK

Eget kapital vid årsskiftet.



# Riskhantering inom VBG Group

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster.

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. Diversifieringen minskar vår totala exponering mot affärsrisker och ger oss en god underliggande riskspridning. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan idag kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av vår verksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Bedömningar och utvärderingar av risker utförs lokalt i respektive division. Majoriteten av riskhanteringen som rör operativ miljö hanteras i respektive divisions ledningssystem. Det pågår kontinuerligt en tät dialog mellan divisionsledningarna och koncernledningen kring förändringar i riskbilden för divisionerna.

## Koncernens riskhanteringsprocess

VBG Group har en etablerad process för riskhantering. Processen syftar till att ge en övergripande bild av riskerna och hur de hanteras samt möjliggöra uppföljning av risker.



### Koncernövergripande risker

VBG Group har kartlagt och lyfter fram 22 risker utifrån grupperingen; strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker.

- Strategiska risker är de externa faktorer som kan påverka koncernens verksamhet såsom förändringar i klimat, ny teknologi och konjunkturella svängningar och politik.
- Operationella risker är risker som VBG Group till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om våra relationer till kunder och leverantörer, våra anläggningar och våra medarbetare.
- Efterlevnadsrisker handlar om att VBG Group omfattas av lagar och förordningar som är viktigt att leva upp till, såsom nolltolerans mot korruption, stöd för mänskliga rättigheter, regler som avser miljö, hälsa och säkerhet och diverse konkurrensrättsliga regleringar.

- Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansierings- och likviditetsrisker, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov via likvida medel eller kreditfaciliteter samt kreditrisker. Läs mer om finansiella risker i not 2 på sidan 95.

I modellen på nästa sida visas en illustration över koncernens risker. Ju närmare centrum ett riskområde är, desto större påverkan har risken på VBG Groups verksamhet. Pilarna visar den förändring av risk vi upplever jämfört med tidigare år och symbolerna sannolikheten att de inträffar.

Revisionskommitté

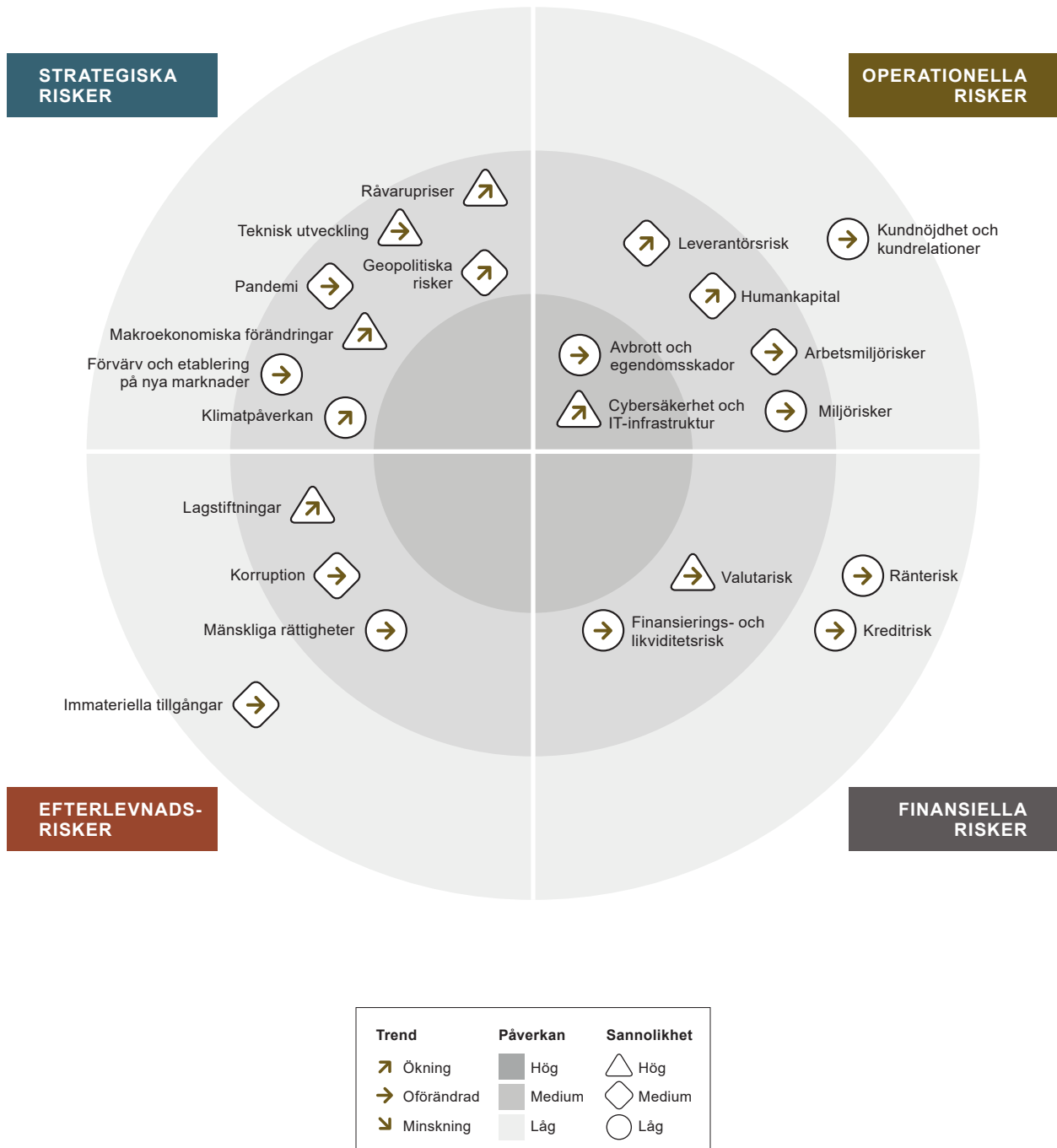
Utveckling och genomförande av strategi


Riskägare










Årsredovisning

- Den sammanställda riskbedömningen delas med revisionskommittén.
- Löpande under året uppdateras revisionskommittén kring eventuella förändringar i riskbedömningen.
- En översikt av riskbedömningen delas externt i Årsredovisningen.









Strategiska risker		
Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
<p><b>Råvarupriser</b></p> <p>Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat.</p>		<p>Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över 6 månader. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer. Vi undviker långa kundavtal. Genom att ha starka varumärken och produkter med högt kundvärde kan vi vidare distribuera prisökningar till våra kunder.</p>
<p><b>Teknisk utveckling</b></p> <p>Snabbt förändrad teknologi kan skapa nya lösningar för att möta kunders och partners behov och därmed förändra marknaden.</p>		<p>VBG Group arbetar nära sina kunder och partners för att fånga upp förändringar i önskemål. Vi arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling och sätter av 3,6% av omsättning till teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen och vara med och påverka. Vi har strategiska initiativ på plats för att öka digitaliseringen av vår verksamhet och våra marknads- och försäljningskanaler.</p>
<p><b>Makroekonomiska förändringar</b></p> <p>En fluktuerande efterfrågan kan leda till kapacitetsbegränsningar eller underutnyttjande av resurser, vilket kan ha en negativ effekt på resultatet och finansiell ställning. En del av VBG Groups produkter riktar sig till traditionellt cykliska branscher såsom tyngre kommersiella fordon samt diverse industrisegment såsom stål- och gruvindustrin.</p>		<p>VBG Group hanterar dessa risker genom att bedriva egen verksamhet i 17 olika länder och försäljning i ytterligare ett 50-tal länder, vilket medför en bred kundbas både inom privat och offentlig sektor. Eftermarknad står för 25% av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.</p>
<p><b>Geopolitiska risker</b></p> <p>Politisk instabilitet, väpnade konflikter eller social oro kan påverka koncernens möjligheter att göra affärer och skada koncernens verksamhet.</p>		<p>VBG Group strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och förändringar. Lämpliga åtgärder införs för att förebygga, mildra eller undvika effekter. Vi är försiktiga med etableringar i länder med hög risk. På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika har den geopolitiska risken ökat under 2021.</p>
<p><b>Klimatpåverkan</b></p> <p>Den globala uppvärmningen medför fysiska risker, såsom extremväder, översvämningar, material- och energibrist. Detta kan påverka såväl produktion som anläggningar. Klimatförändringarna leder också till omställningsrisker som förändrad efterfrågan, högre råvarupriser och ny lagstiftning.</p>		<p>I förebyggande syfte görs verksamhetsspecifika fördjupade analyser och riskbedömningar av samtliga produktionsanläggningar och leverantörer. Åtgärder för att anpassa verksamheten till klimatförändringarna implementeras och medarbetarna utbildas kontinuerligt för att säkerställa rätt kompetens kring klimatrisker.</p>
<p><b>Pandemi</b></p> <p>Utbrott av pandemier över världen, som Covid-19-pandemin, kan leda till omfattande störningar av ekonomin globalt och förändra förutsättningar och affärsvillkor.</p>		<p>VBG Group arbetar aktivt med scenario-planering. Genom att vara förberedd på olika scenarios kan vi snabbt agera och genomföra aktiviteter som skyddar verksamhet och anställda.</p>
<p><b>Förvärv och etablering på nya marknader</b></p> <p>Risk för att utvärdering och integration av förvärv och etablering på nya marknader inte lyckas.</p>		<p>VBG Group har en aktiv förvärvs- och internationaliseringsstrategi där förvärvsobjekten och nya marknader noga utvärderas i en väl beprövad process där externa rådgivare involveras. Både ledning och styrelsen är involverade från början i förvärvsprocesserna och värderingarna innehåller inga synergier utan är på stand-alone basis. VBG Group har genom representanter i ledning och styrelse en gedigen, dokumenterad erfarenhet av industriella förvärv och etableringar på nya marknader.</p>

Trend	Påverkan	Sannolikhet
 Ökning	 Hög	 Hög
 Oförändrad	 Medium	 Medium
 Minskning	 Låg	 Låg










Operationella risker		
Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
<p><b>Avbrott och egendomsskador</b></p> <p>Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna.</p>	→	Ett kontinuerligt arbete pågår för förebyggande underhåll och skadeförebyggande åtgärder. Investeringar sker där risker finns och koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.
<p><b>Cybersäkerhet och IT-infrastruktur</b></p> <p>Hot mot företagets IT-miljö via cyberattacker. Ökad andel digitaliserad verksamhet ökar sårbarheten.</p>	↗	Vi testar och utvärderar kontinuerligt skyddsmekanismernas effektivitet och investerar i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Vi stärker medvetenheten om informationssäkerhet och utbildar anställda. Vi skyddar interna system genom att ha processer och praxis på plats designade för att skydda nätverk, datorer, information och mjukvara mot attacker, skada och olaga intrång. Vi värderar noga risker vid val av nya lösningar.
<p><b>Leverantörsrisk</b></p> <p>Begränsningar och störningar i leverantörskedjan som hindrar vår verksamhet.</p>	↗	Leverantörsutvärdering görs löpande och proaktiva åtgärder genomförs för att etablera en stabil och flexibel leverantörskedja.
<p><b>Miljörisker</b></p> <p>Skydda hälsa och miljö så att vår verksamhet inte påverkar vår omgivning negativt.</p>	→	Vi arbetar proaktivt med att se över våra miljörisker och minska vår miljöpåverkan. Alla anläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Koncernen har fullgoda miljöförsäkringar för samtliga verksamhetsorter.
<p><b>Arbetsmiljörisker</b></p> <p>Medarbetares risk för fysiska eller psykiska skador.</p>	→	Ett aktivt förebyggande arbete pågår för att trygga arbetsmiljön. Alla incidenter och olyckor rapporteras, följs upp och åtgärdas. Vi samarbetar med arbetstagarorganisationer och har en nollvision för olyckor. Våra arbetsplatser ska förknippas med fysisk och psykisk trygghet.
<p><b>Humankapital</b></p> <p>Förmågan att kunna attrahera, rekrytera och behålla talanger med rätt kompetens.</p>	↗	Vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har etablerade och tydliga rekryteringsprocesser. Vi tror på mångfald och inkludering. Vi erbjuder personlig utveckling genom utbildning. Genom vårt samarbete med skolor och universitet säkrar vi kunskap och framtida talanger. Vi arbetar aktivt med att se över hur vi lokaliserar vår verksamhet så vi har möjlighet att rekrytera personal.
<p><b>Kundnöjdhet och kundrelationer</b></p> <p>Kunderna väljer andra lösningar.</p>	→	Vi skyddar vår marknadsposition genom att arbeta nära våra kunder och erbjuda produkter med högt kundvärde. Vi har starka varumärken i tydliga nischer. Vi arbetar också för en diversifierad kundbas.

Trend	Påverkan	Sannolikhet
↗ Ökning	■ Hög	△ Hög
→ Oförändrad	■ Medium	◇ Medium
↘ Minskning	■ Låg	○ Låg

Efterlevnadsrisker		
Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
<p><b>Mänskliga rättigheter</b></p> <p>Risken för förekomst av diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete inom vår organisation eller hos våra leverantörer.</p>		<p>Vår nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete tydliggörs genom information, utbildning och interna regelverk (Code of Conduct). Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners som vi ställer på oss själva.</p>
<p><b>Korruption</b></p> <p>Korruption och bristande affärsetik – inom koncernen eller hos leverantörer – kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet.</p>		<p>Korruption förebyggs genom information, utbildning, interna regelverk (Code of Conduct) och uppföljning, exempelvis revisioner, medarbetarundersökningar samt en visselblåsartjänst.</p>
<p><b>Risker avseende immateriella tillgångar</b></p> <p>Risker avseende de immateriella tillgångarna avser, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag.</p>		<p>För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Vi har en process där vi bevakar och försvarar våra patent vid behov, i processen involveras även externa rådgivare vid behov.</p>
<p><b>Lagstiftningar</b></p> <p>Nya krav och lagstiftningar kommer på verksamheten. Brister i efterlevnad kan medföra både kostnader och negativ inverkan på vårt rykte och våra varumärken.</p>		<p>VBG Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet. Förändringar i verksamheten för att leva upp till nya krav implementeras skyndsamt. Vi anlitar rådgivare och genomför utbildning av nyckelpersoner för att vara uppdaterade kring nya krav. Vi har ett ledningssystem för att fastställa ändamålsenliga processer och rutiner så att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk, lagar, förordningar samt interna policies.</p>

## Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 2 på sidan 95.

Trend	Påverkan	Sannolikhet
 Ökning	 Hög	 Hög
 Oförändrad	 Medium	 Medium
 Minskning	 Låg	 Låg



# Stabil finansiell ställning

VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG B). Sett över de senaste fem åren har aktiens värde ökat med 17,1 procent.

Under 2021 ökade aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 21,7 procent till 188,00 kronor (154,50 kurs vid föregående års-skifte). Högsta kurs noterades den 10 augusti (202,00 kronor) och lägsta kurs den 4 januari (153,50 kronor). Under året omsattes totalt 2 181 556 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 8,7 procent (9,4). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 4,7 miljarder kronor (3,9).

## Totalavkastning

VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om hållbar lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2021, blev 24,6 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 80,9 procent.

## Utdelning och utdelningspolicy

I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2021 motsvarar 37,1 procent (49,6) av koncernens nettovinst, vilket motsvarar en direktavkastning om 2,7 procent (2,9) baserat på slutkursen för 2021.

Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2022 föreslagna utdelningen på 5,00 (4,50) kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 32,4 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 (till följd av pandemin) negativt. Bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 36,6 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 40,2 procent.

## Aktiekapital

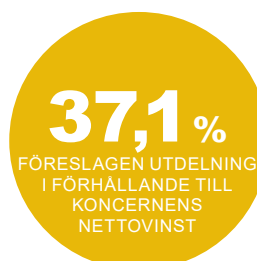
VBG Group AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2021 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,6 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

## Aktieägare

Vid årsskiftet, 31 december 2021, hade VBG Group 5 831 (4 507) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 62,9 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala kapitalet ägs 90,6 procent av institutioner (inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier). Utlandsägandet uppgår till 15,7 procent.

## Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2021 har endast fåtal fysiska möten med investerare ägt rum, men ett antal telefonsamtal med analytiker i Sverige har genomförts. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens hemsida [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com). Ansvarig för IR-frågor är finansdirektör Fredrik Jignéus, telefon 0521-27 77 53, e-post [fredrik.jigneus@vbggroup.com](mailto:fredrik.jigneus@vbggroup.com).



DE TIO STÖRSTA ÄGARNA 30 DECEMBER 2021

Ägare	A-aktier	B-aktier	Innehav	Kapital, procent	Röster, procent
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,62	28,28
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600		1 134 600	4,33	24,16
Stiftelsen SVBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,92	10,42
Lannebo fonder		2 692 776	2 692 776	10,28	5,73
SEB fonder		2 685 075	2 685 075	10,25	5,72
Nordea fonder		2 019 772	2 019 772	7,71	4,30
Swedbank fonder		1 452 266	1 452 266	5,54	3,09
If Skadeförsäkring AB (publ)		1 099 192	1 099 192	4,20	2,34
Fjärde AP-fonden		1 000 107	1 000 107	3,82	2,13
Didner & Gerge Småbolag		950 229	950 229	3,63	2,02
<b>10 största ägargrupperna</b>	<b>2 440 000</b>	<b>17 022 459</b>	<b>19 462 459</b>	<b>74,30</b>	<b>88,20</b>
<b>Summa övriga ägare</b>		<b>5 541 589</b>	<b>5 541 589</b>	<b>21,15</b>	<b>11,80</b>
<b>Totalt utestående aktier</b>	<b>2 440 000</b>	<b>22 564 048</b>	<b>25 004 048</b>	<b>95,45</b>	<b>100,00</b>
<b>VBG Group AB, eget innehav<sup>1</sup></b>		<b>1 191 976</b>	<b>1 191 976</b>	<b>4,55</b>	
<b>Totalt antal emitterade aktier</b>	<b>2 440 000</b>	<b>23 756 024</b>	<b>26 196 024</b>	<b>100,00</b>	

<sup>1</sup> Utan rösträtt eller rätt till utdelning.

ÄGARKATEGORIER	
30 dec 2021	Procent av kapitalet
Utländska ägare	15,69
Svenska ägare	84,31
Varav:	
Institutioner	90,59
Privatpersoner	9,41

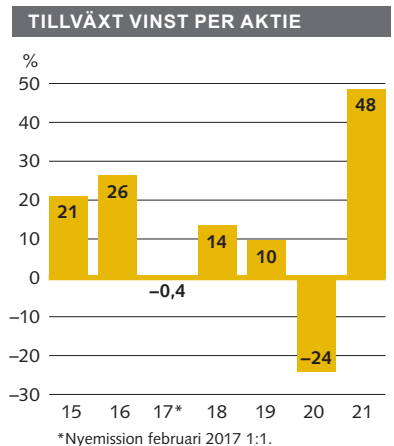
STORLEK PÅ AKTIEINNEHAV		
30 dec 2021		
Antal aktier	Antal aktieägare	Procent av kapitalet
<500	4 862	1,96
501–5 000	842	4,55
5 001–10 000	52	1,37
10 001–20 000	24	1,24
>20 001	51	90,88
<b>Totalt</b>	<b>5 831</b>	<b>100,00</b>

ÄGARE I SVERIGE OCH UTOMLANDS	
30 dec 2021	Procent av kapitalet
Sverige	84,31
Övriga Norden	4,99
Övriga Europa	9,21
Övriga Världen	1,49

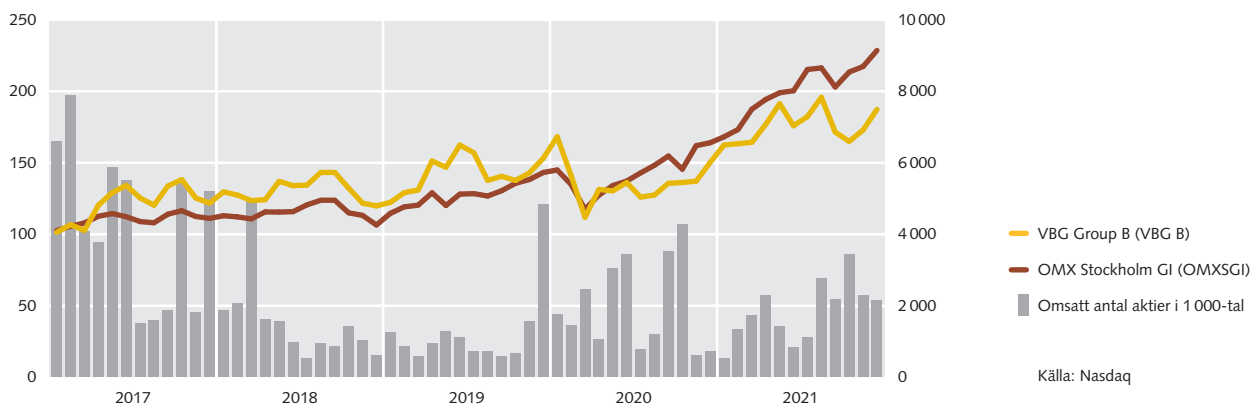
DATA PER AKTIE					
	2021	2020	2019	2018	2017
Vinst, SEK	13,48	9,07	11,98	10,92	9,62
Utdelning, SEK	5,00 <sup>1</sup>	4,50	0 <sup>2</sup>	4,50	3,25
Aktiekurs, SEK	188,00	154,50	157,50	126,80	132,00
Aktiekurs justerad, SEK (m.h.t nyemission feb 2017)	188,00	154,50	157,50	126,80	126,80
P/E tal, ggr	13,95	17,03	13,1	11,6	13,7
Eget Kapital, SEK	111,7	100,0	97,09	89,04	80,18
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1,48	17,85	17,55	10,14	10,63
Direktavkastning, %	2,66	2,91	0,00	3,55	2,46
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	22 920

<sup>1</sup> Föreslagen utdelning per aktie.

<sup>2</sup> Föreslagen utdelning för 2019 års resultat 5,00 kr, drogs tillbaka på årsstämman 2020.



VBG GROUP AKTIEUTVECKLING, FEM ÅR



# Fem goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat på både hållbar lönsam tillväxt samt en stabil och långsiktig god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde ska skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling samt genom fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

## STARKA VARUMÄRKEN I ATTRAKTIVA NISCHER

1

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera företag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på starka varumärken och ledande marknadspositioner inom flera olika nischer, bidrar till såväl stabilitet och lönsamhet som till diversifiering och en god riskspridning.



## TRYGG OCH STABIL ÄGARSITUATION

2

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs, dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

74,3%

10 STÖRSTA ÄGARNA I KAPITAL

## LÅNGSIKTIG FINANSIELL STYRKA

3

VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom alla år bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera, en stabil och långsiktig god direktavkastning till ägarna, med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

59,9%

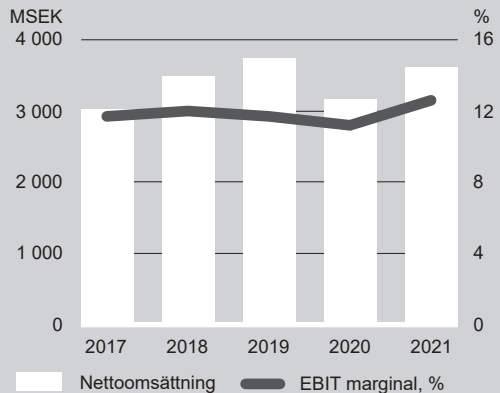
SOLIDITET

## LÖNSAM TILLVÄXT

4

VBG Groups affärsidé bygger på både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10,0% över en femårsperiod. 2021 ökade omsättningen med 14,7% (19,1% med hänsyn taget till valutakursförändringar mellan åren) till följd av en ökad efterfrågan på transporter och infrastruktur. Total genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod uppgick till 18,5%, där 8,3% var organisk tillväxt och 13,1% var strukturell tillväxt. Förhoppningen är även att tillväxten ska vara lönsam. VBG Groups målsättning är att nå en genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT-marginal) som är högre än 12%, rullande fem år. 2021 nådde koncernen en EBIT-marginal på 12,6% och rullande fem år var EBIT-marginalen 11,9%.

## Historisk utveckling



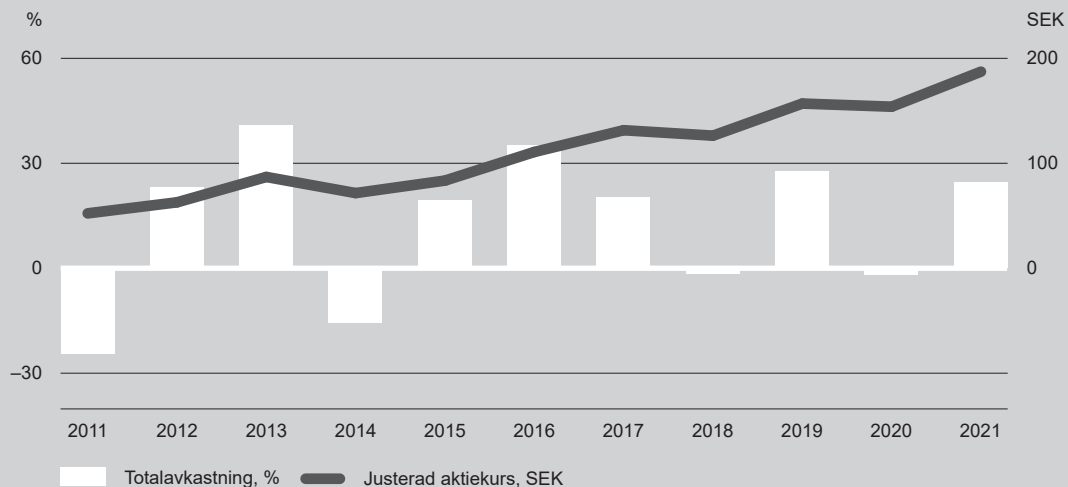
## STABIL OCH GOD AVKASTNING

5

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30,0% av koncernens nettovinst. De senaste fem åren har i genomsnitt 31,8% av nettovinsten delats ut. Då ska man ta i beaktande att av 2019 års resultat gjordes ingen utdelning, som en konsekvens av osäkerheten kring den pågående pandemin, vilket påverkar den genomsnittliga utdelningsandelen negativt. Exkluderas 2019 i beräkningen av utdelningsandelen uppgår denna till 40,8% av nettovinsten. Direktavkastningen för 2021 uppgick till 2,9% (0) och har under femårsperioden i genomsnitt uppgått till 2,2% per år. Totalavkastningen för 2021 blev 24,6% (-1,9). För den senaste femårsperioden uppgår den sammanlagda totalavkastningen till 80,9%.

**2,7%**  
DIREKTAVKASTNING

## Totalavkastning &amp; aktiekurs





# Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	61	Not 14   Nyttjanderätter	106
Koncernresultaträkning	78	Not 15   Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	107
Koncernbalansräkning	79	Not 16   Uppskjuten skatteskuld respektive fordran	108
Koncernens förändringar i eget kapital	81	Not 17   Varulager	109
Kassaflödesanalys för koncernen	82	Not 18   Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	109
Moderbolagets resultaträkning	83	Not 19   Eget kapital	109
Moderbolagets balansräkning	83	Not 20   Obeskattade reserver	110
Moderbolagets förändringar i eget kapital	85	Not 21   Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	110
Kassaflödesanalys för moderbolaget	85	Not 22   Övriga avsättningar	112
Alternativa nyckeltal	86	Not 23   Upplåning	112
Noter, gemensamma för moderbolag och koncern	90	Not 24   Kundfordringar	113
Not 1   Allmän information	90	Not 25   Checkräkningskredit	113
Not 2   Finansiella risker	95	Not 26   Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	113
Not 3   Rapportering för segment	96	Not 27   Eventualförpliktelser	114
Not 4   Övriga rörelseintäkter	98	Not 28   Kassaflödesanalys	114
Not 5   Övriga rörelsekostnader	98	Not 29   Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål	114
Not 6   Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	99	Not 30   Företagsförvärv	115
Not 7   Arvode och kostnadsersättningar till revisor	101	Not 31   Förslag till vinstdisposition	115
Not 8   Avskrivningar och nedskrivningar	101	Underskrifter Årsredovisning	116
Not 9   Rörelsekostnader fördelade på kostnadslag	101	Revisionsberättelse	117
Not 10   Bokslutsdispositioner	101		
Not 11   Skatt på årets resultat	101		
Not 12   Immateriella anläggningstillgångar	102		
Not 13   Materiella anläggningstillgångar	104		

# Förvaltningsberättelse

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751  
(Samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021, bolagets 63:e verksamhetsår.

## Information om verksamheten

### Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Australien, Sydafrika samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission. VBG Group AB:s B-aktie børsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm.

### Divisioner

Verksamheten bestod under 2021 av tre divisioner.

- Truck & Trailer Equipment – Divisionens två varumärken för släpvagnskopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden och Storbritannien medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. Truck & Trailer Equipment har även en världsledande position inom automatiska snökedjor genom varumärket Onspot, med en marknadsandel på cirka 65 procent och en väletablerad försäljning i Europa och Nordamerika. Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelläckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. Edscha Trailer Systems samt Sesam är divisionens varumärken för skjutbara tak.
- Mobile Climate Control är genom eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.
- Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärket Ringfeder och det brasilianska varumärket Henfel. Sedan december 2021 ingår varumärket Carlyle Johnson i divisionen. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

## Omsättning och resultat för koncernen

Verksamhetsåret 2021 kännetecknas som ett år med hög efterfrågan och stora utmaningar. Efterfrågan på koncernens produkter har varit hög under hela 2021 och kvartal ett var det bästa i någonsin både omsättningsmässigt och resultatmässigt. Under andra kvartalet så började utmaningarna komma med högre råvarupriser framförallt på stål och aluminium som används i stor utsträckning i samtliga divisioners produkter, men även förpackningsmaterial och energipriser ökade markant. Den höga efterfrågan ledde till råvaru- och komponentbrist och även logistikutmaningar. VBG Group har under andra till fjärde kvartalet upplevt en mycket hög belastning i hela leveranskedjan med logistikbegränsningar och avsevärd kostnadsinflation. I slutet på året ledde även fjärde vägen av pandemin till personalbrist då många blev sjuka eller satta i karantän. Utmaningarna till trots så lyckades VBG Group leverera sitt bästa resultat någonsin och levererar en rörelsemarginal om 12,6 procent jämfört med 11,2 procent 2020.

Koncernens omsättning för helåret ökade med 14,7 procent till 3 611,2 MSEK (3 147,2). Renstat för valutaförändringar så ökade den organiska tillväxten med 19,1 procent. Koncernens rörelseresultat (EBIT) ökade till 456,0 MSEK (353,4), med en rörelsemarginal på 12,6 procent (11,2).

Koncernens räntenetto blev -9,7 MSEK (-13,0) och krediter i utländsk valuta påverkades med en valutaeffekt på -1,9 MSEK (-10,5) samt övriga finansiella kostnader som uppgick till -2,9 MSEK (-3,4). Sammantaget innebar detta ett finansnetto på -14,6 MSEK (-26,9). Resultat efter finansiella poster blev därmed 441,4 MSEK (326,5) med marginalen 12,2 procent (10,4). Resultat efter skatt blev 337,1 MSEK (226,7), vilket innebar att vinst per aktie ökade med 48,7 procent till 13,48 SEK (9,07).

Avkastningen på genomsnittligt sysselsatt kapital (ROCE) ökade till 12,2 procent (9,8). Avkastningen på eget kapital (ROE) ökade till 12,2 procent (9,0). Koncernens soliditet ökade jämfört med föregående årsskifte till 59,9 procent (58,7).

## Skattekostnad

Årets skattekostnad uppgick till 104,3 MSEK (99,8), varav aktuell skatt utgjorde 102,4 MSEK (82,6) och uppskjuten skatt utgjorde 1,9 MSEK (17,1). Under 2020 påverkades uppskjuten skatt negativt av nedskrivningar på skattefordringar inom Mobile Climate Control i Polen och Indien om 11,0 MSEK.

Årets skattekostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 23,6 procent (30,6).

### Investeringar

Koncernens totala investeringar under året uppgick till 82,7 MSEK (52,6), varav investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 31,9 MSEK (0,7), där den största delen består av tillgångar rörande varumärket Insta-Chain. Investeringar i materiella tillgångar uppgick till 50,8 MSEK (51,9).

### Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns på sidorna 50–55 samt under Not 2 Finansiella risker.

### Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade och uppgick till 187,3 MSEK (446,2). Under året betalda investeringar uppgick till 208,4 MSEK (50,6). Koncernens totala låneskuld och finansiella kortfristiga skuld minskade netto under året med 114,3 MSEK (ökade 54,1), utdelning till aktieägarna betalades ut med 112,5 MSEK (0), vilket sammantaget innebär ett kassaflöde från finansieringsverksamheten på –226,8 MSEK (54,1). Årets kassaflöde blev därmed netto –247,9 MSEK (449,6).

Resultatet efter skatt för helåret blev 337,1 MSEK (226,7) och övrigt totalresultat uppgick till 68,8 MSEK (–154,2), vilket bestod av valutakursförändringar 84,4 MSEK (–151,6) samt effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner –15,6 MSEK (–2,6). Detta innebär sammantaget att totalresultatet blev 405,9 MSEK (72,5). Efter utbetalning till aktieägarna med 112,5 MSEK (0) uppgick eget kapital till 2 793,5 MSEK (2 500,2). Soliditeten ökade under året till 59,9 procent (58,7). Likvida medel minskade under året med 232,1 MSEK (ökade 427,0) och uppgick vid årets slut till 667,4 MSEK (899,5). Därutöver fanns outnyttjade checkräkningskrediter om 100,0 MSEK (100,0) vilket innebär att koncernen vid årsskiftet hade en tillgänglig likviditet på 767,4 MSEK (999,5).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld ökade under året med 186,6 MSEK, detta trots att koncernens krediter i bank

minskade med 54,0 MSEK samtidigt minskade även leasing-skulden med 9,8 MSEK. Anledningen till att nettolåneskulden ökar är ett negativt kassaflöde om 247,9 MSEK vilket är en följd av att utdelningen återinfördes, kapitalbindning och investeringar ökade jämfört med 2020. Den förmånsbestämda pensionsskulden ökade med 18,3 MSEK, vilket sammantaget innebär att nettolåneskulden per den 31 december 2021 uppgick till 455,5 MSEK (268,9).

Räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2021 var 0,16 (0,11) och nettolåneskuldens förhållande till koncernens EBITDA blev 0,81 (0,58). Koncernens goodwill ökade med 67,7 MSEK som en följd av förvärvet av Carlyle Johnson Machine samt av valutaförändringar. Den 31 december 2021 uppgick koncernens goodwill till 1 169,8 MSEK (1 102,1), vilket i förhållande till eget kapital var 0,42 (0,44).

### Personal

Den 31 december 2021 var 1 714 personer (1 484) anställda i VBG Group inklusive Carlyle Johnson Machine, varav 219 (221) i Sverige. Under 2021 sysselsatte koncernen i genomsnitt 1 600 personer (1 486) exklusive Carlyle Johnson Machine, en ökning med 7,9 procent. Av dessa var 225 (200) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter ökade med 12,4 procent, och uppgick under året till 871,3 MSEK (776,2).

### Moderbolaget

VBG Group ABs verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens immateriella tillgångar i form av varumärken ska samlas i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och utveckla koncernens varumärken. Moderbolagets nettoomsättning som företrädesvis avser koncerninterna tjänster och licensintäkter uppgick under året till 52,1 MSEK (49,9). Rörelseresultatet blev för året –7,7 MSEK (–2,4). Efter utdelningar från koncernföretag, räntenetto och skatt blev resultatet 112,2 MSEK (40,3).

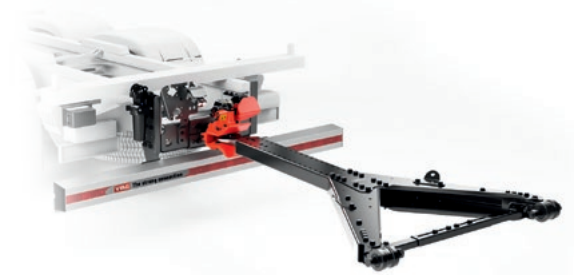
Koncernens utveckling, MSEK	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Nettoomsättning	3 611,2	936,0	848,3	925,5	901,4	3 147,2	759,9	759,6	670,1	957,5
EBITDA	562,4	100,8	137,0	156,4	168,2	462,5	114,0	139,3	65,5	143,8
EBITA	484,1	79,4	117,6	137,5	149,6	385,5	94,1	120,5	46,5	124,5
Rörelseresultat, EBIT	456,0	72,1	110,5	130,6	142,8	353,4	86,2	113,0	38,2	116,0
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,6	7,7	13,0	14,1	15,8	11,2	11,3	14,9	5,7	12,1
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	441,4	71,6	107,4	126,5	135,9	326,5	80,4	100,0	32,6	113,5
Resultat efter skatt	337,1	58,0	82,2	93,8	103,1	226,7	50,9	73,9	22,4	79,4
Vinst per aktie, SEK	13,48	2,32	3,29	3,75	4,12	9,07	2,04	2,95	0,90	3,18
Kassaflöde från den löpande verksamheten	187,3	37,1	58,8	32,4	59,0	446,2	139,1	120,1	74,2	112,8
ROE (ackumulerat), %	12,2	12,2	14,1	14,8	16,1	9,0	9,0	9,2	8,1	12,8
ROCE (ackumulerat), %	12,2	12,2	13,5	14,8	15,4	9,8	9,8	9,8	8,8	12,8
Soliditet, %	59,9	59,9	61,3	57,9	58,4	58,7	58,7	57,8	57,2	55,8

Omsättning, MSEK	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Sverige	285,7	76,7	54,4	74,0	80,6	240,2	68,6	53,9	47,7	70,0
Övriga Norden	212,6	58,4	45,6	53,0	55,7	174,0	46,3	36,6	38,0	53,2
Tyskland	535,9	137,7	123,3	141,2	133,8	409,3	101,7	90,4	88,5	128,8
Övriga Europa	597,5	136,3	141,0	164,9	155,3	468,1	118,3	110,2	90,5	149,2
Nordamerika	1 551,2	399,0	381,3	379,3	391,7	1 573,6	353,2	401,2	344,4	474,8
Brasilien	89,0	27,0	25,1	18,2	18,7	79,6	23,4	19,3	16,0	21,0
Australien/Nya Zeeland	108,6	26,6	24,4	30,2	27,4	103,3	24,9	23,0	21,1	34,2
Kina	48,8	18,3	10,7	13,5	6,3	30,1	8,8	7,0	7,9	6,4
Övriga Världen	181,9	56,1	42,5	51,4	31,9	68,8	14,8	18,0	16,0	20,0
<b>Koncernen</b>	<b>3 611,2</b>	<b>936,0</b>	<b>848,3</b>	<b>925,5</b>	<b>901,4</b>	<b>3 147,2</b>	<b>759,9</b>	<b>759,6</b>	<b>670,1</b>	<b>957,5</b>



# Truck & Trailer Equipment – Stark tillväxt och hög lönsamhet

För Truck & Trailer Equipment präglades 2021 av kraftigt ökad efterfrågan. Divisionen redovisar försäljnings- och vinstrekord med en EBITA-marginal på 18,9 procent. Detta trots ansträngda leverantörskedjor, svängningar i materialkostnader och ökande råvarupriser. Då pandemin även påverkat 2021 har fortsatt högsta prioritet varit att skydda anställda och skapa en säker arbetsmiljö.



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
<b>1 328 MSEK</b>	<b>251 MSEK</b>	<b>19 %</b>	<b>356</b>

#### VIKTIGA HÄNDELSER 2021

- Försäljningsrekord.
- Lansering av nytt kopplingsortiment.
- Förvärvet av nordamerikanska snökedjetillverkaren Insta-Chain.
- Åtgärder för att värna om anställdas hälsa och säkerhet under pandemin.

#### FOKUS 2022

- Produktlanseringar som skapar värde för chaufförer, åkerier och påbyggare.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.
- Kapacitetsutbyggnad för att möta framtida tillväxt.
- Förbereda för nya kompletterande förvärv.
- Utökad digital marknadsföring.

Totalt ökade Truck & Trailer Equipments omsättning med 26,0 procent jämfört med föregående år och EBITA ökade till 251,4 MSEK (194,8) med en fortsatt stark EBITA marginal på 18,9 (18,5) procent.

#### Marknaden

Ökad efterfrågan på transporter är en tydlig, långsiktig trend som drivs av befolkningstillväxt, urbanisering och ökande e-handel. Klimatförändringar och behovet av säkra transporter driver fokus mot hållbarhet, säkerhet samt längre och tyngre fordon.

Ett åkeris lönsamhet är starkt sammankopplat med dess bränslekostnader. Genom att åkeriernas kunder numer också sätter sina egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer, ställs nya krav på produkterna. Vidare är högre säkerhetskrav något som åkerierna måste leva upp till. Som kundorienterad leverantör utvecklar vi därför nya tekniker (t ex sensorteknik med mjukvaror) samt lösningar för att överbygga dessa utmaningar. Goda exempel på nya lösningar är det uppdaterade programmet för släpvagnskopplingar, den automatiska snökedjan Onspot och Edscha Trailer Systems elektriskt manövrerade skjutbara tak för entreprenadlastbilar.

Truck & Trailer Equipment deltar vidare i ett antal projekt med slutanvändare, lastbilstillverkare och andra leverantörer för att utveckla applikationer för längre och tyngre fordon samt autonoma fordon.

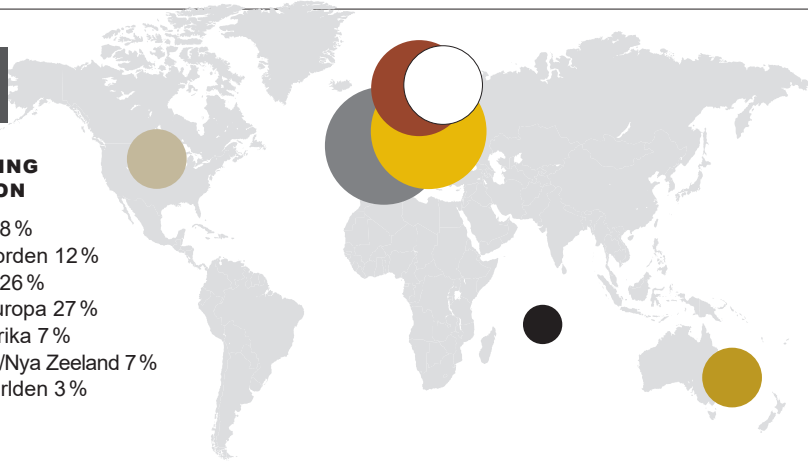
## TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

### FRÄMSTA MARKNADSEGMENTEN

- Släpvnagskopplingar
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak
- Dragstänger
- Dragbalkar
- Underkörningsskydd

### OMSÄTTNING PER REGION

- Sverige 18 %
- Övriga Norden 12 %
- Tyskland 26 %
- Övriga Europa 27 %
- Nordamerika 7 %
- Australien/Nya Zeeland 7 %
- Övriga världen 3 %



På marknaden för släpvnagskopplingar är antalet konkurrenter få, men det råder trots det en intensiv och hård konkurrens. Tyska Rockinger och italienska Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens. Främsta konkurrenten inom snökedjor är tyska RUD. För Edscha Trailer Systems finns framförallt tre stora konkurrenter: TSE (som ägs av trailertillverkaren Schmitz Cargobull), Versus Omega och Autocar.

### Verksamhet

Truck & Trailer Equipment har genom starka varumärken en ledande global position inom utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Släpvnagskopplingar säljs under varumärkena VBG och Ringfeder, därutöver har divisionen även en ledande position inom automatiska snökedjor som säljs under varumärket Onspot. Divisionen har vidare en stark marknadsposition av skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar under varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam. Divisionen bedriver försäljning i cirka 70 länder, där erbjudandet vänder sig till ett flertal olika kundgrupper.

- För släpvnagskopplingar är det vanligaste kundsegmentet chassipåbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet tillverkare av kapelltäckta trailers.

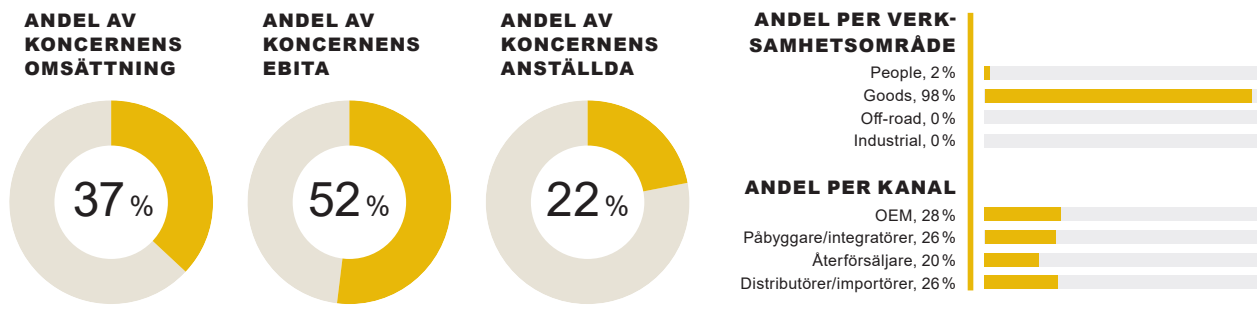
Truck & Trailer Equipments kontinuerliga fokus på trafiksäkerhet har gjort att divisionen ses som en värdeskapande och kunskapsrik partner inom området. Förmågan att leverera kundanpassade systemlösningar, snarare än enskilda produkter är divisionens starkaste konkurrensfördel.

Truck & Trailer Equipment har under ett flertal år tagit en aktiv roll i arbetet kring minskade koldioxidutsläpp. Man har deltagit i ett flertal projekt kopplat till tyngre och längre fordonskombinationer som resulterat i lägre bränsleförbrukning per fraktat ton. Truck & Trailer Equipment är väl positionerad för att kunna möta förändringar i kundbehov framåt.

Divisionen har även ett stort fokus på digitaliseringstrenden, till följd av detta gör man satsningar på digital marknadsföring för de fyra varumärkena Onspot, VBG, Edscha Trailer Systems och Ringfeder. Därutöver arbetar divisionen med digitalisering av produkterbudandet. Ett exempel på nytt produkterbudande är att divisionen erbjuder sensorteknik till koppling- och takutrustning. Denna teknik förbättrar funktionaliteten för användaren och leder till ökad trafiksäkerhet och högre effektivitet.

Under året har divisionen genomfört ett tillgångsförvärv av Insta-Chain. Snökedjetillverkaren Insta-Chain är den största konkurrenten till Onspot på den nordamerikanska marknaden. Förvärvet innebär en konsolidering av verksamheterna till den befintliga produktionsenheten i North Vernon, Indiana.

Divisionen har under 2021 lanserat ett nytt kopplingsortiment som skapar ytterligare värde för åkerier, påbyggare och chaufförer. De nya lösningarna är certifierade mot det internationella reglementet 55 och bidrar till ökad trafiksäkerhet.



### Finansiell utveckling

Behovet av transport- och industrilösningar fortsatte att öka under 2021. Truck & Trailer Equipment presenterar sin historiskt högsta omsättning under 2021. Omsättningen ökade med 26,0 procent till 1 327,9 MSEK (1 054,3).

Beaktat valutaförändringar under året var den organiska tillväxten för Truck & Trailer Equipment 29,2 procent. Trots försäljningsökningen har en mycket hög belastning i hela leveranskedjan med logistikbegränsningar och avsevärd kostnadsinflation påverkat marginalerna negativt jämfört med 2020. Truck & Trailer Equipment kunde ändå summera året med en EBITA-marginal på 18,9 procent (18,5).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 30,8 MSEK (28,7) vilket innebar att EBITDA ökade till 282,2 MSEK (223,5). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 3,4 MSEK (5,6), vilket ökade EBIT till 248,0 MSEK (189,2). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 34,2 MSEK (34,3).

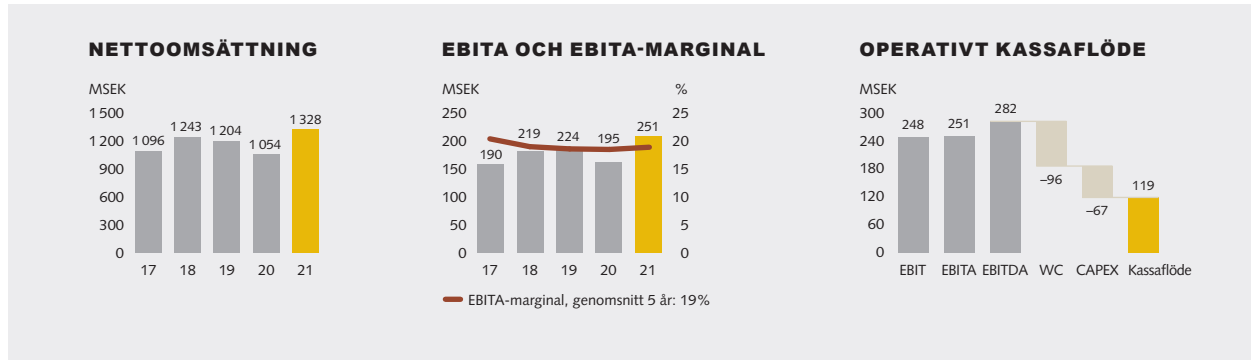
Divisionens rörelsekapital ökade under året med 95,9 MSEK till 327,6 MSEK (231,7) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar på 187,2 MSEK uppgick det operativa kapitalet till 514,8 MSEK (407,7). Truck & Trailer Equipments ROOC ökade till 58,3 procent (52,0).

Nyinvesteringarna under året uppgick till 67,1 MSEK (33,6), därav avsåg 28,8 MSEK tillgångar rörande varumärket Insta-Chain.

Under 2021 sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 356 personer (331) och den 31 december 2021 var 376 personer anställda (353). Personalkostnaden uppgick till 272,7 MSEK (233,0) vilket innebar en kostnad per anställd på 766,0 TSEK (704,0).

### Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Truck & Trailer Equipment en tydlig strategi framåt. Divisionen ser över möjligheter till förvärv och ökad internationalisering. Vidare kommer Truck & Trailer Equipment genom digitalisering av produkterbjudandet, effektiva interna processer samt digital marknadsföring och försäljning, skapa hållbar lönsamhet framöver. Under 2022 kommer ett antal nya produkter lanseras som skapar mervärde och ökar säkerheten för påbyggare, återförsäljare och chaufförer.



Omsättning/Resultat, MSEK Truck & Trailer Equipment	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Nettoomsättning	1 327,9	350,3	281,0	349,3	347,4	1 054,3	291,2	235,5	199,5	328,2
EBITDA	282,2	63,1	49,4	79,1	90,5	223,5	68,1	46,8	34,1	74,6
EBITA	251,4	54,9	41,7	71,4	83,4	194,8	60,1	40,0	27,1	67,7
EBITA-marginal, %	18,9	15,7	14,8	20,4	24,0	18,5	20,6	17,0	13,6	20,6
Rörelseresultat, EBIT	248,0	53,7	40,8	70,7	82,8	189,2	58,8	39,2	25,3	65,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	18,7	15,3	14,5	20,2	23,8	17,9	20,2	16,6	12,7	20,1

Omsättning, MSEK Marknad	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Sverige	240,1	65,3	44,5	61,1	69,1	203,9	60,2	46,3	37,8	59,5
Övriga Norden	164,7	44,4	34,1	41,2	45,0	140,0	38,5	29,1	28,9	43,4
Tyskland	343,6	87,6	72,9	94,5	88,5	254,8	67,0	55,8	51,0	81,1
Övriga Europa	363,9	82,3	82,1	103,0	96,5	275,0	71,3	66,3	48,0	89,4
Nordamerika	92,1	35,9	20,2	14,6	21,4	90,3	29,6	20,3	15,1	25,3
Australien/Nya Zeeland	87,1	23,3	18,8	24,7	20,4	68,1	18,5	11,7	14,6	23,3
Kina	1,6	1,1	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga Världen	34,9	10,3	8,0	10,2	6,4	22,2	6,0	5,9	4,1	6,1
<b>Truck &amp; Trailer Equipment</b>	<b>1 327,9</b>	<b>350,3</b>	<b>281,0</b>	<b>349,3</b>	<b>347,4</b>	<b>1 054,3</b>	<b>291,2</b>	<b>235,5</b>	<b>199,5</b>	<b>328,2</b>



# Mobile Climate Control – Ansträngda leverantörskedjor och fortsatta kostnadsbesparingar

Affären offroad har haft en fortsatt stabil tillväxt 2021, medan bussaffären alltjämt varit påverkad av pandemin. Störningar i leveranskedjan i kombination med ökade råvarupriser har under året motverkat effekterna av de kostnadsbesparingar och strukturåtgärder som genomförts 2021. Divisionen redovisar en EBITA marginal på 8,9 procent.



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
<b>1 763 MSEK</b>	<b>157 MSEK</b>	<b>9%</b>	<b>915</b>

## VIKTIGA HÄNDELSER 2021

- Fortsatt fokus på förbättrad lönsamhet och strukturåtgärder.
- Beslut om att konsolidera bussverksamheten i USA till York, Pennsylvania.
- Omfattande prisökningar på råmaterial som genererat prisökningar på våra produkter.
- Majoriteten av våra leveranser till elektrifierade fordon för kollektivtransport.
- Fortsatta åtgärder för att hantera pandemin och skydda personal.
- Elektrifiering av produktutbudet inom flera segment.

## FOKUS 2022

- Genomföra flytt och konsolidering av bussverksamheten i USA.
- Fortsatta åtgärder för att möta de ökande råvarupriserna och en potentiellt högre inflation.
- Fortsatt implementering av strukturåtgärder.
- Ökad andel leveranser till elektrifierade skolbussar och offroad fordon.
- Implementera ny varumärkesstrategi.

Divisionen gick in i 2021 med höga kostnader. Aktivt arbete med att förbättra lönsamheten har motverkats av stigande råvarupriser, ökande transportkostnader och höga energipriser. Extra fokus har riktats mot bussaffären där lönsamheten fortsatt är lägre än målsättningen. För att säkra kundleveranser, framför allt i årets fjärde kvartal, ökade även kostnader för personal, vilket påverkade marginalen negativt. EBITA-marginalen landade på 8,9 procent.

Omsättningen ökade med 9,0 procent jämfört med föregående år. Under året har divisionen arbetat aktivt med en omstrukturering för att nå ökad lönsamhet framåt. Stort fokus under året har även varit att vidta åtgärder för att skydda anställda och skapa en säker arbetsmiljö.

## Marknaden

Övergripande efterfrågan drivs av ett antal globala trender såsom urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ökat klimat- och miljöfokus. Positivt för Mobile Climate Control är att kunderna ställer allt högre krav på klimatet i fordonen, vilket driver utvecklingen framåt. Ökad elektrifiering och digitalisering leder också till mer avancerade klimatsystem. Under 2021 var övervägande delen av divisionens leveranser till stadsbussar elektrifierade klimatsystem.

Under 2021 öppnade många samhällen upp efter pandemin och marknaden blev delvis överhettad vilket ledde till leveransproblem. Förseningar i kundleveranser förorsakades av bristande tillgång av material, personal och transporter. Inom branschen för fordonsrelaterade klimatsystem skiljer sig konkurrenssituationen åt mellan olika geografiska marknader. Inom marknadssegmentet bussar är Thermo King en stor

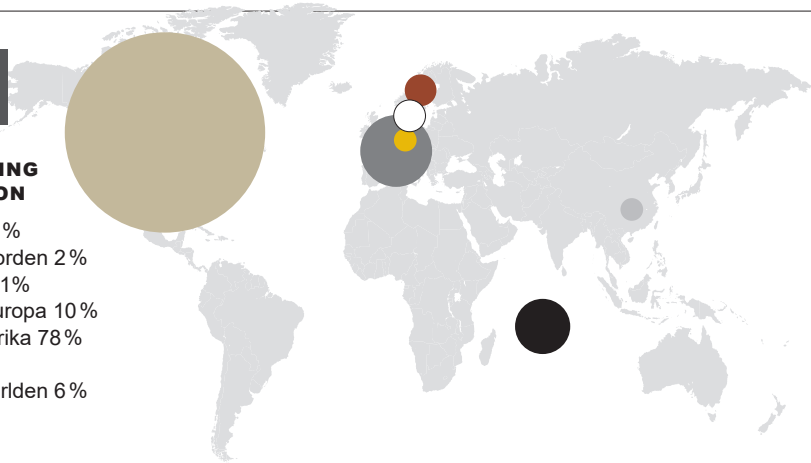
## MOBILE CLIMATE CONTROL

FRÄMSTA MARKNADSS-  
SEGMENTEN

- Bussar
- Anläggningsfordon
- Nyttfordon
- Försvarsfordon

OMSÄTTNING  
PER REGION

- Sverige 2%
- Övriga Norden 2%
- Tyskland 1%
- Övriga Europa 10%
- Nordamerika 78%
- Kina 1%
- Övriga världen 6%



konkurrent på den nordamerikanska marknaden och för övriga segment i Nordamerika är Bergstrom och Red Dot konkurrenter. På den europeiska marknaden är Heavac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta största konkurrenter inom samtliga segment.

De olika segmenten har påverkats olika av pandemin. Segmentet offroad har haft en stabil tillväxt under 2021. Marknaden för turistbussar är fortsatt starkt negativt påverkad av pandemin, men under 2021 har efterfrågan på stads- och skolbussar tagit fart, vilket även haft en positiv inverkan på eftermarknadsaffären.

**Verksamheten**

Mobile Climate Control är en global aktör inom området HVAC: (Heating, Ventilation, Air Conditioning) – värme, ventilation och luftkonditionering. Divisionen har verksamhet i samtliga världsdelar. Försäljning sker huvudsakligen på två marknader – Nordamerika och Europa, där Nordamerika står för 78 procent av omsättningen. Kunderbjudandet består av utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av kompletta klimatsystem.

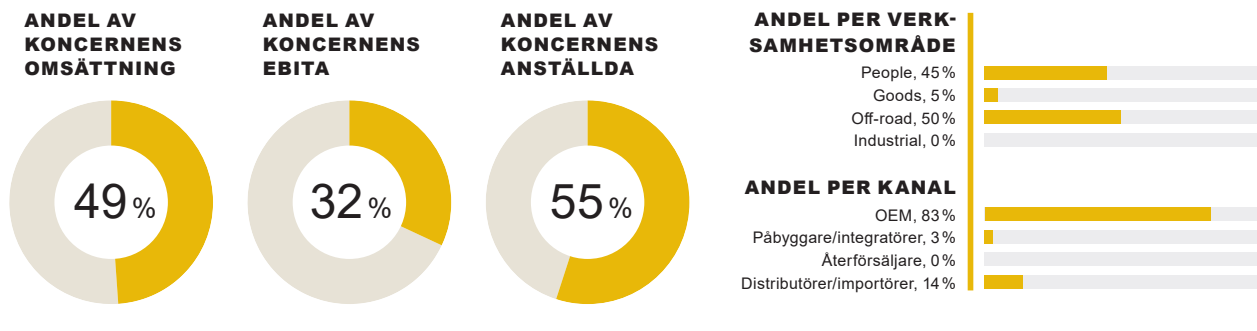
Divisionen vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar.
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering.
- Nyttfordon, såsom utrycknings- och servicefordon.
- Försvarsfordon för trupptransporter.

Mobile Climate Control, har en stark position i samtliga segment i Nordamerika. I Europa är varumärket starkt inom klimatsystem till nyttfordon samt inom värmesystem till bussar.

Mobile Climate Controls kontinuerliga satsningar på produktutveckling, skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt erbjudande. En stor fördel för divisionen är möjligheten att kunna erbjuda kundanpassade klimatsystem, genom att ha egen utveckling, design och tillverkning. Som en del av produktutvecklingen har divisionen egna prototypplabb för utprovning, där man på plats kan köra in hela fordon för testning och optimering av klimatsystemet.

I takt med en växande elektrifierings- och digitaliserings-trend, lägger Mobile Climate Control stort fokus och resurser inom dessa områden. Inom elektrifiering är utvecklingen positiv, med ökande leveranser av produkter anpassade till elektriska fordon. Elektrifiering möjliggör också nya affärsmöjligheter såsom aktiv kyla av batterier i de elektrifierade fordonen. Inom digitalisering arbetar divisionen för att möta de nya behov som uppstår genom att utveckla uppkopplade produkter till kunderna, detta säkrar god kvalitet och skapar mervärde för kunden. Parallellt arbetar divisionen med att digitalisera interna processer inom administration och produktion.



### Finansiell utveckling

Mobile Climate Control redovisade en ökad omsättning med 9,0 procent till 1 762,7 (1 617,7). Beaktat valutakursförändringar var den organiska tillväxten 13,3 procent. EBITA för helåret ökade till 156,8 MSEK (125,9) med EBITA-marginalen 8,9 procent (7,8).

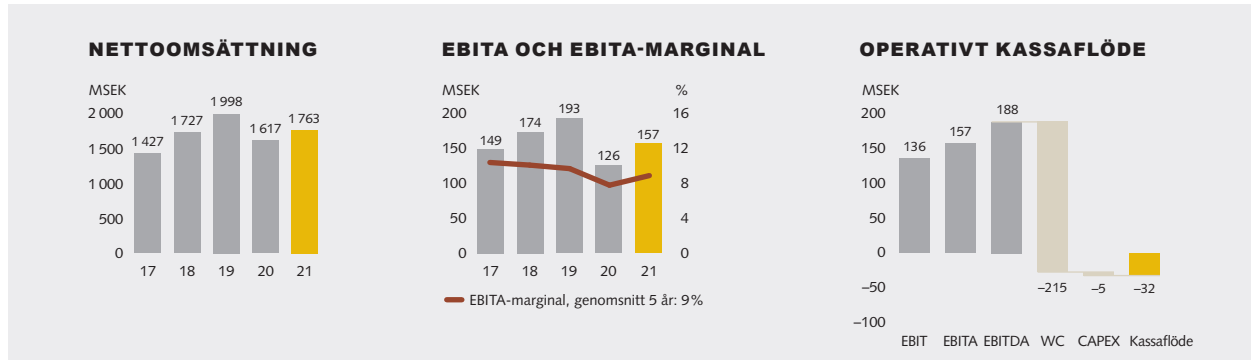
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 31,3 MSEK (31,0), vilket innebar att EBITDA uppgick till 188,2 MSEK (156,9). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 20,6 MSEK (21,4), vilket gav en EBIT på 136,2 MSEK (104,5). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 51,9 MSEK (52,4).

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 214,6 MSEK till 576,8 MSEK (362,2) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 179,3 MSEK (191,1), uppgick det operativa kapitalet till 756,1 MSEK (553,3). Mobile Climate Controls ROOC ökade till 27,0 procent (24,4).

Nyinvesteringarna under året var 5,3 MSEK (8,7). Mobile Climate Control ökade personalstyrkan under 2021 och satsade i genomsnitt 915 personer (833) och den 31 december 2021 var 939 personer anställda i divisionen (808). Personalkostnaden ökade och uppgick till 419,0 MSEK (370,4), vilket innebar en kostnad per anställd på 458,0 TSEK (444,7).

### Divisionen framåt

I början av 2022 informerades alla medarbetare om beslutet att konsolidera alla bussaktiviteter till en nybyggd anläggning i York, Pennsylvania. Denna omstrukturering är en viktig grundsten för det fortsatta arbetet med segmentet bussars lönsamhet och tillväxt. Att koncentrera kompetens och resurser kommer också medföra ett förbättrat kunderbjudande. Fokus under närmsta åren kommer vara att säkerställa Mobile Climate Controls lönsamhet och förbereda för nästa tillväxtfas. Att säkra god lönsamhet i de segment där vi har en stark marknadsposition är högsta prioritet. Genom uppkopplade produkter och kundanpassade avancerade klimatsystem, samt fler leveranser till elektrifierade fordon, ska Mobil Climate Control stärka sin position på marknaden.



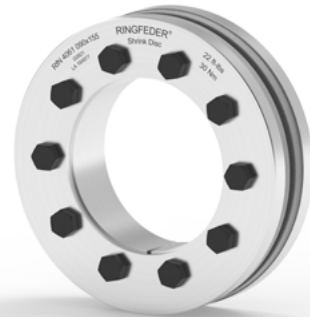
Omsättning/Resultat, MSEK	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Mobile Climate Control										
Nettoomsättning	1 762,7	450,3	430,4	451,7	430,3	1 617,7	357,8	404,9	358,1	496,9
EBITDA	188,2	24,0	56,8	56,4	51,0	156,9	27,0	64,6	12,2	53,2
EBITA	156,8	14,8	49,4	49,3	43,4	125,9	19,2	56,8	4,5	45,4
EBITA-marginal, %	8,9	3,3	11,5	10,9	10,1	7,8	5,4	14,0	1,3	9,1
Rörelseresultat, EBIT	136,2	9,6	44,2	44,1	38,3	104,5	13,9	51,4	-0,8	40,1
Rörelsemarginal, EBIT, %	7,7	2,1	10,3	9,8	8,9	6,5	3,9	12,7	-0,2	8,1

Omsättning, MSEK	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Marknad										
Sverige	42,2	10,8	8,8	12,1	10,5	32,7	7,7	7,0	9,0	9,0
Övriga Norden	44,1	12,6	10,5	10,9	9,9	30,6	7,0	6,6	8,1	8,9
Tyskland	21,4	6,1	5,1	5,7	4,5	19,4	4,0	3,3	4,9	7,2
Övriga Europa	177,6	42,1	43,4	47,6	44,5	141,2	35,6	31,9	31,1	42,6
Nordamerika	1 355,4	338,4	333,6	341,9	341,4	1 365,4	296,2	349,5	299,1	420,5
Kina	19,0	6,5	5,6	4,4	2,4	14,4	4,2	3,3	3,8	3,2
Övriga Världen	103,1	33,7	23,4	29,0	16,9	14,0	3,1	3,3	2,1	5,4
<b>Mobile Climate Control</b>	<b>1 762,7</b>	<b>450,3</b>	<b>430,4</b>	<b>451,7</b>	<b>430,3</b>	<b>1 617,7</b>	<b>357,8</b>	<b>404,9</b>	<b>358,1</b>	<b>496,9</b>



# Ringfeder Power Transmission – Starkaste året någonsin

Trots problem i leveranskedjan och fortsatt rådande pandemi, kunde Ringfeder Power Transmission under 2021, möta kundbehovet och redovisa divisionens bästa resultat genom tiderna. Den goda lönsamheten förklaras av en gynnsam produktmix samt tidigare insatta effektiviseringsåtgärder i produktionen. Omsättningen ökade med 9,5 procent jämfört med föregående år, där även EBITA-marginalen förstärktes och uppgick till 18,5 procent (16,4).



OMSÄTTNING	EBITA	EBITA-MARGINAL	MEDELANTAL ANSTÄLLDA
<b>521 MSEK</b>	<b>96 MSEK</b>	<b>18 %</b>	<b>320</b>

## VIKTIGA HÄNDELSER 2021

- Försäljnings- och lönsamhetsrekord.
- Förvärv av Carlyle Johnson Machine.
- Henfels försäljningsmässigt bästa år genom tiderna i Brasilien.
- Nytt integrerat ERP-system för Europa lanserat.
- Ökad andel affärer via digitala marknads- och säljkanaler.
- Lansering av två nya produktserier.
- Helt integrerade CNC-centers skapade lönsamhet.
- Ökade marknadsandelar tack vare effektiv hantering av produktionen jämfört med konkurrenter.

## FOKUS 2022

- Öka intern produktionskapacitet i Europa för att möta växande efterfrågan.
- Förbättra produktionseffektiviteten för Henfel i Sydamerika.
- Integrera Carlyle Johnson Machines verksamhet.
- Fira 100 år.
- Förbättra sälj- och tekniskstöd genom digital marknadsföring.
- Utveckla försäljning av applikationer för jordbävningsskydd.

## Marknaden

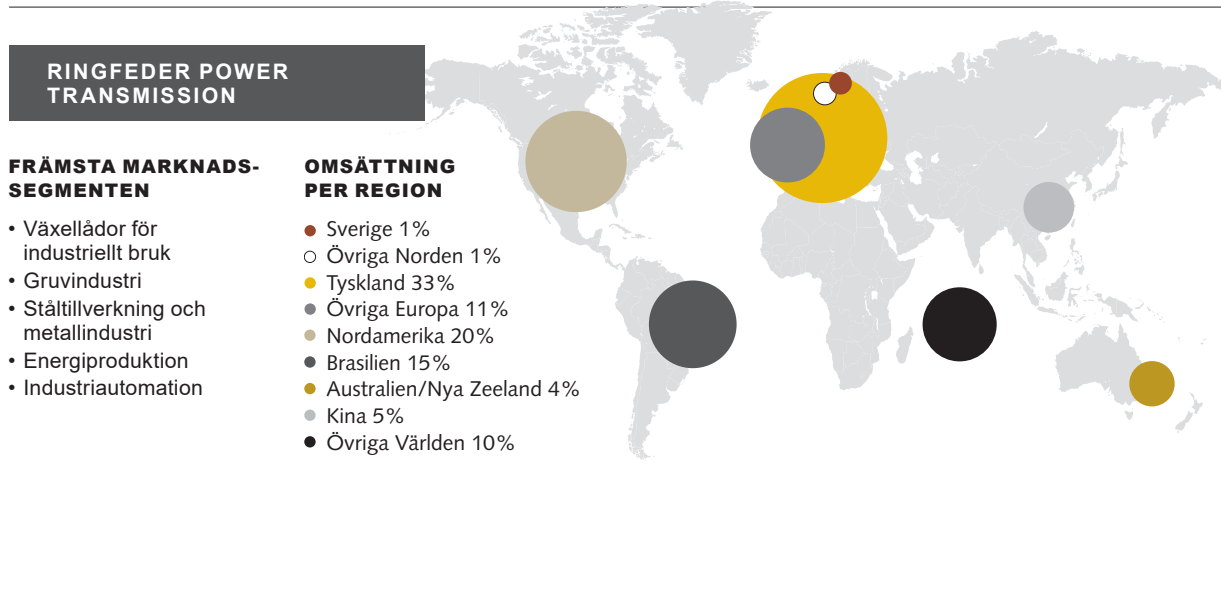
Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och säljer produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring, samt energi- och stötdämpning. Viktiga marknadssegment utgörs av industriell automation, livsmedelsindustri, flyg- och försvarsindustri, energiproduktion, gruvindustri, metallframställning samt medicin och robotteknik.

Generellt kan man säga att marknaden för mekanisk kraftöverföring är fragmenterad och utgörs av över tusen mindre aktörer samt några få mycket stora. Det pågår en konsolidering inom branschen och en av de större konsolideringarna skedde under 2021 då Rexnord och Regal Beloit slogs samman till en av marknadens största aktör med en total omsättning på cirka fyra miljarder USD.

Efterfrågan på produkter och lösningar varierar stort utifrån geografi och marknad. I Asien och Sydamerika styrs efterfrågan av en stadigt ökande industriell tillverkning, medan efterfrågan på mogna marknader som Västeuropa och Nordamerika främst påverkas av ökad automatisering och effektivisering av kundernas system.

## Verksamhet

Ringfeder Power Transmission är en global aktör, där verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, USA, Brasilien, Indien och Kina. Vägen till kund går antingen genom egna säljbolag eller via nätverk av agenter och distributörer.



Divisionens cirka tjugo produktlinjer marknadsförs och säljs under varumärkena: Ringfeder och Henfel. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i tre olika kategorier: axel-navkopplingar, axel-axelkopplingar och friktionsfjädrar.

- Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring. Spännsatser är vanliga inom exempelvis godshantering, gruvnäring och energiproduktion med specifik användning i exempelvis kranar, hiss-anordningar, turbiner och industriella pumpar. Krympskivor används ofta i växellådor för industriellt bruk.
- Axle-axelkopplingar, utgörs av kopplingar i huvudsak för livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin samt för tunga industriella applikationer.
- Friktionsfjädrar är vanligt förekommande i borrarutrustning och i valsverk inom industrin. Friktionsfjädrar används därutöver för stötdämpning i bland annat flygplan samt för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk.

Ringfeder Power Transmission har under senaste åren effektiviserat divisionens logistik- och produktionsprocesser samt renodlat produktportföljen till mer lönsamma produkter.

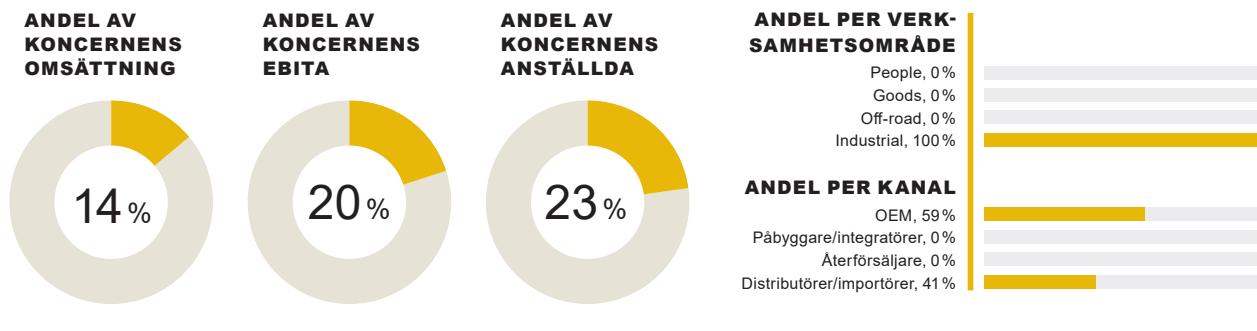
I takt med en ökad industriell tillverkning globalt, fokuserar divisionen nu på att hitta nya tillväxtmarknader, samt med egna säljresurser öka den lokala närvaron.

Konkurrensfördelar för Ringfeder Power Transmission utgörs framför allt av en teknisk spetskompetens, en bred produktportfölj och ett erbjudande som möter högt ställda krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet.

I slutet av 2021 förvärvade Ringfeder Power Transmission amerikanska Carlyle Johnson Machine. Genom Carlyle Johnson Machine kompletterar divisionen den befintliga produktportföljen och går in i intressanta segment med hög marknadstillsättning. Det finns tydliga synergier i organisationen och en stor potential för Ringfeder Power Transmissions säljorganisation att marknadsföra Carlyle Johnsons produkter på befintliga och nya marknader med gemensamt sälj- och marknadsföringsnätverk samt ytterligare ingenjörsexpertis.

Under 2021 fortsatte divisionen arbetet med att stärka de interna processerna för att nå högre produktivitet i verksamheten. Divisionen har arbetat aktivt med att förbättra processen för reklamationer och kundfordringar samt sett över produkternas livscykelprocess. Henfel gör sitt försäljningsmässigt bästa år genom tiderna, tack vare stark ekonomisk utveckling i Sydamerika parallellt med att en ny organisation skapats.

Divisionen har investerat i ett nytt effektivare CNC-center i Neunkirchen som tillåter mer kundanpassade lösningar och har kortare ställtider. Gruvindustrin har under året gått bra, mycket pådrivet av elektrifieringen av fordon och behovet av material till detta. Vidare har den starka tillväxten inom e-handel bidragit positivt till divisionens affär då Ringfeder Power Transmissions kundanpassade lösningar finns i de stora automatiserade lagren som e-handeln bygger upp och använder. Ringfeder Power Transmission ser också att digitaliseringen och användandet av divisionens digitala marknads- och säljkanaler ökat kraftigt under 2021.



#### Finansiell utveckling

För helåret ökade Ringfeder Power Transmission omsättningen med 9,5 procent till 520,5 MSEK (475,2). När man beaktar valutakursförändringarna mellan åren blev den organiska tillväxten 16,1 procent. EBITA ökade till 96,3 MSEK (78,0) med en EBITA-marginal på 18,5 procent (16,4).

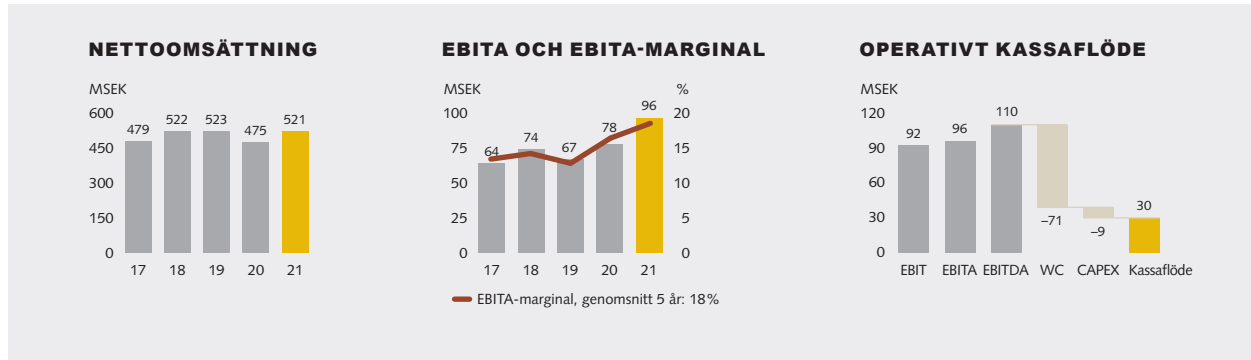
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 13,9 MSEK (14,9), vilket innebar att EBITDA uppgick till 110,2 MSEK (92,9). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 4,0 MSEK (4,9), vilket gav en EBIT på 92,3 MSEK (73,1). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 17,9 MSEK (19,8).

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 70,6 MSEK till 216,6 MSEK (146,0) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 116,3 MSEK (103,0), uppgick det operativa kapitalet till 332,9 MSEK (249,0). Ringfeder Power Transmissions ROOC ökade till 38,5 procent (33,1).

Nyinvesteringarna under året var 8,9 MSEK (9,7). Under 2021 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 320 personer (309) exklusive Carlyle Johnson Machine och den 31 december 2021 var 390 personer anställda i divisionen (313) inklusive Carlyle Johnson Machine. Personalkostnaden uppgick till 142,9 MSEK (141,3), vilket gav en kostnad per anställd på 446,4 TSEK (457,3).

#### Divisionen framåt

För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Ringfeder Power Transmission en tydlig strategi framåt genom fortsatt fokus på tillväxtmarknader och då framför allt Asien. Dessutom ska leverans- och produktionsprocesser effektiviseras för att förkorta time-to-market. Det pågår även aktiviteter med att integrera interna affärssystem samt se över leverantörsbasen. Divisionen ska vidare fortsätta leverera kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept. Ringfeder Power Transmission medverkar till ett hållbarare samhälle, inte minst genom sina lösningar för jordbävningsskydd samt produkter för att generera hydroenergi.



Omsättning/Resultat, MSEK Ringfeder Power Transmission	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Nettoomsättning	520,5	135,4	136,8	124,5	123,9	475,2	111,0	119,2	112,6	132,4
EBITDA	110,2	20,4	33,5	25,6	30,7	92,9	24,7	28,7	22,0	17,6
EBITA	96,3	17,0	29,8	22,3	27,3	78,0	21,1	25,1	18,3	13,5
EBITA-marginal, %	18,5	12,5	21,8	17,9	22,0	16,4	19,0	21,0	16,2	10,2
Rörelseresultat, EBIT	92,3	16,0	28,8	21,2	26,3	73,1	20,0	23,9	17,0	12,2
Rörelsemarginal, EBIT, %	17,7	11,8	21,0	17,1	21,2	15,4	18,0	20,0	15,1	9,2

Omsättning, MSEK Marknad	2021	4/21	3/21	2/21	1/21	2020	4/20	3/20	2/20	1/20
Sverige	3,4	0,5	1,0	0,8	1,0	3,6	0,7	0,6	0,9	1,4
Övriga Norden	3,9	1,3	1,0	0,9	0,8	3,4	0,7	0,8	0,9	0,9
Tyskland	170,9	44,0	45,3	40,9	40,7	135,1	30,7	31,3	32,7	40,5
Övriga Europa	56,0	11,8	15,5	14,3	14,3	52,0	11,4	12,0	11,4	17,1
Nordamerika	103,7	24,6	27,4	22,8	28,9	117,9	27,4	31,4	30,2	29,0
Brasilien	77,0	23,3	21,3	16,3	16,2	71,3	20,7	17,3	15,3	18,1
Australien/Nya Zeeland	20,5	4,1	4,4	5,3	6,7	33,9	6,1	11,0	6,3	10,5
Kina	28,3	10,8	4,7	9,0	3,8	15,7	4,6	3,7	4,2	3,2
Övriga världen	56,9	15,0	16,2	14,2	11,5	42,2	8,7	11,1	10,7	11,8
<b>Ringfeder Power Transmission</b>	<b>520,5</b>	<b>135,4</b>	<b>136,8</b>	<b>124,5</b>	<b>123,9</b>	<b>475,2</b>	<b>111,0</b>	<b>119,2</b>	<b>112,6</b>	<b>132,4</b>

### Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group, så också under 2021. Vi har valt att redovisa vår lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 26–43. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa beskrivs tillsammans med övriga risker på sidorna 50–55.

### Utsikter 2022

Koncernen lämnar ingen prognos.

### Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Årsstämman valde inga suppleanter. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot samt en suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare. Under verksamhetsåret 2021 hade styrelsen 9 (13) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. Årsstämman 2021 utsåg en valberedning och styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Bolagets revisor rapporterar till revisionskommittén sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2021 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Därjämte kan långsiktig rörlig ersättning i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i VBG Group AB utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida sex till arton månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land. Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

Se sidan 136 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sidan 137 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021.

### VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Resultatet per aktie för året ökade med 48,7 procent till 13,48 SEK (9,07), mätt mot 25 004 048 aktier. Eget kapital per aktie var 111,72 SEK den 31 december 2021, jämfört med 100,00 SEK ett år tidigare. Aktiekursen var vid årets utgång 188,00 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 4 700,8 MSEK, jämfört med föregående år då kursen var 154,50 SEK och börsvärdet 3 863,1 MSEK. Antalet aktieägare ökade med 1324 under året och uppgick vid årsskiftet till 5 831 (4 507).

### Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under första kvartalet 2022 har den geopolitiska osäkerheten ökat markant i och med Rysslands invasion av Ukraina. VBG Groups ledning följer utvecklingen noga men kan inte i skrivande stund med rådande osäkerhet avgöra den finansiella påverkan som detta kan få för koncernen. Kontinuerliga riskbedömningar görs och nödvändiga åtgärder vidtas löpande.

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2021 att besluta om en utdelning om 5,00 SEK per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2021. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 125,0 MSEK (112,5), motsvarande 4,5 procent av koncernens egna kapital, eller 8,1 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 337,1 MSEK (226,7), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 37,1 procent av årets nettoresultat för koncernen (49,6).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	1 305 137 454 kronor
Årets resultat	112 150 751 kronor
	<b>1 417 288 205 kronor</b>
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till aktieägarna utdelas	125 020 240 kronor
att i ny räkning överförs	1 292 267 965 kronor
	<b>1 417 288 205 kronor</b>



**Koncernens finansiella utveckling under fem år**  
 (definitioner, se not 1), MSEK

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Omsättning och resultat</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Bruttoresultat	1 164,8	1 063,6	1 253,8	1 190,9	1 067,9
EBITDA	562,4	462,5	547,8	497,4	428,3
EBITA	484,1	385,5	467,1	449,3	382,8
Rörelseresultat, EBIT	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Resultat efter finansiella poster	441,4	326,5	397,0	373,1	315,6
Resultat efter skatt	337,1	226,7	299,5	273,0	220,5
<b>Finansiell ställning</b>					
Balansomslutning	4 663,5	4 257,3	4 198,6	3 923,8	3 663,6
Sysselsatt kapital	3 798,1	3 540,4	3 399,0	3 246,0	3 064,0
Eget kapital	2 793,5	2 500,2	2 427,7	2 226,5	2 004,9
Eget kapital/antal aktier, SEK	111,72	100,0	97,09	89,04	80,18
Soliditet, %	59,9	58,7	57,8	56,7	54,7
Räntebärande nettolåneskuld (inkl. pensionsskuld)	455,5	268,9	655,3	647,9	742,3
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,81	0,58	1,20	1,30	1,73
Goodwill/Eget kapital	0,42	0,44	0,47	0,51	0,56
<b>Lösamhet</b>					
Bruttomarginal, %	32,3	33,8	33,7	34,1	35,6
EBITDA-marginal, %	15,6	14,7	14,7	14,2	14,3
EBITA-marginal, %	13,4	12,3	12,5	12,9	12,8
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,6	11,2	11,7	12,0	11,7
Vinstmarginal före skatt, %	12,2	10,4	10,7	10,7	10,5
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	12,2	9,8	12,4	13,2	10,7
Avkastning på eget kapital ROE, %	12,2	9,0	12,5	12,8	12,3
Vinst per aktie, SEK	13,48	9,07	11,98	10,92	9,62
<b>Personal</b>					
Antal anställda vid årets slut	1 714	1 484	1 612	1 573	1 502
Medelantal anställda	1 600	1 483	1 596	1 561	1 446
Personalkostnad	871,3	776,2	885,6	803,1	718,2
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	544,6	523,4	554,9	514,4	496,7
<b>Övrigt</b>					
Avskrivningar immateriella tillgångar	28,1	32,2	32,1	31,7	31,7
Avskrivningar materiella tillgångar	52,5	48,1	49,5	48,1	45,5
Avskrivningar nyttjanderätter	25,8	28,9	31,2	—	—
Kassaflöde från den löpande verksamheten	187,3	446,2	438,9	253,6	243,7
Årets kassaflöde	-247,9	449,6	96,4	47,5	44,4
Kassaflöde per aktie, SEK	-9,91	17,98	3,86	1,90	1,94

# Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
<b>Nettoomsättning</b>	3	<b>3 611 224</b>	<b>3 147 157</b>
Kostnad för sålda varor		-2 446 404	-2 083 607
<b>Bruttoresultat</b>		<b>1 164 820</b>	<b>1 063 550</b>
Försäljningskostnader		-315 243	-321 720
Administrationskostnader		-269 317	-242 574
Forsknings- och utvecklingskostnader		-109 994	-113 634
Övriga rörelseintäkter	4	9 538	7 897
Övriga rörelsekostnader	5	-23 810	-40 140
		<b>-708 826</b>	<b>-710 171</b>
<b>Rörelseresultat</b>	6, 7, 8, 9	<b>455 994</b>	<b>353 379</b>
Valutakurseffekter, netto		-1 941	-10 533
Ränteintäkter		4 359	6 239
Räntekostnader		-14 128	-19 201
Övriga finansiella kostnader		-2 851	-3 406
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-14 561</b>	<b>-26 901</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>441 433</b>	<b>326 478</b>
Skatt på årets resultat	11	-104 324	-99 759
<b>Årets resultat</b>		<b>337 109</b>	<b>226 719</b>
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		337 109	226 719
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Årets resultat</b>		<b>337 109</b>	<b>226 719</b>
<b>Poster som inte skall återföras i resultaträkningen</b>			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner,		-19 745	-4 069
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		4 138	1 487
<b>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b>			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		84 383	-151 622
<b>Övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>		<b>68 776</b>	<b>-154 204</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>405 885</b>	<b>72 515</b>
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		405 885	72 515
Vinst per aktie, SEK		13,48	9,07
Antal utestående aktier vid årets slut		25 004 048	25 004 048
Antal egna aktier vid årets slut		1 191 976	1 191 976

# Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	12		
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		839 217	761 516
Goodwill		1 169 824	1 102 101
		<b>2 009 041</b>	<b>1 863 617</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	13		
Byggnader och mark		180 340	165 122
Maskiner och andra tekniska anläggningar		137 277	135 087
Inventarier, verktyg och installationer		49 274	42 590
Pågående nyanläggningar		8 299	8 051
Nyttjanderättstillgångar	14	111 443	123 893
		<b>486 633</b>	<b>474 743</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Uppskjuten skattefordran	16	57 870	53 639
		<b>57 870</b>	<b>53 639</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 553 544</b>	<b>2 391 999</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>	17		
Råvaror och förnödenheter		459 097	313 890
Varor under tillverkning		103 678	65 019
Färdiga varor och handelsvaror		256 550	172 857
		<b>819 325</b>	<b>551 766</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	24	524 087	352 545
Aktuella skattefordringar		29 897	19 733
Övriga fordringar		39 960	22 853
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	29 280	18 848
		<b>623 224</b>	<b>413 979</b>
<b>Likvida medel</b>			
Kassa och bank		667 449	899 506
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 109 998</b>	<b>1 865 251</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4 663 542</b>	<b>4 257 250</b>

## FORTS. KONCERNBALANSRÄKNING

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	19		
Aktiekapital		65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316
Reserver		87 411	3 028
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		1 859 332	1 650 348
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 793 549</b>	<b>2 500 181</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	252 094	233 763
Uppskjuten skatteskuld	16	240 159	214 579
Övriga avsättningar	22	38 471	26 147
Leasingskuld	23	95 815	106 338
Skulder till kreditinstitut	23	752 457	806 452
Övriga långfristiga skulder		20 256	2 167
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>1 399 252</b>	<b>1 389 446</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	23	225 694	165 473
Aktuella skatteskulder		16 089	9 918
Övriga skulder		40 493	32 589
Leasingskuld	23	22 625	21 887
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	165 840	137 752
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>470 741</b>	<b>367 619</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>4 663 542</b>	<b>4 257 250</b>

## Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 2020-01-01</b>	<b>65 490</b>	<b>781 316</b>	<b>154 650</b>	<b>1 426 211</b>	<b>2 427 667</b>
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-4 069	-4 069
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				1 487	1 487
Omräkningsdifferenser			-151 622		-151 622
<b>Övrigt totalresultat</b>			<b>-151 622</b>	<b>-2 582</b>	<b>-154 204</b>
Årets resultat				226 719	226 719
<b>Summa totalresultat</b>					<b>72 515</b>
Utdelning					—
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>					<b>—</b>
<b>Eget kapital 2020-12-31</b>	<b>65 490</b>	<b>781 316</b>	<b>3 028</b>	<b>1 650 348</b>	<b>2 500 181</b>
<b>Ingående balans per 2021-01-01</b>	<b>65 490</b>	<b>781 316</b>	<b>3 028</b>	<b>1 650 348</b>	<b>2 500 181</b>
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-19 745	-19 745
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				4 138	4 138
Omräkningsdifferenser			84 383		84 383
<b>Övrigt totalresultat</b>			<b>84 383</b>	<b>-15 607</b>	<b>68 776</b>
Årets resultat				337 109	337 109
<b>Summa totalresultat</b>					<b>405 885</b>
Utdelning				-112 518	-112 518
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>					<b>-112 518</b>
<b>Eget kapital 2021-12-31</b>	<b>65 490</b>	<b>781 316</b>	<b>87 411</b>	<b>1 859 332</b>	<b>2 793 549</b>



# Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		455 994	353 379
Avskrivningar	8	106 438	109 153
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	18 409	-35 985
Erhållen ränta m.m		8 276	12 202
Erlagd ränta m.m		-15 143	-16 866
Betald skatt		-103 371	-78 954
<b>Kassaflöde före förändring i rörelsekapital</b>		<b>470 604</b>	<b>342 929</b>
Minskning/ökning (-) av varulager		-195 444	29 974
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		-140 807	71 991
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-7 028	9 652
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		38 535	-3 954
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		21 483	-4 437
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>187 343</b>	<b>446 155</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	28	-30 345	-744
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	-31 778	-45 541
Nettolikvid förvärv dotterbolag		-146 271	-4 356
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-208 395</b>	<b>-50 641</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		-227 131	—
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		136 283	80 102
Amortering av leasingskuld		-23 469	-25 996
Utbetald utdelning		-112 518	—
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-226 836</b>	<b>54 106</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-247 887</b>	<b>449 620</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>899 506</b>	<b>472 474</b>
Omräkningsdifferens likvida medel		15 830	-22 588
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>667 449</b>	<b>899 506</b>
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
<b>Summa disponibla likvida medel</b>		<b>767 449</b>	<b>999 506</b>

## Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2021	2020
<b>Nettoomsättning</b>		<b>52 117</b>	<b>49 941</b>
<b>Bruttoresultat</b>		<b>52 117</b>	<b>49 941</b>
Administrationskostnader		-59 865	-52 344
		<b>-59 865</b>	<b>-52 344</b>
<b>Rörelseresultat</b>	6, 7, 8	<b>-7 748</b>	<b>-2 403</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Utdelning från andelar i dotterbolag		91 786	34 035
Vinst vid likvidering av dotterbolag		-1	1 316
Valutakurseffekter, netto		-1 636	8
Nedskrivning aktier i dotterbolag		-3 176	—
Ränteintäkter		4 115	7 518
Räntekostnader		-7 469	-9 703
Övriga finansiella kostnader		-1 995	-3 038
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>81 624</b>	<b>30 136</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>73 876</b>	<b>27 733</b>
Bokslutsdispositioner	10	44 957	14 400
Skatt	11	-6 682	-1 816
<b>Årets resultat och totalresultat</b>		<b>112 151</b>	<b>40 317</b>

## Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	12		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		—	91
		—	<b>91</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	13		
Inventarier, verktyg och installationer		1 414	2 226
		<b>1 414</b>	<b>2 226</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernbolag	15	2 016 851	2 016 901
Långfristiga fordringar koncernbolag		345 738	229 078
		<b>2 362 589</b>	<b>2 245 979</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 364 003</b>	<b>2 248 296</b>

## FORTS. MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernbolag		149 559	76 164
Aktuella skattefordringar		—	1 631
Övriga fordringar		93	1 436
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	9 220	5 896
		<b>158 872</b>	<b>85 127</b>
<b>Likvida medel</b>			
Kassa och bank		511 559	681 155
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>670 431</b>	<b>766 282</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 034 434</b>	<b>3 014 578</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
	19		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reserver		53 249	53 249
		<b>118 739</b>	<b>118 739</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserade vinstmedel		1 305 137	1 377 338
Årets resultat		112 151	40 317
		<b>1 417 288</b>	<b>1 417 655</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 536 027</b>	<b>1 536 394</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	20	<b>21 800</b>	<b>11 800</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	21	13 183	12 947
<b>Summa avsättningar</b>		<b>13 183</b>	<b>12 947</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	23	748 702	806 452
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>748 702</b>	<b>806 452</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		3 227	1 034
Skulder till koncernbolag		691 991	633 040
Aktuella skatteskulder		1 598	—
Övriga skulder		2 175	613
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		15 731	12 298
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>714 722</b>	<b>646 985</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>3 034 434</b>	<b>3 014 578</b>

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 2020-01-01</b>	<b>65 490</b>	<b>53 249</b>	<b>1 377 338</b>	<b>1 496 077</b>
Årets resultat			40 317	40 317
Utdelning			—	—
<b>Eget kapital 2020-12-31</b>	<b>65 490</b>	<b>53 249</b>	<b>1 417 655</b>	<b>1 536 394</b>
<b>Ingående balans per 2021-01-01</b>	<b>65 490</b>	<b>53 249</b>	<b>1 417 655</b>	<b>1 536 394</b>
Årets resultat			112 151	112 151
Utdelning			-112 518	-112 518
<b>Eget kapital 2021-12-31</b>	<b>65 490</b>	<b>53 249</b>	<b>1 417 288</b>	<b>1 536 027</b>

## Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-7 748	-2 403
Avskrivningar		1 100	1 494
Övriga ej likviditetspåverkande poster	28	63 916	1 226
Erhållen ränta		4 115	7 518
Erhållen utdelning		91 786	34 035
Erlagd ränta m.m		-9 464	-12 741
Betald skatt		-3 453	-5 363
<b>Kassaflöde före förändring i rörelsekapital</b>		<b>140 252</b>	<b>23 766</b>
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-192 036	119 486
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		2 193	-987
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		63 946	175 603
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>14 355</b>	<b>317 868</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	28	-197	-57
Tilläggsbetalning förvärv dotterbolag		-3 176	-3 311
Avyttring dotterbolag		49	1 385
Lämnat aktieägartillskott		—	-21 000
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-3 324</b>	<b>-22 983</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		-68 109	80 000
Utbetald utdelning		-112 518	—
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-180 627</b>	<b>80 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-169 596</b>	<b>374 885</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>681 155</b>	<b>306 270</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>511 559</b>	<b>681 155</b>
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
<b>Summa disponibla likvida medel</b>		<b>611 559</b>	<b>781 155</b>

# Alternativa nyckeltal

## Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp

Vissa uppgifter i denna rapport som företagsledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte upprättade enligt IFRS. Företagsledningen anser att dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investerare bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

## Organisk tillväxt

Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, det vill säga förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Valutaeffekt	135,5	103,6	-168,2	-100,5	-20,0
<b>Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta</b>	<b>3 746,7</b>	<b>3 250,7</b>	<b>3 557,2</b>	<b>3 391,9</b>	<b>1 672,8</b>
<b>Organisk tillväxt</b>	<b>599,6</b>	<b>-474,7</b>	<b>64,8</b>	<b>389,9</b>	<b>129,0</b>
<b>Organisk tillväxt, %</b>	<b>19,1</b>	<b>-12,7</b>	<b>1,9</b>	<b>13,0</b>	<b>8,4</b>
<b>Truck &amp; Trailer Equipment</b>					
Nettoomsättning	1 327,9	1 054,3	1 203,6	1 243,1	836,7
Valutaeffekt	33,7	17,4	-31,7	-50,2	-5,2
<b>Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta</b>	<b>1 361,7</b>	<b>1 071,7</b>	<b>1 171,9</b>	<b>1 192,9</b>	<b>831,5</b>
<b>Organisk tillväxt</b>	<b>307,4</b>	<b>-131,8</b>	<b>-71,2</b>	<b>96,5</b>	<b>74,2</b>
<b>Organisk tillväxt, %</b>	<b>29,2</b>	<b>-11,0</b>	<b>-5,7</b>	<b>8,8</b>	<b>9,8</b>
<b>Mobile Climate Control</b>					
Nettoomsättning	1 762,7	1 617,7	1 998,4	1 727,3	1 426,7
Valutaeffekt	70,5	56,0	-116,1	-36,3	—
<b>Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta</b>	<b>1 833,2</b>	<b>1 673,6</b>	<b>1 882,3</b>	<b>1 691,0</b>	<b>117,5</b>
<b>Organisk tillväxt</b>	<b>215,6</b>	<b>-324,8</b>	<b>155,0</b>	<b>264,3</b>	<b>16,1</b>
<b>Organisk tillväxt, %</b>	<b>13,3</b>	<b>-16,3</b>	<b>9,0</b>	<b>18,5</b>	<b>15,9</b>
<b>Ringfeder Power Transmission</b>					
Nettoomsättning	520,5	475,2	523,4	522,0	479,1
Valutaeffekt	31,3	30,2	-20,4	-13,9	-10,0
<b>Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta</b>	<b>551,8</b>	<b>505,4</b>	<b>503,0</b>	<b>508,1</b>	<b>469,1</b>
<b>Organisk tillväxt</b>	<b>76,6</b>	<b>-18,1</b>	<b>-19,0</b>	<b>29,1</b>	<b>54,4</b>
<b>Organisk tillväxt, %</b>	<b>16,1</b>	<b>-3,4</b>	<b>-3,6</b>	<b>6,1</b>	<b>13,1</b>



**EBITDA**

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Rörelseresultat	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Avskrivningar	106,4	109,2	112,8	79,8	77,2
<b>EBITDA</b>	<b>562,4</b>	<b>462,5</b>	<b>547,8</b>	<b>497,4</b>	<b>428,3</b>

**EBITDA marginal**

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Rörelseresultat	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Avskrivningar	106,4	109,2	112,8	79,8	77,2
<b>EBITDA marginal, %</b>	<b>15,6</b>	<b>14,7</b>	<b>14,7</b>	<b>14,2</b>	<b>14,3</b>

**EBITA**

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Rörelseresultat	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Avskrivningar immateriella tillgångar	28,1	32,2	32,1	31,7	31,7
<b>EBITA</b>	<b>484,1</b>	<b>385,5</b>	<b>476,1</b>	<b>449,3</b>	<b>382,8</b>

**EBITA marginal**

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Rörelseresultat	456,0	353,4	435,0	417,6	351,1
Avskrivningar immateriella tillgångar	28,1	32,2	32,1	31,7	31,7
<b>EBITA marginal, %</b>	<b>13,4</b>	<b>12,3</b>	<b>12,5</b>	<b>12,9</b>	<b>12,8</b>

**Bruttovinstmarginal**

Resultat efter kostnad såld vara i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Bruttoresultat	1 164,8	1 063,6	1 253,9	1 190,9	1 067,9
<b>Bruttovinstmarginal, %</b>	<b>32,3</b>	<b>33,8</b>	<b>33,7</b>	<b>34,1</b>	<b>35,6</b>

**Vinstmarginal**

Resultat före finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Nettoomsättning	3 611,2	3 147,2	3 725,4	3 492,4	3 002,0
Resultat efter finansiella poster	441,4	326,5	397,0	373,1	315,6
<b>Vinstmarginal, %</b>	<b>12,2</b>	<b>10,4</b>	<b>10,7</b>	<b>10,7</b>	<b>10,5</b>

**Räntebärande nettolåneskuld**

Räntebärande låneskuld och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Avsättning för pensioner	252,1	233,8	230,2	196,9	185,7
Lån	752,5	806,5	741,2	822,4	878,0
Leasingskuld	118,4	128,2	156,4	—	—
Banktillgodohavande	-667,4	-899,5	-472,5	-371,4	-321,4
<b>Räntebärande nettoslåneskuld</b>	<b>455,5</b>	<b>268,9</b>	<b>655,3</b>	<b>647,9</b>	<b>742,3</b>

**Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA**

Räntebärande låneskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Koncernen</b>					
Räntebärande nettolåneskuld	455,5	268,9	655,3	647,9	742,3
EBITDA rullande 4 kvartal	562,4	462,5	547,9	497,4	428,3
<b>Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA</b>	<b>0,81</b>	<b>0,58</b>	<b>1,20</b>	<b>1,30</b>	<b>1,73</b>

**ROOC per division**

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	Helår 2021	Helår 2020
<b>Koncernen</b>		
Varulager	819,3	551,8
Kundfordringar	524,1	352,5
Leverantörsskulder	-225,7	-165,5
<b>Rörelsekapital</b>	<b>1 117,7</b>	<b>738,8</b>
Materiella anläggningstillgångar	486,6	474,7
<b>Operativt kapital</b>	<b>1 604,4</b>	<b>1 213,6</b>
EBITDA rullande fyra kvartal	562,4	462,5
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	1 468,0	1 356,5
<b>ROOC, %</b>	<b>38,3</b>	<b>34,1</b>
<b>Truck &amp; Trailer Equipment</b>		
Varulager	217,5	151,0
Kundfordringar	174,6	123,2
Leverantörsskulder	-64,5	-42,5
<b>Rörelsekapital</b>	<b>327,6</b>	<b>231,7</b>
Materiella anläggningstillgångar	187,2	176,0
<b>Operativt kapital</b>	<b>514,8</b>	<b>407,7</b>
EBITDA, rullande fyra kvartal	282,2	223,5
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	484,4	429,5
<b>ROOC, %</b>	<b>58,3</b>	<b>52,0</b>
<b>Mobile Climate Control</b>		
Varulager	468,8	306,5
Kundfordringar	249,0	169,5
Leverantörsskulder	-141,1	-113,8
<b>Rörelsekapital</b>	<b>576,8</b>	<b>362,2</b>
Materiella anläggningstillgångar	179,3	191,1
<b>Operativt kapital</b>	<b>756,1</b>	<b>553,3</b>
EBITDA, rullande fyra kvartal	188,2	156,9
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	697,0	643,9
<b>ROOC, %</b>	<b>27,0</b>	<b>24,4</b>
<b>Ringfeder Power Transmission</b>		
Varulager	133,0	94,2
Kundfordringar	100,5	59,9
Leverantörsskulder	-16,9	-8,1
<b>Rörelsekapital</b>	<b>216,6</b>	<b>146,0</b>
Materiella anläggningstillgångar	116,3	103,0
<b>Operativt kapital</b>	<b>332,9</b>	<b>249,0</b>
EBITDA rullande fyra kvartal	110,2	92,9
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	286,0	281,1
<b>ROOC, %</b>	<b>38,5</b>	<b>33,1</b>

# Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

1

## ALLMÄN INFORMATION

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Australien, Indien, Kina samt nio länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Climate Control och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

### Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringens rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Nya och ändrade redovisningsprinciper som har trätt i kraft under 2021 har inte inneburit någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret.

### Koncernredovisning

Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett bolag när det exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

### Skatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i varje enskild juridisk enhet.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänförs till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

## FORTS. NOT 1

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

**Effekter av ändrade valutakurser***Funktionell valuta och rapportvaluta*

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

*Transaktioner och balansposter*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

*Koncernbolag*

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2021-12-31	Genomsnittlig kurs 2021
SEK/BRL	1,5856	1,5911
SEK/CAD	7,0636	6,8409
SEK/CZK	0,4105	0,3955
SEK/EUR	10,2269	10,1439
SEK/PLN	2,2279	2,2232
SEK/USD	9,0437	8,5761

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde, som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet, behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

**IFRS 15 – nettoomsättning (intäktsredovisning)**

VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter och varureturen. Intäkter från försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (dvs. endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterföretag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

**Varulager**

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförliga indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

**IFRS 9 – finansiella tillgångar och skulder**

Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviddagsredovisning.



FORTS. NOT 1

**Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde**

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

**Kundfordringar**

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

**Likvida medel**

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

**Skulder**

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

**Upplåning**

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

**Finansiella derivatinstrument och säkringsredovisning**

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument för att säkra sin utländska valuta. Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Koncernen identifierar vissa derivat som säkringsinstrument för att säkra variabilitet i kassaflöden associerade med mycket sannolika transaktioner som uppstår från förändringar i utländska valutakurser. När koncernen initialt identifierar säkringsförhållanden dokumenteras målen med riskhantering och strategin med säkringen. Koncernen dokumenterar också det ekonomiska förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet, inklusive huruvida förändringar i kassaflödet hos den säkrade posten och säkringsinstrumentet förväntas ta ut varandra.

**Kassaflödessäkringar**

När ett derivat identifieras som ett kassaflödessäkringsinstrument, redovisas den effektiva delen av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet i övrigt totalresultat och ackumuleras i säkringsreserven. Ineffektiva delar av förändringar i det verkliga värdet hos derivatet redovisas omedelbart i resultatet. För alla andra säkrade prognostiserade transaktioner, omklassificeras det ackumulerade beloppet i säkringsreserven och

säkringskostnadsreserven till resultatet i samma period eller perioder som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet. Om säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning eller säkringsinstrumentet är sålt, förfallet, avvecklat eller inlöst upphör säkringsredovisningen framåttriktat. När säkringsredovisningen för kassaflödessäkringar har upphört behålls beloppet som har ackumulerats i säkringsreserven i eget kapital till dess, för säkring av en transaktion som resulterar i redovisning av en icke-finansiell post, den inkluderas i den icke-finansiella postens anskaffningsvärde vid första redovisningstillfället eller, för andra kassaflödessäkringar, den omklassificeras till resultatet i samma period eller perioder som det säkrade förväntade kassaflödet påverkar resultatet. Om det säkrade kassaflödet inte längre förväntas uppstå, omklassificeras beloppet som har ackumulerats i säkringsreserven och säkringskostnadsreserven omedelbart till resultatet. Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

**Nedskrivning av finansiella tillgångar**

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

**Värdering av finansiella instrument till verkligt värde**

Koncernen har finansiella instrument i form av valutaderivat som värderas till verkligt värde i balansräkningen. Värdering till verkligt värde för valutaderivat baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Derivatet värderas till verkliga värden utifrån indata enligt nivå 2 i verkligt värdehierarkin. Koncernen använder följande hierarki för att klassificera instrumenten utifrån värderingstekniken:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.
- Andra indata än de noterade priser som ingår i Nivå 1, som är observerbara för tillgången eller skulden antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser).
- Indata för tillgången eller skulden i fråga, som inte bygger på observerbara marknadsdata (icke observerbara indata).

**IFRS 16 – leasingavtal**

VBG Group redovisning av leasingavtal i enlighet med IFRS 16, där följande redovisningsprinciper har använts. Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderätt och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överläter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderätt och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än tolv månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstill-

## FORTS. NOT 1

gångar. En leasingkulld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs baserat på valuta och finansieringsvillkor för koncernen. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. Dessutom kommer framtida modifierat leasingavtal inte redovisas som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingkulden och en justering av nyttjanderätten.

### Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 21.

### Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterbolagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Kundrelationer	10–15 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

### Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktanpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planerliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställas.

FORTS. NOT 1

**Nedskrivningar**

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

**Leasing**

Leasingavtal, som inte avser IFRS 16, klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiella eller operationella. Som finansiell leasing redovisas avtal där de ekonomiska förmåner och risker som är förknippade med ägandet i allt väsentligt överförs på leasetagaren. Övriga kontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Hysesbetalningar avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt under leasingperioden.

**Eget kapital**

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på: Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, Reserver och Balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Häri ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen.

**Avsättningar**

Avsättningar för till exempel miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

**Rapportering av segment**

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups koncernchef.

**Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

**Jämförelsestörande poster**

Jämförelsestörande poster redovisas separat i de finansiella rapporterna när detta är nödvändigt för att förklara koncernens resultat. Med jämförelsestörande poster avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp.

**Nyckeltalsdefinitioner***Soliditet*

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

*Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)*

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

*Avkastning på eget kapital (ROE)*

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

*Avkastning på operativt kapital (ROOC)*

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

*Vinstmarginal*

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

*Nettolåneskuld*

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

*EBITDA*

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar och materiella tillgångar.

*EBITA*

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

## 2

## FINANSIELLA RISKER

Med finansiella risker avses främst finansiering- och likviditets-, ränte-, kredit- samt valutarisk. Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde.

**Finansierings- och likviditetsrisk**

Finansierings- och likviditetsrisk, omfattar risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov genom att inte inneha tillräckligt med likvida medel eller kreditfaciliteter som inte kan utnyttjas utan förbehåll. Risken kan vidare vara att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam.

*Policy*

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna, skapa nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2021 var soliditeten 59,9 procent.

*Kommentar*

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med option på två förlängningar med ett år vid varje tillfälle, vilket också har utnyttjats och avtalet är nu förlängt till juni 2024. I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 748,7 MSEK. Vid utgången av 2021 uppgick de ej utnyttjade kreditfaciliteterna till 551,3 MSEK. Lånens förfallotid framgår av not 23

**Ränterisk**

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån kan påverka koncernens resultat och kassaflöde negativt. En av de faktorer som har stor påverkan på ränterisken är den räntebindningstid man väljer för sin finansiering. Förändringar av räntenivåerna får en direkt påverkan på koncernens räntenetto. Hantering av upplåning och annan skuldhantering hanteras av moderbolaget.

*Policy*

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar på vardera 1 år. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. Lånens förfallotid framgår av not 23.

*Kommentar*

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring. Räntebärande nettolåneskuld uppgick december 2021 till 455,5 MSEK (268,9). Exklusive leasingskuld om 118,4 MSEK (128,2) samt pensionsskuld om 252,1 MSEK (233,8) uppgick nettoskulden till 85,1 MSEK (-93,0)

Inom ramen för finansieringsavtalet med koncernens huvudbank löper för närvarande dragna krediter med tre månaders ränta. Lånens förfallotid framgår av not 23.

Koncernens finansnetto exklusive valutakursförändringar uppgick vid årets slut till 9,7 MSEK, vilket motsvara 0,3 procent av försäljningen. Med tanke på den marginella påverkan som en förändrad ränta kan ha på koncernen, så används för närvarande inga finansiella instrument för att säkra av räntan.

**Kreditrisk**

Kreditrisk är risken för förluster om motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser. Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 24.

*Policy*

Motparter ska ha hög kreditvärdighet tillsammans med att en noggrann kontroll av nya kunder samt att uppföljning av betalningsbeteende hos befintliga kunder görs, detta för att minimera risken att motpart inte betalar. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

*Kommentar*

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 524 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 24.

FORTS. NOT 2

**Valutarisk**

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk. Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive koncernbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. VBG Groups globala verksamhet ger upphov till kassaflöden i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser påverkar även koncernens resultat vid omräkning av utländska dotterbolags fria egna kapital till svenska kronor, vilket ger upphov till omräkningsrisk.

*Policy*

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Finansfunktionen på respektive division arbetar däremot aktivt med att matcha valutaflöden på divisionsnivå för att minimera valutaexponeringen och därav hänförliga transaktionskostnader. Detsamma gäller även för omräkningsrisker vilka i normalfallet inte säkras.

*Kommentar*

Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 679 MSEK. De valutaflöden som har störst resultatpåverkan är inflöden i USD och EUR till SEK. En kurs-

förändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens nettoresultat med cirka 63 MSEK och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 64 MSEK samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan med 8 MSEK.

Inom två av tre divisioner så omsätts orderstocken på kort tid, det vill säga tiden mellan orderläggning och leverans är kort, vilket minskar valutarisken i försäljningen och därför sker ingen säkring av försäljningsflödena. Koncernen gör därför bedömningen att den påverkan en kursförändring kan ha på VBG Group är inom ramen för en rimlig transaktionsrisk.

Det totala fria egna kapitalet i utländska bolag uppgår till cirka 1 545 MSEK. Detta är en investering i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras delvis genom upplåning av motsvarande valuta. De valutor som har störst påverkan av en valutaförändring är mellan EUR och SEK där en tioprocentig förändring ger cirka 22 MSEK i valutapåverkan. En tioprocentig valutaförändring mellan CZK mot SEK ger cirka 17 MSEK i valutapåverkan samt mellan USD och SEK skulle detta innebära cirka 64 MSEK i valutapåverkan. Andra valutor som påverkas är SEK mot CAD där en tioprocentig förändring ger en valutaförändring på 33 MSEK samt för SEK mot PLN en valutaförändring på 12 MSEK.

**3****RAPPORTERING FÖR SEGMENT (MSEK)**

- **Truck & Trailer Equipment** är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailertillverkare, åkerier och importörer.
- **Mobile Climate Control** är med sitt eget varumärke en branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon i framförallt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

- **Ringfeder Power Transmission** är global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder och Henfel. Sedan december 2021 ingår även varumärket Carlyle Johnson i divisionen. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustri och andra högteknologiska företag över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar.



	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncern- gemensamt	Koncernen
<b>Räkenskapsåret 2021</b>					
<b>Extern försäljning</b>	<b>1 328</b>	<b>1 763</b>	<b>521</b>	<b>—</b>	<b>3 611</b>
<b>Rörelseresultat, EBIT</b>	<b>248</b>	<b>136</b>	<b>92</b>	<b>-21</b>	<b>456</b>
Finansiella kostnader	—	—	—	-23	-23
Finansiella intäkter	—	—	—	8	8
Årets skattekostnad	—	—	—	-104	-104
<b>Årets resultat</b>	<b>248</b>	<b>136</b>	<b>92</b>	<b>-137</b>	<b>337</b>
<b>Övriga upplysningar</b>					
Anläggningstillgångar	513	1 672	362	7	2 554
Omsättningstillgångar	418	766	251	7	1 442
Likvida medel					
<b>Tillgångar</b>	<b>931</b>	<b>2 438</b>	<b>613</b>	<b>682</b>	<b>4 664</b>
Långfristiga skulder	269	275	71	785	1 399
Kortfristiga skulder	242	266	92	-129	471
<b>Skulder</b>	<b>511</b>	<b>541</b>	<b>163</b>	<b>656</b>	<b>1 870</b>
<b>Investeringar</b>	<b>67</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>83</b>
<b>Avskrivningar</b>	<b>-34</b>	<b>-52</b>	<b>-18</b>	<b>-2</b>	<b>-106</b>
<b>Räkenskapsåret 2020</b>					
<b>Extern försäljning</b>	<b>1 054</b>	<b>1 618</b>	<b>475</b>	<b>—</b>	<b>3 147</b>
<b>Rörelseresultat, EBIT</b>	<b>189</b>	<b>104</b>	<b>73</b>	<b>-13</b>	<b>353</b>
Finansiella kostnader	—	—	—	-34	-34
Finansiella intäkter	—	—	—	7	7
Årets skattekostnad	—	—	—	-100	-100
<b>Årets resultat</b>	<b>189</b>	<b>104</b>	<b>73</b>	<b>-140</b>	<b>227</b>
<b>Övriga upplysningar</b>					
Anläggningstillgångar	460	1 700	225	7	2 392
Omsättningstillgångar	290	502	168	7	966
Likvida medel				900	900
<b>Tillgångar</b>	<b>750</b>	<b>2 201</b>	<b>393</b>	<b>914</b>	<b>4 257</b>
Långfristiga skulder	257	261	36	836	1 389
Kortfristiga skulder	119	225	71	-48	368
<b>Skulder</b>	<b>376</b>	<b>486</b>	<b>108</b>	<b>788</b>	<b>1 757</b>
<b>Investeringar</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>53</b>
<b>Avskrivningar</b>	<b>-34</b>	<b>-52</b>	<b>-20</b>	<b>-3</b>	<b>-109</b>

FORTS. NOT 3

Försäljning per geografiska områden 2021	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	240	42	3	286
Övriga Norden	165	44	4	213
Tyskland	344	21	171	536
Övriga Europa	364	178	56	598
Nordamerika	92	1 355	104	1 551
Brasilien	11	1	77	89
Australien/Nya Zeeland	87	1	20	109
Kina	2	19	28	49
Övriga världen	24	101	57	182
<b>Summa</b>	<b>1 328</b>	<b>1 763</b>	<b>521</b>	<b>3 611</b>

Försäljning per geografiska områden 2020	Truck & Trailer Equipment	Mobile Climate Control	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	204	33	4	240
Övriga Norden	140	31	3	174
Tyskland	255	19	135	409
Övriga Europa	275	141	52	468
Nordamerika	90	1 365	118	1 574
Brasilien	7	2	71	80
Australien/Nya Zeeland	68	1	34	103
Kina	0	14	16	30
Övriga världen	15	11	42	69
<b>Summa</b>	<b>1 054</b>	<b>1 618</b>	<b>475</b>	<b>3 147</b>

#### 4 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	Koncernen	
	2021	2020
Royaltyintäkter	20	31
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	462	418
Övrigt	9 056	7 449
<b>Summa</b>	<b>9 538</b>	<b>7 897</b>

#### 5 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	Koncernen	
	2021	2020
Utskrotning anläggningstillgångar	712	—
Valutadifferenser	6 166	19 698
Garantikostnader	4 000	15 033
Övrigt	12 932	5 409
<b>Summa</b>	<b>23 810</b>	<b>40 140</b>

## 6

## LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

TSEK	2021		2020	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	21 624	15 143	18 702	12 856
varav pensionskostnader		5 678		4 679
Dotterbolag	685 368	149 198	605 897	138 758
varav pensionskostnader		26 421		23 238
<b>Koncernen</b>	<b>706 992</b>	<b>164 341</b>	<b>624 599</b>	<b>151 614</b>
<b>varav pensionskostnader</b>		<b>32 099</b>		<b>27 917</b>

Under året har koncernen erhållit totalt 11,2 MSEK (57,9) i form av direkt permitteringsstöd vilket har påverkat lönekostnaderna ovan med motsvarande belopp.

## Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera och anställda

TSEK	2021		2020	
	Styrelse och Vd	Övriga anställda	Styrelse och Vd	Övriga anställda
Moderbolaget	8 214	13 410	6 680	12 022
varav tantiem o.d.	1 982		970	
Dotterbolag	29 807	655 561	30 896	575 001
varav tantiem o.d.	5 604		4 988	
<b>Koncernen totalt</b>	<b>38 021</b>	<b>668 971</b>	<b>37 576</b>	<b>587 023</b>
<b>varav tantiem o.d.</b>	<b>7 586</b>		<b>5 958</b>	

Medelantal anställda	2021		2020	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	9	5	10	6
<b>Totalt i moderbolaget</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>Dotterbolag</b>				
Sverige	216	184	190	165
Norge	7	6	7	6
Danmark	4	4	4	4
Belgien	20	12	16	9
Storbritannien	6	3	4	2
Tyskland	131	107	151	120
Tjeckien	135	80	122	76
Polen	181	122	159	90
USA	228	165	221	156
Kanada	488	432	416	374
Kina	47	21	45	22
Indien	28	24	33	29
Brasilien	100	90	93	83
Sydafrika	—	—	12	6
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>1 591</b>	<b>1 250</b>	<b>1 473</b>	<b>1 142</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>1 600</b>	<b>1 255</b>	<b>1 483</b>	<b>1 148</b>

Vid årets slut var 1 714 personer (1 484) anställda i koncernen.

FORTS. NOT 6

**Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare**

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2021 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 1 960 000 kr. Av det totala arvudet utgår 150 000 kr i ersättning till revisionskommittén och till ersättningskommittén 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till Vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de 4 personer som tillsammans med Vd utgör koncernledning. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För Vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner och övriga förmåner till Vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för Vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på 6 månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. För pensionsavsättningar disponerar Vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Vid uppsägning från bolagets sida har Vd rätt till 6 månaders anställningsförmåner samt rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. Ersättning till Vd för verksamhetsåret 2021 har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av Vd efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsearvoden betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år vilket medför att kostnaden under 2021 avser till hälften styrelsearvode beslutat på 2020 års årsstämma och till hälften styrelsearvode beslutat på 2021 års årsstämma.

**Närståendetransaktioner**

Transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har inte förekommit under 2021.

**Styrelseledamöter och ledande befattningshavare**

	2021		2020	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
<b>Koncernen (inklusive dotterbolag)</b>				
Styrelseledamöter	25	21	28	24
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	31	29	37	35

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar, samt de personer som i respektive dotterbolag är Vd.

	2021		2020	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Styrelseledamöter	8	5	8	5
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	4	5	4

2021	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	705	—	—	—	705
Styrelseledamot Louise Nicolin	262	—	—	—	262
Styrelseledamot Peter Augustsson	262	—	—	—	262
Styrelseledamot Mats R Karlsson	288	—	—	—	288
Styrelseledamot Anna Stålenbring	338	—	—	—	338
Vd Anders Birgersson	4 377	1 982	103	1 552	8 014
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	7 497	2 613	339	2 909	13 358
<b>Summa (10 personer)</b>	<b>13 729</b>	<b>4 595</b>	<b>442</b>	<b>4 461</b>	<b>23 227</b>

2020	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	655	—	—	—	655
Styrelseledamot Louise Nicolin	260	—	—	—	260
Styrelseledamot Peter Augustsson	260	—	—	—	260
Styrelseledamot Jessica Malmsten, till och med årsstämman 2020	135	—	—	—	135
Styrelseledamot Mats R Karlsson	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Anna Stålenbring, från och med årsstämman 2020	155	—	—	—	155
Vd Anders Birgersson	3 960	970	104	1 366	6 400
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	7 504	1 719	344	2 359	11 926
<b>Summa (11 personer)</b>	<b>13 214</b>	<b>2 689</b>	<b>448</b>	<b>3 725</b>	<b>20 076</b>

## 7 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
	EY	PwC	EY	PwC
Revisionsuppdrag	3 885	4 138	850	710
(varav moderbolagets revisor)	(1 050)	(1 012)	(850)	(710)
Skatterådgivning	—	1 310	—	224
(varav moderbolagets revisor)	—	(224)	—	(224)
Övriga tjänster	34	232	34	82
(varav moderbolagets revisor)	(34)	(123)	(34)	(82)
<b>Totalt huvudrevisor</b>	<b>3 919</b>	<b>5 680</b>	<b>884</b>	<b>1 016</b>
<b>Övriga revisorer</b>				
Revisionsuppdrag	925	1 532	62	—
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	52	—	—
Skatterådgivning	1 693	699	496	—
Övriga tjänster	662	153	—	17
<b>Totalt övriga revisorer</b>	<b>3 280</b>	<b>2 436</b>	<b>558</b>	<b>17</b>
	<b>8 240</b>	<b>8 116</b>	<b>1 371</b>	<b>1 033</b>

## 8 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Kostnad för sålda varor	54 905	48 894	—	—
Försäljningskostnader	33 527	39 160	—	—
Administrationskostnader	14 922	17 244	1 101	1 494
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 084	3 855	—	—
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>106 438</b>	<b>109 153</b>	<b>1 101</b>	<b>1 494</b>

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Dataprogramvaror	2 233	5 682	92	123
Varumärken	-97 253	6 473	—	167
Kundrelationer	123 159	20 002	—	—
Byggnader och mark	8 428	8 749	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	28 937	22 589	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	15 142	16 726	1 009	1 204
Nyttjanderätt	25 792	28 932	—	—
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>106 438</b>	<b>109 153</b>	<b>1 101</b>	<b>1 494</b>

## 9 RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

	Koncernen	
	2021	2020
Direkt material inkl förändring i lager	1 741 898	1 525 358
Ersättning till anställda	797 796	776 210
Avskrivningar	106 438	109 153
Övriga kostnader	509 098	383 057
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>3 155 230</b>	<b>2 793 778</b>

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

## 10 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderbolaget	
	2021	2020
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	—	520
Förändring av periodiseringsfond	-10 000	-2 000
Erhållna koncernbidrag	60 000	21 500
Lämnade koncernbidrag	-5 043	-5 620
<b>Summa</b>	<b>44 957</b>	<b>14 400</b>

## 11 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Aktuell skatt</b>				
Svenska bolag	-23 482	-20 253	-6 682	-1 816
Utländska bolag	-78 985	-62 359	—	—
Uppskjuten skatt	-1 857	-17 147	—	—
<b>Summa</b>	<b>-104 324</b>	<b>-99 759</b>	<b>-6 682</b>	<b>-1 816</b>

Skillnaden mellan skattekostnad enligt svensk skattesats och faktisk skattesats består av följande delposter.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Redovisat resultat före skatt	441 433	326 478	118 833	42 133
Skatt enligt beräknad vägd skattesats	-90 935	-69 866	-24 480	-9 016
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-10 249	-9 659	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	-6 991	-11 070	-1 089	-361
Ej skattemässiga intäkter	—	—	18 899	7 571
Schablonintäkt periodiseringsfond	-129	-116	-12	-10
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	2 003	331	—	—
Övrigt	1 977	-9 379	—	—
<b>Summa skatt</b>	<b>-104 324</b>	<b>-99 759</b>	<b>-6 682</b>	<b>-1 816</b>



## 12

## IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Patent och Licenser</b>				
Ingående anskaffningsvärde	151 691	130 926	4 751	4 751
Årets inköp	752	271	—	—
Omklassificering	-23 916	25 173	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-14 537	-483	—	—
Omräkningsdifferenser	2 185	-4 196	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>116 175</b>	<b>151 691</b>	<b>4 751</b>	<b>4 751</b>
Ingående avskrivningar	-124 911	-123 052	-4 659	-4 537
Årets avskrivningar	-2 233	-5 682	-92	-122
Omklassificering	2 435	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	14 537	483	—	—
Omräkningsdifferenser	-2 345	3 340	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-112 517</b>	<b>-124 911</b>	<b>-4 751</b>	<b>-4 659</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>3 658</b>	<b>26 780</b>	<b>0</b>	<b>92</b>
<b>Varumärke</b>				
Ingående anskaffningsvärde	435 297	445 301	28 267	28 267
Omräkningsdifferenser	4 583	-10 004	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>439 880</b>	<b>435 297</b>	<b>28 267</b>	<b>28 267</b>
Ingående avskrivningar	-37 609	-38 088	-28 267	-28 099
Årets avskrivningar	-2 716	-5 949	—	-168
Försäljningar och utrangeringar	-4 331	6 428	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-24 654</b>	<b>-37 609</b>	<b>-28 267</b>	<b>-28 267</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>415 226</b>	<b>397 688</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kundrelationer</b>				
Ingående anskaffningsvärde	396 866	396 866	—	—
Förvärvade bolag	73 254	—	—	—
Årets inköp	28 250	—	—	—
Omklassificering	24 345	—	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>522 715</b>	<b>396 866</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
Ingående avskrivningar	-60 006	-40 004	—	—
Årets avskrivningar	-23 149	-20 002	—	—
Omklassificering	-2 435	—	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-105 592</b>	<b>-60 006</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>417 123</b>	<b>336 860</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

FORTS. NOT 12

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Övriga Immateriella tillgångar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	3 239	27 920	—	—
Årets inköp	2 911	483	—	—
Omklassificering	-462	-25 173	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-2 536	-10	—	—
Omräkningsdifferenser	58	19	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>3 210</b>	<b>3 239</b>	—	—
Ingående avskrivningar	-3 051	-2 650	—	—
Årets avskrivningar	-41	-524	—	—
Försäljningar och utrangeringar	2 536	—	—	—
Omräkningsdifferenser	556	123	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>-3 051</b>	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>3 210</b>	<b>188</b>	—	—

	Koncernen	
	2021	2020
<b>Goodwill</b>		
Ingående anskaffningsvärde	1 102 101	1 143 333
Förvärvade bolag	34 362	—
Omräkningsdifferenser	33 361	-41 232
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>1 169 824</b>	<b>1 102 101</b>

	Koncernen	
	2021	2020
<b>Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan</b>		
Truck & Trailer Equipment	247 457	230 968
Mobile Climate Control	773 167	773 167
Ringfeder Power Transmission	149 200	97 966
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 169 824</b>	<b>1 102 101</b>

Koncernen har fördelat goodwill på tre kassagenererande enheter som motsvarar den lägsta nivå som goodwillen övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärke sker årligen samt när indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs av företagsledningen och är baserade på diskonterade kassaflöden för budget 2022 och affärsplaner fram till 2024.

För tiden efter prognosperioden beräknas en uthållig tillväxt om 2,0 procent (2,0), vilket bedöms motsvara långsiktiga inflationsantaganden. Med ovanstående antaganden och användandet av en diskonteringsränta om 8,0 procent (8,0) efter skatt, överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för de tre kassagenererande divisionerna. Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. En höjning av diskonteringsräntan med en procentenhet och en sänkning av rörelseresultatet med tjugo procent, var för sig, skulle inte medföra någon nedskrivning av goodwill i någon av divisionerna.

## 13

## MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Byggnader och mark</b>				
Ingående anskaffningsvärde	259 970	270 486	—	—
Årets inköp	682	2 061	—	—
Omklassificering	-249	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	—	-51	—	—
Omräkningsdifferenser	14 216	-27 533	—	—
Övriga förändringar	916	325	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>275 535</b>	<b>245 288</b>	—	—
Ingående avskrivningar	-80 166	-83 157	—	—
Årets avskrivningar	-8 428	-8 749	—	—
Omräkningsdifferenser	-6 543	11 786	—	—
Övriga förändringar	-58	-46	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-95 195</b>	<b>-80 166</b>	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>180 340</b>	<b>165 122</b>	—	—
<b>Maskiner och andra tekniska anläggningar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	311 268	325 439	—	—
Årets inköp	19 652	25 521	—	—
Omklassificering	-17 506	22 598	—	—
Försäljningar och utrangeringar	2 613	-34 256	—	—
Omräkningsdifferenser	13 789	-30 719	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>329 816</b>	<b>308 583</b>	—	—
Ingående avskrivningar	-173 496	-207 250	—	—
Årets avskrivningar	-28 937	-22 589	—	—
Omklassificering	22 212	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-3 503	34 369	—	—
Omräkningsdifferenser	-8 815	21 974	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-192 539</b>	<b>-173 496</b>	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>137 277</b>	<b>135 087</b>	—	—

FORTS. NOT 13

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Inventarier, verktyg och installationer</b>				
Ingående anskaffningsvärde	158 722	169 430	8 704	8 644
Årets inköp	18 432	11 071	197	60
Omklassificering	24 163	2 169	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-30 229	-6 285	—	—
Omräkningsdifferenser	14 255	-17 719	—	—
Övriga förändringar	22	237	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>185 365</b>	<b>158 903</b>	<b>8 902</b>	<b>8 704</b>
Ingående avskrivningar	-116 132	-119 906	-6 478	-5 274
Årets avskrivningar	-15 142	-16 726	-1 009	-1 204
Omklassificering	-22 212	—	—	0
Försäljningar och utrangeringar	29 280	5 936	—	0
Omräkningsdifferenser	-11 895	14 468	—	0
Övriga förändringar	10	-85	—	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-136 091</b>	<b>-116 313</b>	<b>-7 488</b>	<b>-6 478</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>49 274</b>	<b>42 590</b>	<b>1 413</b>	<b>2 226</b>
<b>Pågående nyanläggningar</b>				
Ingående balans	8 051	26 935	—	—
Årets inköp	7 544	7 470	—	—
Omklassificering	-6 479	-25 725	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-1 604	—	—	—
Omräkningsdifferens	107	-371	—	—
Övriga förändringar	680	-258	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>8 299</b>	<b>8 051</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

**14**
**NYTTJANDERÄTTER**
**Nyttjanderätter**

TSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Byggnader och mark</b>		
Ingående anskaffningsvärde	152 912	160 081
Omräkningsdifferenser	8 366	-7 169
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>161 278</b>	<b>152 912</b>
Ingående avskrivningar	-40 725	-21 204
Årets avskrivningar	-17 529	-19 521
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-58 254</b>	<b>-40 725</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>103 024</b>	<b>112 187</b>

TSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Fordon</b>		
Ingående anskaffningsvärde	25 165	20 544
Årets inköp	4 336	4 834
Omräkningsdifferenser	217	-213
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>29 718</b>	<b>25 165</b>
Ingående avskrivningar	-16 431	-8 510
Årets avskrivningar	-6 886	-7 921
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-23 317</b>	<b>-16 431</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>6 401</b>	<b>8 734</b>

TSEK	Koncernen	
	2021	2020
<b>Maskiner och andra tekniska anläggningar</b>		
Ingående anskaffningsvärde	5 970	5 257
Årets inköp	168	906
Omräkningsdifferenser	255	-193
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärde</b>	<b>6 393</b>	<b>5 970</b>
Ingående avskrivningar	-2 998	-1 508
Årets avskrivningar	-1 377	-1 490
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-4 375</b>	<b>-2 998</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>2 018</b>	<b>2 972</b>
<b>Summa utgående balans nyttjanderätter</b>	<b>111 443</b>	<b>123 893</b>

**Resultat efter finansiella poster nyttjanderätter**

	Koncernen	
	2021	2020
Ränta nyttjanderätter	4 457	5 549
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	3 185	1 294
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	140	1 128
Kassaflöde gällande leasingavtal	26 687	30 362



## 15

## ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	2 016 901	1 992 658
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-3 176	—
Tilläggsköpeskillning	3 176	3 311
Lämnat aktieägartillskott	—	21 000
Likvidation av dotterbolag	-50	-68
<b>Utgående balans</b>	<b>2 016 851</b>	<b>2 016 901</b>

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Bokfört värde
Vänersborgs Släpvnagkopplingar AB, Sverige	100	100	50
VBG Group Truck Equipment AB, Sverige	100	100	42 197
VBG Group Sales AS, Norge	100	100	57
VBG Group Sales A/S, Danmark	100	100	71
VBG Group Sales Ltd, England	100	100	130
Onspot of North America Inc., USA	100	100	68 898
VBG Group Truck Equipment NV, Belgien	100	100	46 500
VBG Group Truck Equipment GmbH, Tyskland	100	100	34 914
European Trailer Systems GmbH, Tyskland	100	100	162 002
European Trailer Systems s.r.o., Tjeckien	100	100	47 929
Ringfeder Power Transmission Tschan GmbH, Tyskland	100	100	90 309
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission s.r.o., Tjeckien	100	100	
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd, Kina	100	100	
Tschan India Private Ltd, Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission USA Corp, USA	100	100	35 995
Carlyle Johnson Machine CO., LLC, USA	100	100	
Regent Controls, LLC, USA	100	100	
Centritec Seals, LLC, USA	100	100	
Artic Tool & Engineering Co, LLC, USA	100	100	
Henfel Industria Metalurgica LTDA., Brasilien	100	100	107 033
Mobile Climate Control Group Holding AB, Sverige	100	100	1 380 766
Mobile Climate Control Sverige AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control China Holding AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Trading Co Ltd, Kina	100	100	
Mobile Climate Control Corp., USA	100	100	
Mobile Climate Control Inc., Kanada	100	100	
Mobile Climate Control SP. Zo.o., Polen	100	100	
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd, Sydafrika	100	100	
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd, Indien	100	100	
Mobile Climate Control GmbH, Tyskland	100	100	
<b>Summa</b>			<b>2 016 851</b>

## FORTS. NOT 15

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	556229-6573	Vänernborg, Sverige
Vänernborgs Släpvnagnskopplingar AB	559150-9715	Vänernborg, Sverige
VBG Group Sales AS		Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S		Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd		Warrington, England
Onspot of North America Inc.		North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV		Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH		Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH		Moers, Tyskland
European Trailer Systems s.r.o.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission India Private Ltd		Chennai, Indien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.		Dobraný, Tjeckien
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd		Kunshan, Kina
Ringfeder Power Transmission Tschan GmbH		Neunkirchen, Tyskland
Tschan India Private Ltd		Gurgaon, Indien
Ringfeder Power Transmission USA Corp		Westwood, USA
Carlyle Johnson Machine CO., LLC		Bolton, USA
Regent Controls, LLC		Greenville, USA
Centritec Seals, LLC		Bolton, USA
Artic Tool & Engineering Co, LLC		Greenville, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.		Jaboticabal, Brasilien
Mobile Climate Control Group Holding AB	556723-5642	Vänernborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	556535-3074	Norråälje, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	556819-6629	Vänernborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co Ltd		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp.		Goshen, USA
Mobile Climate Control Inc.		Toronto, Kanada
Mobile Climate Control SP. Zo.o.		Olawa, Polen
Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd		Durban, Sydafrika
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt Ltd		Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH		Renningen, Tyskland

16

## UPPSKJUTEN SKATTESKULD RESPEKTIVE FORDRAN

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjutna skattefordran avseende pensionsskuld	22 711	17 379	—	—
Övriga temporära skillnader	25 060	16 828	—	—
Uppskjutna skattefordran på underskottsavdrag	10 099	19 432	—	—
<b>Summa fordringar brutto</b>	<b>57 870</b>	<b>53 639</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Redovisade uppskjutna skattefordringar</b>	<b>57 870</b>	<b>53 639</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	31 448	26 034	4 491	2 431
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	93 845	82 152	—	—
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	114 866	106 393	—	—
<b>Summa skulder brutto</b>	<b>240 159</b>	<b>214 579</b>	<b>4 491</b>	<b>2 431</b>
<b>Redovisade uppskjutna skatteskulder</b>	<b>240 159</b>	<b>214 579</b>	<b>4 491</b>	<b>2 431</b>

Svenska bolagsskatten har från 2021 sänkts till 20,6 procent från tidigare 21,4 procent. Uppskjutna skatter har omvärderas utifrån den skattesats som gäller vid tidpunkt då den uppskjutna skatten förväntas regleras. Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver.

## 17 VARULAGER

Varulager	Koncernen	
	2021	2020
<b>Truck &amp; Trailer Equipment</b>		
Råvaror och förnödenheter	101 832	67 109
Halvfabrikat och varor i arbete	44 025	28 109
Färdiga varor och handelsvaror	71 685	55 823
<b>Summa varulager Truck &amp; Trailer Equipment</b>	<b>217 542</b>	<b>151 041</b>
<b>Mobile Climate Control</b>		
Råvaror och förnödenheter	323 755	215 618
Halvfabrikat och varor i arbete	24 868	14 135
Färdiga varor och handelsvaror	120 196	76 768
<b>Summa varulager Mobile Climate Control</b>	<b>468 819</b>	<b>306 521</b>
<b>Ringfeder Power Transmission</b>		
Råvaror och förnödenheter	33 510	31 163
Halvfabrikat och varor i arbete	34 784	22 774
Färdiga varor och handelsvaror	64 671	37 120
<b>Summa varulager Ringfeder Power Transmission</b>	<b>132 965</b>	<b>94 205</b>
<b>Totalt</b>	<b>819 325</b>	<b>551 766</b>

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 66 554 TSEK (56 315), fördelat på Truck & Trailer Equipment 21 456 TSEK (21 097), Mobile Climate Control 36 242 TSEK (26 395) och Ringfeder Power Transmission 8 856 TSEK (8 823).

## 18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda leasingavgifter	3 967	1 969	186	559
Förutbetalda försäkringsavgifter	5 041	3 593	2 515	696
Förutbetalda serviceavgifter	10 187	8 002	6 029	4 011
Förutbetalda marknadsaktiviteter	606	311	—	—
Upplupna intäkter	539	276	—	—
Övriga poster	11 054	6 793	490	630
Justering leasingavgifter	-2 114	-2 096	—	—
<b>Summa</b>	<b>29 280</b>	<b>18 848</b>	<b>9 220</b>	<b>5 896</b>

## 19 EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2020 att gälla till nästa årsstämma (2021). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Externt ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

Vid årsstämman 25 april 2018 beslutades om ett långsiktigt aktierelatert incitamentprogram baserat på köpoptioner för Vd, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen, totalt cirka 50 personer. Programmet omfattar högst 375 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,9 procent av totala antalet aktier i bolaget.

Priset för köpoptionerna var, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 9,63 SEK, vilket motsvarade optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Under 2018 tecknade 33 personer sammanlagt 194 500 köpoptioner till ett värde av 1 873 MSEK.

**20** OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
	2021	2020
Periodiseringsfonder	21 800	11 800
<b>Summa</b>	<b>21 800</b>	<b>11 800</b>

**21** AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

	2021	2020
<b>Moderbolaget</b>		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	13 183	12 947
<b>Koncernen</b>		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	252 094	233 763

**Förmånsbestämda pensionsplaner**

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

**De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:**

	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2021-12-31 Totalt	2020-12-31 Totalt
Nuvärdet av fonderade förpliktelser			12 227	12 227	11 874
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde			-15 329	-15 329	-13 228
			<b>-3 102</b>	<b>-3 102</b>	<b>-1 354</b>
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	156 039	96 051	3 106	255 196	233 763
<b>Total förpliktelse</b>				<b>252 094</b>	<b>232 409</b>

Likt föregående år består förvaltningstillgångarna, i allt väsentligt, av externt fonderade aktier samt företags- och statsobligationer.

**Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner**

	Koncernen	
	2021	2020
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	6 333	5 298
Räntekostnad	2 700	3 293
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	—	—
<b>Kostnader för förmånsbestämda planer</b>	<b>9 033</b>	<b>8 591</b>
<b>Kostnader avseende avgiftsbestämda planer</b>	<b>25 766</b>	<b>22 619</b>
<b>Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen</b>	<b>34 799</b>	<b>31 210</b>
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	32 099	27 917
Belopp som belastat finansiella kostnader	2 700	3 293
<b>Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen</b>	<b>34 799</b>	<b>31 210</b>

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med -15 607 TSEK (-2 582), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

FORTS. NOT 21

**Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner**

	Koncernen	
	2021	2020
Nettoskuld vid årets början	233 763	230 165
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	9 033	8 591
Utbetalningar av förmåner	-6 377	-5 071
Tillskjutna medel till fonderade planer	-1 358	-108
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	19 745	4 069
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade demografiska antaganden	—	—
Erfarenhetsbaserade vinster (-) och förluster (+)	-4 514	—
Valutakursdifferenser på utländska planer	1 802	-5 237
<b>Nettoskuld vid årets slut</b>	<b>252 094</b>	<b>233 763</b>

**Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner**

Procent	2021		2020	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	1,8	1,3	1,2	1,0
Framtida årliga löneökningar	3,1	2,8	2,5	2,8
Inflationstakt	2,1	1,5	1,5	1,5

Diskonteringsränta i Sverige har för 2021, såväl som för 2020 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

**Förändring i obligationernas avkastning**

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

**Inflationsrisk**

Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

**Löneökningstakt**

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

**Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:**

2021	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 8,5%	Ökning med 9,1%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 4,5%	Minskning med 4,5%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 6,0%	Minskning med 6,1%

2020	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 6,2%	Ökning med 12,9%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 7,7%	Minskning med 1,1%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 9,7%	Minskning med 3,1%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.



**22 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

	Koncernen	
	2021	2020
Garantiåtaganden	38 471	26 147
<b>Summa</b>	<b>38 471</b>	<b>26 147</b>

**Garantiåtaganden**

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

**23 UPPLÄNING**

I juni 2019 tecknade koncernen ett nytt finansieringsavtal med vår huvudbank, en revolverande facilitet på 1 300 MSEK samt en checkkredit på 100 MSEK. Avtalet är treårigt med möjlighet till två förlängningar med ett år vid varje tillfälle, vilket också har utnyttjats och avtalet är nu förlängt till juni 2024.

I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 806,5 MSEK. Finansieringsavtalet är villkorat nettoskuldssättning/ EBITDA.

**Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar**

2021-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	752 457	5 921	757 584	—	—	763 505
Leverantörsskulder	225 694	225 694	—	—	—	225 694
Leasingskuld	117 786	28 915	49 733	24 866	47 016	150 530
<b>Totalt</b>	<b>1 095 937</b>	<b>262 355</b>	<b>807 316</b>	<b>24 866</b>	<b>47 016</b>	<b>1 139 729</b>

**Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar**

2020-12-31	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	806 452	5 930	815 347	—	—	821 277
Leverantörsskulder	165 473	165 473	—	—	—	165 473
Leasingskuld	128 225	30 002	40 132	20 176	59 140	149 990
<b>Totalt</b>	<b>1 100 150</b>	<b>195 475</b>	<b>846 584</b>	<b>20 176</b>	<b>59 140</b>	<b>1 136 740</b>

## 24 KUNDFORDRINGAR

	Koncernen	
	2021	2020
Aldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar		
Kundfordringar ej förfallna	398 964	291 543
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	94 318	50 638
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	23 861	9 916
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	14 700	6 996
Reserv för osäkra kundfordringar	-7 756	-6 548
<b>Summa</b>	<b>524 087</b>	<b>352 545</b>
<b>Reserv för osäkra kundfordringar</b>		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	-154	-147
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	-1 035	-164
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	-6 567	-5 347
Reserv för kundfordringar ej förfallna	—	-890
<b>Summa</b>	<b>-7 756</b>	<b>-6 548</b>
<b>Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar</b>		
<b>Ingående reserv</b>	<b>-6 548</b>	<b>-10 669</b>
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	1 030	3 302
Återförda outnyttjade reserver	2 460	4 396
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	-2 817	-3 577
<b>Utgående reserv</b>	<b>-5 875</b>	<b>-6 548</b>

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

## 25 CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var outnyttjad. Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 1 300 MSEK (1 300) varav 551 MSEK (494) var outnyttjat vid årsskiftet.

## 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Särskild löneskatt	11 701	15 240	1 365	1 392
Upplupna personalkostnader	97 463	74 384	10 003	5 642
Revisionsarvode	5 278	3 714	450	268
Övriga upplupna kostnader	7 001	3 704	2 088	1 777
Provisioner och försäljningsstöd	8 245	7 329	—	—
Upplupen ränta	86	1 567	86	1 567
Övriga poster	36 066	33 381	1 739	1 652
<b>Summa</b>	<b>165 840</b>	<b>137 752</b>	<b>15 731</b>	<b>12 298</b>

## 27 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	51 995	48 224
Övrigt	1 304	1 223	264	259
<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>1 304</b>	<b>1 223</b>	<b>52 259</b>	<b>48 483</b>

## 28 KASSAFLÖDESANALYS

Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Förändring av avsättningar	6 214	8 377	236	12
Fusionseffekter Tyskland	20 288	—	—	—
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	54 957	15 880
Valutaeffekt balansposter	-2 569	-37 883	8 723	-14 662
Övriga poster	-5 524	-6 479	—	-4
<b>Summa</b>	<b>18 409</b>	<b>-35 985</b>	<b>63 916</b>	<b>1 226</b>

Förvärv av anläggningstillgångar	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Årets immateriella investeringar	-30 345	-754	—	—
Årets materiella investeringar	-31 778	-46 123	-197	-57
<b>Påverkan på likvida medel från årets investeringar</b>	<b>-62 123</b>	<b>-46 877</b>	<b>-197</b>	<b>-57</b>

### Kassaflöde i finansieringsverksamheten

Koncernens utveckling, MSEK	Januari 2021	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2021
			Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	808 623	-39 143	—	—	23 049	—	—	792 529
Leasingskuld	128 225	-27 926	—	4 457	9 180	4 504	—	118 440
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>936 848</b>	<b>-67 069</b>	<b>—</b>	<b>4 457</b>	<b>32 229</b>	<b>4 504</b>	<b>—</b>	<b>910 969</b>
Likvida medel	899 506	-247 887	—	—	15 830	—	—	667 449
<b>Summa likvida medel</b>	<b>899 506</b>	<b>-247 887</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>15 830</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>667 449</b>

Koncernens utveckling, MSEK	Januari 2020	Kassaflöde	Ej likviditetspåverkande poster					December 2020
			Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassificering	
Långfristiga skulder bank	741 161	80 102	—	—	-12 644	—	—	808 619
Leasingskuld	156 401	-25 996	—	5 549	-13 468	5 739	—	128 225
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>897 562</b>	<b>54 106</b>	<b>—</b>	<b>5 549</b>	<b>-26 112</b>	<b>5 739</b>	<b>—</b>	<b>936 844</b>
Likvida medel	472 474	449 620	—	—	-22 588	—	—	899 506
<b>Summa likvida medel</b>	<b>472 474</b>	<b>449 620</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>-22 588</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>899 506</b>

## 29 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden avseende pensioner (not 21), avsättningar och strukturkostnader (not 22). De uppskattningar för redovis-

ningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitions-mässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Åter-vinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar

FORTS. NOT 29

måste vissa uppskattningar göras (not 12). Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 819 325 TSEK (551 766) efter gjorda inkuransreserveringar om 66 554 (56 315). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat fram-

tida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars liggtid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna ger underlag till en inkuransreserv.

### 30 FÖRETAGSFÖRVARV

Den 27 december 2021 slutförde koncernens moderbolag förvärvet av Carlyle Johnson Machine CO., LLC, USA med dotterbolag om totalt 4 bolag (Carlyle Johnson Machine). Det förvärvade bolagen kommer att ingå division Ringfeder Power Transmission från och med förvärvsdagen. Köpeskillingen för samtliga aktier i bolaget uppgick till 174,2 MSEK varav 156,1 erlades kontant på tillträdesdagen. De förvärvsrelaterade kostnaderna uppgick till 3,6 MSEK vilka redovisas som administrativa kostnader i koncernens resultaträkning. Förvärvet finansierades genom banklån på 17,5 MUSD.

Carlyle Johnson Machine utvecklar, tillverkar och säljer komponenter för rörelsekontroll som används inom industri- flyg- och medicinska applikationer. Produkter innefattar kopplingar, bromsar, styrenheter för strömförsörjning timers och relä. 2021 var den största delen av bolagets nettoomsättning hänförlig till Nordamerika. Carlyle Johnson Machine har sitt huvudkontor i Bolton, Connecticut, USA, där även stora delar av produktionen är förlagd.

Under 2021 omsatte bolaget 88 MSEK och rörelsemarginalen uppgick till 2,7 procent. För 2021 har ingen omsättning eller resultat konsoliderats i VBG Group avseende Carlyle Johnson Machine.

VBG Group arbetar sedan flera år utifrån en fastslagen förvärvsstrategi, vilket innebär att de bolag som kan bli aktuella för förvärv ska ha starka varumärken och ledande marknadsposition i valda nischer, ett högt kundvärde i produkterna, en diversifierad kundbas samt bidra till internationell expansion. Carlyle Johnson Machine uppfyller VBG Groups samtliga förvärvskriterier mycket väl. Förvärvet av Carlyle Johnson Machine medför goda tillväxtpotentialer för koncernen. En preliminär balansräkning per förvärvsdagen ligger till grund för den preliminära förvärvsanalys som redovisas bredvid.

### 31 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2022 att besluta om en utdelning på 5,00 SEK per aktie (4,50), för räkenskapsåret 2021, vilket innebär en utbetalning av medel från moderbolaget på 125,0 MSEK (112,5), motsvarande 4,5 procent av koncernens egna kapital, eller 8,1 procent av moderbolagets egna kapital vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 337,1 MSEK (226,7), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 37,1 procent av årets nettoresultat för koncernen (49,6).

	Verkligt värde
Köpeskillning	174,2

#### Förvärvade nettotillgångar

Likvida medel	9,8
Materiella anläggningstillgångar	18,3
Immateriella anläggningstillgångar	1,6
Kundrelationer	73,3
Finansiella anläggningstillgångar	0,5
Varulager	28,1
Fordringar	17,9
Skulder	-7,7
Uppskjuten skatt	-15,1
<b>Preliminär Goodwill</b>	<b>47,5</b>

Förvärvsanalysen är preliminär i avvaktan på att processen med att bestämma verkligt värde på övertagna tillgångar och skulder är slutförd. Detta arbete omfattar även identifiering och värdering av immateriella tillgångar som ska redovisas skilt från goodwill.

Kontant reglerad köpeskillning	-156,1
Tilläggsköpeskillning	-18,1
Ännu ej reglerad tilläggsköpeskillning	18,1
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	9,8
<b>Förändring av likvida medel vid förvärv</b>	<b>-146,3</b>

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	2021	2020
Balanserad vinst	1 305 137 454	1 377 338 259
Årets resultat	112 150 751	40 317 411
<b>Summa</b>	<b>1 417 288 205</b>	<b>1 417 655 670</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:

	2021	2020
att till aktieägarna utdelas	125 020 240	112 518 216
att i ny räkning överförs	1 292 267 965	1 305 137 454
<b>Summa</b>	<b>1 417 288 205</b>	<b>1 417 655 670</b>

**Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 4 maj 2022 för fastställelse.**

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Johnny Alvarsson  
*Styrelsens ordförande*

Anders Birgersson  
*Verkställande direktör*

Peter Augustsson  
*Styrelseledamot*

Louise Nicolin  
*Styrelseledamot*

Anna Stålenbring  
*Styrelseledamot*

Mats R Karlsson  
*Styrelseledamot*

Jouni Isoaho  
*Arbetstagarrepresentant*

Cecilia Pettersson  
*Arbetstagarrepresentant*

Göteborg den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Andreas Mast  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ),  
org.nr 556069-0751

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 60–116 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionskommitté i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.



## Värdering goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod

### Beskrivning av området

Per den 31 december 2021 uppgår redovisad goodwill till 1 170 Mkr och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till 400 Mkr, vilket motsvarar 34 procent av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 12 i årsredovisningen testas goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för koncernens tre divisioner vilka utgör samtliga minsta kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur utan effekt från framtida förvärv. Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

### Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera koncernens nedskrivningsprövning har innefattat:

- utvärdering av koncernens modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget för 2022, affärsplan för 2023–2024 samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten,
- utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall; och
- utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2021.

## Värdering av varulager

### Beskrivning av området

Per den 31 december 2021 uppgår varulagret till 819 Mkr, vilket motsvarar 18 procent av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 17 i årsredovisningen redovisas varulagret till det lägre av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningskostnaden baseras på principen Först-in-Först-Ut (FIFU). Vid sin bedömning av om nettoförsäljningsvärdet överstiger anskaffningskostnaden måste företagsledningen även beakta lämnade varurabatter samt bedöma risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har koncernen etablerat divisionsspecifika modeller vilka tar hänsyn till varulagrets innehåll, omsättningshastighet för enskilda artiklar (trögrörlighet) samt historisk skrotningstakt. Detta tillsammans med en bedömning av faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymer utifrån utvecklingen i respektive marknad samt senaste försäljningspris ger underlag för att företagsledningen ska kunna fastställa en rimlig inkurans.

Mot bakgrund av att det krävs kritiska bedömningar och uppskattningar av företagsledningen i samband med att identifiera trögrörliga och inkuranta varor, samt det faktum att varulagrets karaktär och sammansättning skiljer sig åt mellan koncernens tre divisioner har vi identifierat värdering av varulager som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

### Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera lämpligheten i koncernens process för att redovisa och värdera varulagret har innefattat:

- förståelse för hur företagsledningen satt upp strukturer och processer för att följa upp efterlevnad av FIFU-principen,
- förståelse för hur företagsledningen identifierar trögrörliga och inkuranta varor i lager och utvärderat behovet av redovisad inkurans,
- utvärdering av efterlevnad av implementerade och etablerade modeller för att identifiera inkurans på divisionsnivå,
- granskning av noggrannheten i åldersanalysen av varulagret genom detaljtestning,
- bedömning av nettoförsäljningsvärdet genom detaljtestning samt genomläsning av relevant dokumentation för att utvärdera företagsledningens bedömning av nettoförsäljningsvärdet;
- först diskussioner med företagsledningen samt läst protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten i syfte att identifiera framåtblickande förändringar i företagets verksamhet och försäljning som skulle kunna föranleda att varor i lager blir inkuranta, och
- utvärdering om företagsledningen lämnar erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2021.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

#### **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–59 och 135–137. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionskommitté ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

#### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

### Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2020 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 24 mars 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### *Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust*

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av VBG Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för VBG Group AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten [#f389e076ce746fd5908a8f28c01255daee946c8e3732c5b1f00f553da14a60ce7](#) upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till VBG Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor sedan 2021, utsågs till VBG Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2021.

Göteborg den dag som framgår av min elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Andreas Mast  
Auktoriserad revisor



# Bolagsstyrningsrapport

# Bolagsstyrningsrapport

VBG Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

## Ansvarsfördelning

Ansvar för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda kommittéer och verkställande direktören, enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrdokument.

## Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgick den 31 december 2021 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2021 totalt 5 831 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 77,0 procent av det utestående aktiekapitalet, 73,5 procent av totalt emitterade aktier och 87,7 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,3 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 56–57.

## Bolagsordning

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

## Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden, utses valberedning, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om

anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädda aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på webbplatsen, [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com).

## Årsstämma 2021

VBG Group ABs årsstämma hölls den 29 april 2021. Stämman genomfördes enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, poströstning. Kallelsen till årsstämman och de formulär för poströstning som tillhandahållits av bolaget fanns tillgängliga på webbplatsen.

Årsstämman beslöt att fastställa styrelsens förslag om utdelning för räkenskapsåret 2020 om 4,50 kronor per aktie. Avstämningssdag var den 30 april 2021. Till styrelseledamöter omvaldes Johnny Alvarsson, Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring och Anders Birgersson. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande.

Årsstämman beslutade om ett totalt arvode till styrelsen och kommittéer om 1 960 000 kronor (1 750 000), varav 660 000 kronor (600 000) till styrelsens ordförande och 275 000 kronor (250 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Till Vd utgår inget styrelsearvode. Av det totala arvodet ska till revisionskommittén utgå 150 000 kronor (100 000) och till ersättningskommittén utgå 50 000 kronor (50 000) att fördelas av styrelsen. Revisorsarvode ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Årsstämman beslutade om nyval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, med Andreas Mast som ny huvudansvarig revisor. Vidare beslutade stämman att arvode till bolagets revisorer, för deras granskning av 2021 års verksamhet, ska utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Stämman beslöt att bemyndiga styrelsen att intill årsstämman 2022, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlättna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Stämman beslutade att fastställa styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare.



Vidare beslutade stämman att utse en valberedning bestående av Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Johnny Alvarsson, styrelseordförande i VBG Group AB, Johan Lannebo, Lannebo fonder samt Elisabeth Jamal-Bergström SEB Asset Management SA som ersätter Per Trygg, SEB Asset Management SA, som lämnar sitt uppdrag i valberedningen. Dessa utgör valberedning inför årsstämman 2022, med Göran Bengtsson som ordförande.

Den 29 april 2021 offentliggjordes att årsstämman 2022 kommer att äga rum i Vänersborg den 4 maj 2022, stämman hålls i bolagets lokaler. För de som fortsatt vill vidta försiktighet med anledning av Covid-19, kommer det även finnas möjlighet till poströstning.

### Valberedning

Valberedningen utses av årsstämman och består inför årsstämman 2022 av:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astma-forskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Elisabeth Jamal-Bergström, SEB Asset Management SA
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås, är att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Halften av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till den röstmässigt störste ägaren, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Valberedningen föreslår inför årsstämman 2022 omval av Johnny Alvarsson, som också föreslås för omval som ordförande i styrelsen, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring samt Anders Birgersson (Vd).

Valberedningens förslag avseende arvodet till styrelsen och revisionskommittén/ersättningskommittén, innebär en höjning av arvodet till 2 020 000 kronor (1 960 000). Arvodet föreslås fördelas enligt följande, 680 000 kronor (660 000) till styrelsens ordförande och 285 000 kronor (275 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Till Vd utgår inget styrelsearvode. Till revisionskommittén utgår 150 000 kronor (150 000) och till ersättningskommittén utgår 50 000 kronor (50 000), att fördelas av styrelsen.

Vidare föreslår valberedningen inför stämman 2022 omval av, fram till nästa årsstämma hållits, Ernst & Young AB som revisor med Andreas Mast som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

Aktieägare som företräder mer än 75 procent av det totala röstetalet i VBG Group AB föreslår årsstämman 2022 att till valberedning utse:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder
- Elisabeth Jamal-Bergström, SEB Asset Management SA

## STYRELSELEDAMÖTER FRÅN OCH MED ÅRSSTÄMMAN 2021

Styrelseledamöter <sup>1</sup>	Funktion	Invald	Utskottsarbete	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större ägare
Johnny Alvarsson	Ordförande	2004	Ersättningskommitté/ Revisionskommitté	Ja	Nej
Peter Augustsson	Ledamot	2011		Ja	Ja
Louise Nicolin	Ledamot	2014		Ja	Ja
Mats R Karlsson	Ledamot	2018	Ersättningskommitté	Ja	Ja
Anna Stålenbring	Ledamot	2020	Revisionskommitté	Ja	Ja
Anders Birgersson	Ledamot, koncernchef, verkställande direktör	2001		Nej	Nej
				<b>5/6</b>	<b>4/6</b>
Löntagarepresentanter				Funktion	Invald
Jouni Isoaho, IF Metall				Ledamot	2016
Cecilia Pettersson, Unionen/Sv.Ing./Ledarna				Ledamot	2011
Karin Pantzar, Unionen/Sv.Ing./Ledarna				Suppleant	2010

<sup>1</sup> Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 130–131.

### Styrelsens sammansättning

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Vid årsstämman 2021 valdes styrelseledamöterna, Johnny Alvarsson, Anders Birgersson (Vd), Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring och Mats R Karlsson. Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 130–131.

Utöver de sex av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagargrupporganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter inför årsstämman 2022 som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens fortlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Vidare bedöms fyra ledamöter även vara oberoende av bolagets större ägare och samtliga sex ledamöter uppfyller uppställda krav på erfarenhet. Vd är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

### Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess kommittéer och verkställande direktör. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör deltar även som sekreterare.

### NÄRVARO VID STYRELSEMÖTEN UNDER 2021

Styrelseledamöter	Styrelse	Revisionskommittén	Ersättningskommitté
Johnny Alvarsson	9 (9)	3 (3)	2 (2)
Peter Augustsson	9 (9)		
Louise Nicolin	8 (9)		
Anna Stålenbring	9 (9)	3 (3)	
Mats R Karlsson	9 (9)		2 (2)
Anders Birgersson	9 (9)		

### Arbetstagarrepresentanter

Jouni Isoaho, IF Metall	8 (9)
Cecilia Pettersson, Unionen/Sv.Ing./Ledarna	8 (9)

Styrelsen utvärderar fortlöpande Vd:s arbete, samt minst en gång per år utvärderas Vd:s arbete utan närvaro av någon från koncernledningen. Styrelsen gör även en gång per år en utvärdering av styrelsearbetet. VBG Group's styrelse prioriterar hållbarhetsarbetet och man har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av ett hållbart arbetssätt inom hela koncernen.

Styrelsen följer löpande upp effektiviteten i VBG Group's struktur för styrning och kontroll. Detta genom den information som de tar del av via koncernledningen och via styrelsens kommittéer. Vid varje styrelsemöte behandlas VBG Group's ekonomiska situation och finansiella ställning samt de strategier som följer av detta. Motsvarande uppföljning görs av koncernledning och i affärsområdesledningarna.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

### Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Koden) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och verkställande direktörens arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

### Styrelsens kommittéer

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2022 såväl revisionskommittén som ersättningskommittén.

### Ersättningskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2021 en ersättningskommitté med Johnny Alvarsson (ordförande) och Mats R Karlsson. Kommittén hade under 2021 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för Vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till Vd deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till Vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2022 finns på sidorna 136–137.

Information om 2021 års ersättningar finns i not 6 och 7 på sidorna 99–101.

### Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i april 2021 en revisionskommitté, bestående av Johnny Alvarsson och Anna Stålenbring med Anna Stålenbring som ordförande. Under 2021 höll revisionskommittén tre protokollförda möten, varav ett före och två efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Kommitténs ordförande håller löpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2021 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorerernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén.

### Styrelsens arbete 2021

Före varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas. Under verksamhetsåret 2021 hölls 9 (13) sammanträden varav fyra (februari, april, juli och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. På grund av Covid-19-pandemin har styrelsen vid flertalet tillfällen träffats via Teams. Ett möte i mars hölls för att fastställa årsbokslutet/årsredovisningen 2020 och i anslutning till årsstämman i april hölls det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens årliga resa till ett dotterbolag eller större industrimässa blev 2021 inställd på grund av Covid-19-pandemin. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2022. Övriga möten behandlade företrädesvis frågor rörande investeringar samt uppdateringar kring situationen avseende Covid-19-pandemin.

### Den operativa verksamheten

Verkställande direktören ansvarar för VBG Group ABs löpande förvaltning. För Vd:s beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

### Verkställande direktör

Vd Anders Birgersson, civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2001 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 med inriktning på logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning inom ABB, SKF och ESAB.

Anders Birgersson är som Vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astma-forskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 1 017 aktier samt 20 000 teckningsoptioner.

### Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av fyra personer från moderbolaget, Vd och koncernchef samt tf. divisionschef Mobile Climate Control, Anders Birgersson, koncernens finansdirektör Fredrik Jignéus, direktör affärsutveckling, Bo Hedberg och direktör HR och Corporate Responsibility, Christina Holgerson. Anders Erkén, vice Vd VBG Group och divisions-

chef Truck & Trailer Equipment samt övergripande ansvarig för division Ringfeder Power Transmission, ingår också i koncernledningen.

Koncernledningen håller regelbundna månadsmöten och behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. För att driva utvecklingen i koncernövergripande frågor har koncernledningen delegerat hållbarhetsansvaret till en tvärfunktionellgrupp bestående av representanter för olika funktioner inom koncernen och i vissa fall även av representanter för affärsområdesledningarna. Sustainability Council driver hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ordföranden i Sustainability Council är medlem i koncernledningen och ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Sustainability Council har ett tydligt mandat och beslutsordning och rapporterar till koncernledningen. Information om koncernledningen finns på sidorna 132–133.

### Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till tre divisioner. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik, immaterialrätt samt förvävsrelaterade frågor ligger hos moderbolaget.

Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan (verksamhet och finansiell) per division, som sedan följs upp månadsvis och rullande tolv månader. Vid varje tertialsbokslut gör divisionerna och koncernen en outlook för resterande del av verksamhetsåret. Detta ger moderbolaget och styrelsen underlag för eventuella beslut om justeringar eller behov av nödvändiga åtgärder. För den längre planeringshorisonten innehåller även affärsplanerna större aktiviteter och finansiell information för ytterligare två år, vilket är viktigt för den strategiska styrningen och finansiell planering av koncernen på lite längre sikt.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division mot de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

### Revisorer

Revisionsbolaget Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2021 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group ABs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med företagsledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under oktober–november görs en Early warning-granskning på niomånadersbokslutet följt av ett Early warning-möte med företagsledningen och revisionskommittéen där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars.

VBG Group har under 2021 utöver revisionsuppdraget konsulterat Ernst & Young AB inom främst skatteområdet, transferprisfrågor och redovisningsfrågor. Storleken på, till Ernst & Young AB betalda ersättningar under 2021 framgår av not 7 på sidan 101. Ernst & Young AB är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

### Rapport om intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen, till den del den avser finansiell rapportering, är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till Vd. VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess kommittéers inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har genom revisionskommittén som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs, samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en Vd-instruktion och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB.

Vd och koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som sedan kan lyfta relevanta ärenden och observationer till revisionskommittén för eventuellt beslut om förslag till åtgärder.

VBG Group ABs väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet, i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

### Riskbedömning

VBG Groups riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, divisioner och processer. De, i koncernens arbete med intern kontroll, identifierade väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen, hanteras genom kontrollstrukturer som bygger på avvikelserapportering från fastslagna normer, för till exempel värdering av varulager och andra väsentliga tillgångar.

### Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, i divisionerna och i deras dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser, som bland annat syftar till, att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling, finns i moderbolaget och på divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer.
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet.
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

### Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är VBG Groups policyer, manualer, utbildningar samt det koncernövergripande intranätet.

### Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en divisions CFO/affärscontroller som har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns en koncernredovisningschef som löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera cash management, koncernens likviditets- och valuta-hantering och tar in veckorapporter samt kommunicerar med samtliga bolag i koncernen. Årligen genomförs en finanskongress där nyckelpersoner från dotterbolagen bjuds in för att gå igenom viktiga områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll, och cash management. På grund av pågående Covid-19-pandemi hölls en digital konferens 2021. Samtliga bolag är uppkopplade mot och rapporterar till koncernens konsoliderings-system.

### Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis genom en CEO & CFO rapport om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat och övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, ges styrelsen en fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer.

### Internrevision

VBG Group AB har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO/controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Man genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

### Investor relations

VBG Groups information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter, pressmeddelanden samt via bolagets webbplats, [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com). Under 2021 har endast två fysiska möten ägt rum med investerare, analytiker, detta som en konsekvens av pågående Covid-19-pandemi. Ett antal telefonmöten med analytiker hölls under året.

### FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (PUNKT 11)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar att nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska gälla.

#### Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén, som fullgör de uppgifter som kommittén ska ha enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

#### Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

#### Former av ersättning

VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på



koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får maximalt uppgå från 33 procent till 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

#### Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på vinst per aktie och rörelseresultat (EBIT alternativt EBITA).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, vinst per aktie och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan skall uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningskommittén när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningskommittén.

#### Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

#### Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Summan av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser uppsägningstider, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

#### Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

#### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.



# Styrelse



LEDAMÖTER	JOHNNY ALVARSSON	ANDERS BIRGERSSON	LOUISE NICOLIN	PETER AUGUSTSSON
<b>Position i styrelsen</b>	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
<b>Yrkesbefattning</b>	Ordförande i Manava Konsult AB sedan 2017.	Vd och koncernchef i VBG Group AB sedan 2001.	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011.	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005.
<b>Utbildning</b>	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Linköpings tekniska högskola.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet. Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Fontainebleau.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
<b>Invald år</b>	2004	2001	2014	2011
<b>Född</b>	1950	1958	1973	1955
<b>Andra styrelseuppdrag</b>	Styrelseordförande i FM Mattsson Mora Group AB och Manava Konsult AB. Styrelseledamot i Beijer Alma AB, Instalco Intresenter AB och Sdiptech AB, Conveniunt AB och Rotundgruppen.	Styrelseledamot i Sparbanken Lidköping AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Styrelseordförande i AB Better Business World Wide Sweden. Styrelseledamot i Volati AB, Enzymatica AB, Seafire AB, Optinova Group Ab (Finland) och Atteviks Bil AB.	Styrelseordförande i Smoltek Nanotech Holding AB och AXsensor AB. Styrelseledamot i Walleniusrederierna AB.
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	Vd och koncernchef i Industrade AB 2004–2017. Vd i börsbolagen Elektronikgruppen BK AB, 2000–2004, samt Zeteco AB, 1988–2000. Överingenjör i Ericsson Telecom, 1975–1987.	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, Vd, Affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, Teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitets-säkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedelsindustrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin sedan 1978. Saab Automobile AB, 1998–2005. SKF AB, 1994–1998. Volvo Personvagnar AB, 1978–1994.
<b>Ersättning<sup>1</sup>, SEK</b>	745 000	—	275 000	275 000
<b>Närvaro styrelsemöte</b>	9 (9)	9 (9)	8 (9)	9 (9)
<b>Egna och närståendes aktieinnehav</b>	1 000	1 017	—	1 100
<b>Oberoende av bolaget</b>	Ja	Nej	Ja	Ja
<b>Oberoende av större aktieägare</b>	Nej	Nej	Ja	Ja

<sup>1</sup> Beslutad ersättning årsstämman 2021 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

**ANNA STÅLENBRING**

Styrelseledamot

Konsult och ägare i A Advisory AB sedan 2015.

Civilekonom, Högskolan Växjö, Advanced Management Programme (AMP) Insead, Fontainebleau.

2020

1961

Styrelseledamot i Troax Group AB, FM Mattsson Mora Group AB, Lammhults Design Group AB, MedicaNatum AB, Infobric Group AB, Engcon AB och Investment AB Chiffonjén.

Ledande positioner inom industrin, framför allt inom Itab (1986–1994) och Nefab (1994–2016). Konsultverksamhet (2016–2020).

365 000

9 (9)

2 000

Ja

Ja

**MATS R KARLSSON**

Styrelseledamot

Ordförande i Mats R Karlsson &amp; Partners AB sedan 2017.

Civilingenjör, Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.

2018

1958

Styrelseordförande i Askalon AB. Styrelseordförande i Askalon AB, Centriair Holding AB och Profilgruppen AB. Styrelseledamot i Fire Fighting Systems AS och Fergas Group AB.

Vd och koncernchef i Axel Johnson International, 2008–2016. Vd i AxFlow, 2004–2008. Affärsområdeschef i Munters Humicool Europe, 1998–2004. Affärsområdeschef Primus-Sievert, 1993–1998. Affärsutvecklingschef i Sanitec, 1990–1993 och Atlas Copco, 1985–1990.

300 000

9 (9)

Ja

Ja

**CECILIA PETERSSON**

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant tjänstemän.

Arbetar på inköps- och logistikavdelningen på Truck &amp; Trailer Equipment. Anställd sedan 1998.

3-årig ekonomisk linje.

2011

1968

—

—

—

8 (9)

—

—

**JOUNI ISOAHO**

Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant kollektivanställda.

Internationell svetspecialist (IWS) på Truck &amp; Trailer Equipment. Anställd sedan 1996.

Svetsutbildning, Artur Lundqvistskolan.

2016

1959

—

—

—

8 (9)

—

—

**STYRELSE-SUPPLEANT**

**Karin Pantzar**  
Vänersborg,  
född 1977.  
Styrelsesuppleant  
sedan 2010.  
Arbetstagarrepresentant  
tjänstemän.  
Anställd sedan 1998.

**REVISOR**

**Ernst & Young AB**  
**Andreas Mast**  
Huvudansvarig  
revisor.  
Född 1979.  
Auktoriserad revisor.  
Revisor i bolaget  
sedan 2021.

## Koncernledning



LEDNING	ANDERS BIRGERSSON	FREDRIK JIGNÉUS	BO HEDBERG
<b>Yrkesbefattning</b>	Vd och koncernchef samt tillförordnad Divisionschef för Mobile Climate Control.	Direktör Finans, IR och IT.	Direktör Affärsutveckling.
<b>Född</b>	1958	1978	1957
<b>Utbildning</b>	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.
<b>Anställd</b>	2001	2020	1996
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	Har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Produktionsdirektör, Vd och Affärsområdeschef, ESAB-koncernen, 1997–2001. Produktionschef, Teknisk chef, SKF-koncernen, 1989–1997. Produktion och logistik, ABB-koncernen, 1979–1988.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/ CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004.	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som direktör för FoU och marknadsföring. Marknadsdirektör på Mark IV Automotive, 1994–1996. Olika befattningar inom Saab Automobile, 1981–1994, bl a som Platform Manager inom inköp.
<b>Styrelseuppdrag</b>	Styrelseledamot i VBG Group sedan 2001. Styrelseledamot Sparbanken Lidköping AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen VBG-SLK och Stiftelsen SLK-anställda.	Sekreterare i VBG Group AB (publ) sedan 2020.	—
<b>Egna och närståendes aktieinnehav</b>	1 017	300	1 752
<b>Teckningsoptioner</b>	20 000		7 500

**CHRISTINA HOLGERSON**

Direktör HR och Corporate Responsibility.

1965

Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsonsgymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företagsekonomiska institutet.

1986–1996 och från 2000

Olika befattningar inom VBG Group, bl a som Konstruktör, Kvalitetsansvarig på inköp samt som Kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotiveindustrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som Kvalitets- och miljöchef.

Vice styrelseordförande i Fordonskomponentgruppen (FKG) sedan 2019. Styrelseledamot i FKG sedan 2012.

—

5 000

**ANDERS ERKÉN**

Vice Vd, VBG Group och Divisionschef, Truck & Trailer Equipment samt övergripande ansvarig för Ringfeder Power Transmission.

1964

Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.

2007

Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.

—

3 697

15 000

Vänersborg den dag som  
framgår av min underskrift

Johnny Alvarsson  
*Styrelsens ordförande*

Anders Birgersson  
*Verkställande direktör*

Peter Augustsson  
*Styrelseledamot*

Louise Nicolin  
*Styrelseledamot*

Mats R Karlsson  
*Styrelseledamot*

Anna Stålenbring  
*Styrelseledamot*

Jouni Isoaho  
*Arbetsagarrepresentant*

Cecilia Pettersson  
*Arbetsagarrepresentant*

**Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten  
Till bolagstämman i VBG Group AB (publ), org.nr  
556069-0751**

*Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 122–134 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

*Granskningens inriktning och omfattning*

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan

inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

*Uttalande*

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning.

Göteborg den dag som framgår av min elektroniska underskrift  
Ernst & Young AB

Andreas Mast  
*Auktoriserad revisor*

# Ersättningsrapport



# VBG Group AB (publ)

## Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021

### Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group ABs (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2021 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd samt en översiktlig redogörelse av VBG Groups utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 99–100 i VBG Groups årsredovisning för 2021. Information om ersättningskommitténs arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 125 i årsredovisningen för 2021. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 6 på sidorna 99–100 i årsredovisningen för 2021. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2021 finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 61–77 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 6 på sidorna 99–100 i årsredovisningen för 2021.

### VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidan 76 i årsredovisningen för 2021.

Den totala ersättningen till Vd och vice Vd har under 2021 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com).

Utöver ersättning som omfattas av Riktlinjerna beslutade årsstämman 2018 att införa ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram. Ytterligare information om incitamentsprogrammet finns under rubriken "Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare" nedan.

### Ersättning till VBG Groups Vd och vice Vd

Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd under 2021. Varken VBG Groups Vd eller vice Vd har under 2021 erhållit ersättning i aktier.

### Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare

VBG Group har ett utestående teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen ("LTI 2018"). Incitamentsprogrammet beslutades av årsstämman 2018. Priset för teckningsoptionerna inom LTI 2018 motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tiden för tilldelning med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut (SEB AB). Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i VBG Group till och med den 20 maj 2022 under särskilt angivna teckningsperioder under 2021 och 2022.

Teckningsoptionerna berättigar till teckning av aktier i VBG Group till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm noterade volymvägda genomsnittliga betalkursen under en period om 10 handelsdagar räknat från och med dagen efter det att styrelsen riktade erbjudandet om att förvärva teckningsoptionerna till de ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som omfattas av LTI 2018. Varje förvärvat teckningsoption, upp till det antal teckningsoptioner som varje deltagare var garanterad att få förvärva, ger rätt till en subvention som motsvarar 120 procent av priset för teckningsoptionerna under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Subventionen betalas ut av VBG Group till deltagarna vid två tillfällen och till lika delar (1/2) efter halva tiden av programmet respektive efter tre år.

VBG Groups Vd Anders Birgersson har förvärvat 20 000 teckningsoptioner i LTI 2018 och VBG Groups vice Vd Anders Erken har förvärvat 15 000 teckningsoptioner i LTI 2018.

Inget aktierelaterat incitamentsprogram har avslutats under 2021 och villkoren för LTI 2018 har inte ändrats.

### Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

Nedan tabell visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2021.

### Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

Nedan följer en översikt av ersättningen till VBG Groups Vd och vice Vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

#### Ersättning till VBG Groups Vd och vice Vd under 2021

TSEK	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensionsförmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2021	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Namn och befattning							
Anders Birgersson, Vd	4 377	1 982	1 552	103	8 014	75 %	25 %
Anders Erkén, vice Vd <sup>1)</sup>	2 870	1 181	857	98	5 006	76 %	24 %

1) All ersättning till vice Vd är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB

#### Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2021

TSEK	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) Bedömt kriterium b) Maximal ersättning c) Utbetald ersättning
Namn och befattning			
Anders Birgersson, Vd	Del a: Baserat på EBIT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group	50 %	a) 12,2 % b) 992 c) 835
	Del b: Baserat på vinst per aktie.	50 %	a) 9,07 b) 992 c) —
Anders Erkén, vice Vd	Del a/b/c: Baserat på EBITA-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för divisionerna Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.	76 %	a) 19,3 % b) 1 023 c) 1 023
	Del b: Baserat på vinst per aktie.	24 %	a) 9,07 b) 323 c) —

#### Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK	2021	2020
Namn och befattning		
Total ersättning till Vd	8 014	6 400
Total ersättning till vice Vd	5 006	4 693
VBG Groups resultat	337 109	226 719
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	434	414

2021 blir det andra referensåret. Kommande år kommer att läggas till i tabellen ovan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.



## VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA 2022

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls onsdagen den 4 maj 2022 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

För de som fortsatt vill vidta försiktighet med anledning av Covid-19 och därmed inte delta fysiskt på stämman, så har styrelsen i enlighet med lagen om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor beslutat att aktieägares rösträtt till årsstämman även kan utövas på förhand genom förhandsröstning (poströstning). Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets hemsida och i Post- och Inrikes Tidningar.

### Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per den 26 april 2022.
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast onsdagen den 27 april 2022.
- för fysiskt deltagande på plats, anmäla sitt deltagande till den adress som anges i kallelsen senast 27 april 2022.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 26 april 2022 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 26 april 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 5,00 kronor (4,50), med avstämningsdag den 6 maj 2022. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 11 maj 2022.

### Rapporttillfällen

28 april	Delårsrapport januari–mars 2022
20 juli	Delårsrapport januari–juni 2022
20 oktober	Delårsrapport januari–september 2022
Feb 2023	Bokslutskommuniké 2022

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är Vd och koncernchef Anders Birgersson telefon: 0521-27 77 67 och finansdirektör Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53. Mer information finns på bolagets webbplats, [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com).



## ADRESSER

### VBG Group

#### Sverige

VBG Group AB (publ)  
Kungsgatan 57  
SE-461 34 Trollhättan  
Tel +46 521 27 77 00  
www.vbggroup.com

### Truck & Trailer Equipment

#### Sverige

VBG Group Truck Equipment AB  
Box 1216  
SE-462 28 Vänersborg  
Tel +46 521 27 77 00

#### Tyskland

VBG Group Truck Equipment GmbH  
Postfach 13 06 55  
DE-47758 Krefeld  
Tel +49 2151 835-0

European Trailer Systems GmbH  
Im Moerser Feld 1f  
DE-47441 Moers  
Tel +49 2841 6070 700

#### Danmark

VBG Group Sales A/S  
Industribuen 20-22  
DK-5592 Ejby  
Tel +45 64 46 19 19

#### Norge

VBG Group Sales AS  
Postboks 94 Leirdal  
NO-1009 Oslo  
Tel +47 23 14 16 60

#### England

VBG Group Sales Ltd  
Unit 9, Willow Court  
West Quay Road, Winwick Quay  
Warrington, Cheshire WA2 8UF  
UK  
Tel +44 1925 23 41 11

#### Belgien

VBG Group Truck Equipment NV  
Industrie Zuid Zone 2.2  
Lochtemanweg 50  
BE-3580 Beringen  
Tel +32 11 60 90 90

#### Tjeckien

European Trailer Systems s.r.o.  
Ke Gabrielce 786  
CZ-39470 Kamenice nad Lipou  
Tel +420 565 422 402

#### USA

Onspot of North America, Inc.  
1075 Rodgers Park Dr  
North Vernon, IN 47265-5603  
Tel +1 800 224 2467

### Mobile Climate Control

#### Sverige

Mobile Climate Control Group Holding AB  
Kungsgatan 57  
SE-461 34 Trollhättan  
Tel +46 521-27 77 00

Mobile Climate Control Sverige AB  
Sikvägen 9  
SE-761 21 Norrtälje  
Tel +46 521-27 77 00

#### Tyskland

Mobile Climate Control GmbH  
Jägerstraße 33  
DE-712 72 Renningen  
Tel +49 0715 993 087-0

#### Kanada

Mobile Climate Control Inc.  
7540 Jane St.  
Vaughan, ON  
L4K 0A6  
Tel +1 905 482-2750

Mobile Climate Control Inc.  
6659 Ordan Drive  
Mississauga, ON  
L5T 1K6  
Tel +1 905 482-2750

#### USA

Mobile Climate Control Corp.  
P.O. Box 803  
Goshen, IN 46527  
Tel +1 574 534-1516

Mobile Climate Control Corp.  
3189 Farmtrail Road  
York, PA 17406  
Tel +1 717 767-6531

#### Polen

Mobile Climate Control SP. Zo.o.  
Ul. Szwedzka 1  
PL-55-200 Olawa  
Tel +48 71 3013 701

#### Kina

Mobile Climate Control  
Manufacturing/Trading Co Ltd  
No.88 Jinchuan Rd.  
Zhenhai, Ningbo, 315221  
Tel +86 574-863 085 77

#### Sydafrika

Mobile Climate Control Africa (PTY) Ltd  
Unit 7B, Rinaldo Industrial Park  
50 Moreland Drive, Red Hill  
4071 Durban  
Tel +27 31 569 3971

#### Indien

Mobile Climate Control Thermal Systems  
India Pvt Ltd  
Plot No. 4B  
Road No.2, Phase-I  
KIADB Industrial Area Narasapura  
Kolar – 56313, Karnataka

### Ringfeder Power Transmission

#### Tyskland

Ringfeder Power Transmission GmbH  
Werner-Heisenberg-Straße 18  
DE-64823 Groß-Umstadt  
Tel +49 6078-9385-0

Ringfeder Power Transmission GmbH  
Zweibrücker Strasse 104  
DE-66521 Neunkirchen  
Tel +49 6821 866 0

#### Tjeckien

Ringfeder Power Transmission s.r.o.  
Oty Kovala 1172  
CZ-33441 Dobruha  
Tel +420 377 201 511

#### USA

Ringfeder Power Transmission USA Corp.  
165 Carver Avenue  
Westwood, NJ 07675  
Tel +1 201 666 3320

Carlyle Johnson Machine, Co.LLC  
201 Boston Turnpike  
Bolton, CT 06043  
Tel: +1 860-643-1531

#### Indien

Ringfeder Power Transmission India Private Ltd  
Plot No. 4, Door No. 220  
Mount Poonamallee High Road  
Kattupakkam  
Chennai-600056  
Tel +91 44 2679 1411

#### Kina

Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd  
No. 406, Jiande Road  
Zhangpu 215321  
Kunshan, Jiangsu Province  
Tel +86 512 5745 3960

#### Brasilien

Henfel Industria Metalurgica Ltda.  
Major Hilario Tavares Pinheiro, 3447  
Cep 14871 – 300  
Jaboticabal, SP  
Tel +55 16 3209 3422

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 17 länder med cirka 1 700 medarbetare.

